

**แผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลเถิน**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



บทนำ

โรงพยาบาลเถิน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้จะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของโรงพยาบาลเถิน เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลเถิน เพื่อการต่อต้านการทุจริตบรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร

คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลเถิน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเดิน ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส มุ่งมั่นให้เกิดประสิทธิภาพ
๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเดิน มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน และมีค่านิยมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับสินบน
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนากลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งมีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิคมขอบ และส่งเสริมจริยธรรม ของ โรงพยาบาลเถิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑	การสร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับ การปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยม เกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริต ประพฤตินิคมขอบ	เพื่อสร้างทัศนคติและ จิตสำนึกในการต่อต้านการ ทุจริตประพฤตินิคมขอบให้กับ บุคลากรของ โรงพยาบาล เถิน	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเถิน	๑. ทีมผู้บริหารฯ ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ ๒. จัดกิจกรรม/อบรม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ทั่วขอเกี่ยวกับ การ เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและ การรักษาวินัยรวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัยเรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา	คณะกรรมการประเมิน คุณธรรมฯ / มค.-กย. ๖๕	๖,๒๕๐ บาท
๒	การกำหนดมาตรการและระบบใน การป้องกันการจัดสินบน	มาตรการของโรงพยาบาลเถิน ป้องกันการจัดสินบน จำนวน ๖ มาตรการ	วางแผนการเพื่อเป็น แนวทางให้บุคลากรใน สังกัดโรงพยาบาลเถิน ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิ บาลและป้องกันการทุจริต	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ ในสังกัด โรงพยาบาล เถิน	๑. กำหนดมาตรการและ ระบบในการป้องกันการ รับสินบน โดยมีการ กำหนดโทษการกำกับ ติดตาม ๑.๑ มาตรการป้องกัน การรับสินบนการให้ และรับของขวัญ แก่ ข้าราชการชั้น ผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาใน เทศกาลปีใหม่ ๑.๒ มาตรการ	คณะกรรมการประเมิน คุณธรรมฯ / มค - พค. ๖๕	-

					<p>ป้องกันการรักษาปรับเงินในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๑.๓ มาตรการ</p> <p>ป้องกันการปรับเงินปรับลดการชำระเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค</p> <p>๑.๔ มาตรการ</p> <p>ป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน</p> <p>ปลัดกระทรวง</p> <p>สาธารณสุข ได้แก่</p> <p>มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน</p> <p>มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม</p> <p>ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่</p> <p>กฎหมายกำหนด และ</p> <p>มาตรการจัดหาพัสดุตามที่ กฎหมายกำหนด</p> <p>๑.๕ มาตรการ</p> <p>แนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนขดเคย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากหน่วยงานของรัฐ</p> <p>กำหนดไว้ในขอบเขต</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--

				<p>ของงาน หรือ รายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะของพัสดุ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ๑.๖ มาตรการการ จัดสวัสดิการภายในของ สถานพยาบาล ของ หน่วยงานที่มีกองทุน สวัสดิการ ภายใน หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขที่จังหวัดที่ ไม่มีคณะกรรมการ สวัสดิการ และกองทุน สวัสดิการภายใน หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ในลักษณะ สวัสดิการเชิงธุรกิจ</p>	<p>๒.มีรายงานสรุปผลการ กำกับติดตามประกาศ มาตรการการป้องกัน การรับสินบนทั้ง ๒ มาตรการ</p>	<p>- กันยายน ๒๕๖๕</p>	
--	--	--	--	--	--	-------------------------------	--

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๓	การประชาสัมพันธ์ และจัดทำคู่มือการป้องกันเหตุการณ์ฉุกเฉินในกรณีภัยพิบัติ	โรงพยาบาลเถิน มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานแผนแม่ข่ายเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อย จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่มาตรฐานและแนวทางในการป้องกันเหตุการณ์ให้แก่บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลเถิน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเถิน	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเถิน ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมฯ / มค.-กย. ๖๕	-
๔	จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนที่จัดตั้งขึ้นหรือพัฒนา ๑ ศูนย์	สร้างช่องทางทางการตรวจสอบ เฝ้าระวังการปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ และประชาชน	๑. ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ๒. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสผ่านศูนย์ ๓. รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และส่งต่อหรือ ดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ๔. รวบรวมและรายงาน ผลการดำเนินการ ๕. พัฒนาช่องทาง การร้องเรียนและแจ้งเบาะแส ทางระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมฯ / ตค ๖๓ - กย. ๖๕	-
๕	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงพยาบาลเถิน ร้อยละ ๙๕	๑. ยกระดับความโปร่งใส และคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาล ต่อสังคมและผู้รับบริการ	โรงพยาบาลเถิน	๑. การพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบถ่วงดุล	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมฯ / มค.-กย. ๖๕	๘๒๕ บาท

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลาดำเนินการ
๖	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด	มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เภสัชกรที่รู้จักปัญหา การทุจริตคอร์รัปชัน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เภสัชกร	๑. ปรับปรุงพัฒนา ระบบ ๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้เข้า ร่วมกิจกรรม ๓. ติดตามและ ประเมินผล	คณะกรรมการประเมิน คุณธรรมมา / ตค.-มีค ๖๕
๗	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน	มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน	๑. เพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในโรงพยาบาล ๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เภสัชกรที่รู้จักปัญหา การล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เภสัชกร	๑. ประกาศ เจตนารมณ์ ๒. จัดทำคู่มือแนวทาง ปฏิบัติการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศใน การทำงาน ๓. แจกเวียนประกาศ เจตนารมณ์ให้ เจ้าหน้าที่รับทราบ และถือปฏิบัติ ๔. รายงานการกำกับ ติดตามปีละ ๒ ครั้ง รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน	มค-กย ๖๕

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลาดำเนินการ
๘	กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารเรื่อง แนวทางการ ปฏิบัติฯ ตามประกาศกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีกรอบอนุญาติ	มีกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารเรื่อง แนวทางการ ปฏิบัติฯ ตามประกาศกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีกรอบอนุญาติ	๑. เพื่อป้องกันและ แก้ไขปัญหาการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕ ในโรงพยาบาลเดิม ๒. เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเดิมตระหนักรู้ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เดิม	๑. ประกาศเจตจำนง ๒. จัดทำคู่มือแนวทาง ปฏิบัติฯ ๓. แจ้งเวียนประกาศ เจตจำนงฯ ให้ เจ้าหน้าที่รับทราบ และถือปฏิบัติ	มค-กย ๖๕

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางปิยะพร วุฑฒิกวิทย์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายวรรัตน์ วนาพันธพรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิม