

นโยบายยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลเถิน

๑.การวิเคราะห์องค์กร (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (S=Strengths)	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ นโยบายผู้นำและกรรมการบริหาร รพ. ➤ หัวหน้าหน่วยมี Leadership ➤ บุคลากรเชี่ยวชาญ-ในพื้นที่ 	จุดอ่อน (W=Weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Castment area น้อยกว่าแสน ➤ การเรียกเก็บ (Claim center) ➤ การบริหารต้นทุน (Cost Center) ➤ การควบคุมกำกับ (Cost Center) ➤ ความเสี่ยงด้านการให้บริการ (ม.๕๑) 	โอกาส (O=Opportunities)
<ul style="list-style-type: none"> ❖ ภาครัฐเครือข่ายที่เข้มแข็ง ❖ นโยบายหน่วยเหนือที่เอื้อต่อการพัฒนา (K๒) , รพศ กับเงินช่วยเหลือ ๒๐ ล้าน ❖ เป็นจุดศูนย์กลางการคมนาคม 	อุปสรรค (T=Threats)
<ul style="list-style-type: none"> ➤ พื้นที่ห่างไกลจากตัวจังหวัด โอกาสแพทย์โยกย้าย ➤ ลักษณะ GIS ไม่เหมาะสม (รพ.สบปราบต้องย้อนกลับมา) ➤ จำนวน รพศต.มากเกินไป (๑๘ แห่งใน ๘ ตำบล) ➤ สังคม สูงวัย กับการไปทำงานต่างถิ่น ➤ ทุนนิยม/บริโภคนิยม 	

๒. แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเถิน

วิสัยทัศน์ (Vision)	เป็นโรงพยาบาลทุติยภูมิตัวกลาง ที่ให้บริการได้มาตรฐานเป็นที่ ยอมรับของประชาชน
พันธกิจ (Mission)	ให้บริการด้านสุขภาพอย่างมีมาตรฐาน มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยทีมบุคลากรที่มีคุณภาพและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมเพื่อให้ ผู้รับบริการพึงพอใจ
ค่านิยม (Core Value)	พัฒนาเป็นระบบ (Systemic Perspective) ลดผลกระทบต่อชุมชน (Community and Social Response) บุคคลมีจริยธรรม ปฏิบัติตามมาตรฐาน (Ethic & Professional Standard) บริหารด้วยข้อมูล (Management by Fact)
แผนการพัฒนา	พัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัย ๕ กลุ่ม : กลุ่มปฐมวัยและสตรี กลุ่มเรียน กลุ่มวัยรุ่น กลุ่มวัยทำงาน กลุ่มวัยสูงอายุ พัฒนาระบบบริการ การบริหารจัดการ : ระบบสารสนเทศ, การจัดการความรู้, พัฒนา บุคลากรและการเงินการคลัง
เข็มมุ่ง	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย Sepsis พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย COPD พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย MI พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย Stroke พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย DM/HT

ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ(สร้างความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้วยเทคนิคการดูแลสุขภาพแบบพึ่งตนเอง การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย PP&P Excellence)

เป้าประสงค์

- ประชาชนสามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพ และมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพชุมชน
- มีการจัดการภัยสุขภาพที่มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ บูรณาการทุกภาคส่วน
- ลดป่วย ลดตายด้วยโรคที่เป็นปัญหาสำคัญ

กลยุทธ์

- พัฒนาศักยภาพชีวิตประชาชนทุกกลุ่มวัย ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและ เครือข่ายมีความสามารถในการดูแลภาวะสุขภาพ
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

ตัวชี้วัด

- ร้อยละของหมู่บ้านต้นแบบ จัดการสุขภาพแบบบูรณาการ
- ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในชุมชนผ่านเกณฑ์
- โรงพยาบาลพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ผ่านเกณฑ์ GREEN and CLEAN Hospital

2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ(บริการสุขภาพเป็นเลิศ ปลอดภัย มีคุณภาพ Service Excellence)

เป้าประสงค์

ประชาชน สามารถเข้าถึงบริการสุขภาพ ที่สะดวก รวดเร็ว มีคุณภาพ มาตรฐาน

กลยุทธ์

- พัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service plan)
- พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินและระบบการส่งต่อ
- พัฒนาศักยภาพมาตรฐานบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัด

- ร้อยละของตัวชี้วัด Service plan แต่ละสาขาที่บรรลุเกณฑ์
- โรงพยาบาลพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินผ่านเกณฑ์ ECS คุณภาพ
- ร้อยละของการผ่านการรับรองมาตรฐาน จากองค์กรภายนอก

3. ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (มีสมรรถนะในงาน มีความสุข People Excellence)

เป้าประสงค์

บุคลากรสาธารณสุข มีความสุขในการทำงาน เป็นต้นแบบด้านสุขภาพที่ดี

กลยุทธ์

- พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัด

- ดัชนีความสุขของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล(Happinometer)
- อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข

4. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (จัดการปัญหาด้านการเงิน และข้อมูลสารสนเทศ
อย่างเป็นระบบ Governance Excellence)

เป้าประสงค์

โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการที่ดี เอื้อต่อการสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ และมีธรรมาภิบาล
กลยุทธ์

- พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
- พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านข้อมูลสารสนเทศ

ตัวชี้วัด

- ประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลังของโรงพยาบาล
- รัศมีและของข้อมูลเวชระเบียนที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลเถิน อำเภอเถิน จังหวัดลำปาง.....

วัน/เดือน/ปี :๑ ธันวาคม ๒๕๖๔.....

หัวข้อ : ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบันของผู้บริหาร โรงพยาบาลเถิน

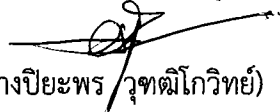
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบันของผู้บริหาร โรงพยาบาลเถิน

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางปิยะพร วุฑฒิโกวิทย์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

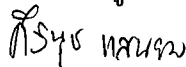


(นายนวรรตน์ วนาพันธพรกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน

๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางศิรินุช แสนยม)

เจ้าพนักงานธุรการ

๑ ธันวาคม ๒๕๖๔