

# แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน

โรงพยาบาลเถิน  
อำเภอเถิน  
จังหวัดลำปาง

## คำนำ

การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน จึงเป็นมาตรการอย่างอย่างจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงาน สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหน่วยงานจะต้องมีกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ การปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลเถิน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ของโรงพยาบาลเถิน ได้ดำเนินการกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์และเป็นเครื่องมือในการบริหารที่จะช่วยให้หน่วยงานของท่านประสบความสำเร็จในการดำเนินการต่างๆ

จัดทำโดย

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รพ.เถิน

## สารบัญ

หน้า

๑. คำนำ	
๒. สารบัญ	
๓. กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑
๔. การบริหารจัดการ ตามหลัก ๔ ประการ	๑
๕. แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ๗ ขั้นตอน	๑
๖. ประเด็นความเสี่ยงในภารกิจที่อาจเกิดขึ้นในลักษณะผลประโยชน์ทับซ้อน	๒
๗. การติดตามและประเมินผล	๓

## แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลเถิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. การบริหารจัดการ ตามหลัก ๔ ประการ สำหรับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วย
  - ๑) ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ เจ้าหน้าที่ต้องตัดสินใจภายในกรอบของกฎหมาย และนโยบาย ตามขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง
  - ๒) สนับสนุนความโปร่งใส และพร้อมรับผิด กำหนดขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน และเปิดเผยให้ ประชาชนทราบ และรวมถึงเปิดโอกาสให้ตรวจสอบ
  - ๓) ส่งเสริมรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง เจ้าหน้าที่ต้องระบุผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติ และจัดการกับเรื่องส่วนตัวเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาให้มากที่สุด โดยกลุ่มงานบริหาร ทั่วไปต้องรับผิดชอบต่อเรื่องการสร้างระบบป้องกัน พร้อมกำหนดนโยบาย
  - ๔) สร้างวัฒนธรรมองค์กร ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยในการสนับสนุนการตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น
๒. แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ๗ ขั้นตอน ประกอบด้วย
  - ๑) ระบุมว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร กลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน งาน
  - ๒) พัฒนานโยบายและกลยุทธ์การจัดการปัญหา
  - ๓) ให้ความรู้แก่บุคลากรในโรงพยาบาลเถิน รวมถึงคณะผู้บริหาร
  - ๔) ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
  - ๕) สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ ผู้สนับสนุนหน่วยงาน และประชาชนทราบถึงความ มุ่งมั่นในการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
  - ๖) บังคับใช้นโยบายที่กำหนดขึ้น
  - ๗) มีกรทบทวนมาตรการ นโยบาย ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ
๓. แนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
  - ๑) ปรับปรุงนโยบาย มาตรการ ให้รัดกุม ชัดเจน ลดโอกาสที่จะใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตน
  - ๒) คอยสังเกต ประเมินพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ ในกรณี ที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นอาจใช้ทั้งการติดตั้งกล้องวงจรปิด
  - ๓) ตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ ระดับบริหารเนื่องจากมีแนวโน้มที่จะเกิดผลประโยชน์สูง
  - ๔) ควรให้มีการทดสอบเรื่องความซื่อตรง ของข้าราชการ บุคลากรในหน่วยงานเป็นครั้งคราว
  - ๕) ความมีการศึกษา วิจัย อย่างแท้จริงในกลุ่มงานที่มีปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนสูง
  - ๖) มีระบบพิจารณาคัดเลือกผู้ทำหน้าที่ดูแลเรื่องการเงินทุกระดับเป็นพิเศษ
  - ๗) ทำการสำรวจทัศนคติของประชาชน และผู้มารับบริการ เพื่อประเมินผลการดำเนินงาน และการ คอรัปชั่น

## ประเด็นความเสี่ยงในภารกิจที่อาจเกิดขึ้นในลักษณะผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็นความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น	การปรับปรุง/แนว ทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การจัดหาพัสดุ ในหน่วยงาน	การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง มีความเสี่ยงในการเกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจาก ต้องมีการติดต่อกับบริษัทฯ ห้างฯ ร้าน ในการจัดซื้อหรือ จัดจ้าง  - การเสนอราคา - การกำหนดราคากลาง - การเปิดเผยข้อมูลจัดซื้อ จัดจ้าง - การตรวจรับพัสดุ - ความสัมพันธ์กับบริษัท ห้างฯ และร้าน	๑. จัดทำแผนจัดซื้อ จัดจ้างประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ๒. กำหนดราคาโดย ผู้เชี่ยวชาญในรูป คณะกรรมการ ๓. การรายงานผล จัดซื้อจัดจ้าง ๔. มีขั้นตอน ตรวจสอบ ความสัมพันธ์ ระหว่างคู่สัญญา ๕. การรายงานการ ให้หรือรับ ผลประโยชน์อื่นๆ	เจ้าหน้าที่/หน. เจ้าหน้าที่	ตค ๖๔ ถึง กย ๖๕	
๒. การเบิกจ่าย ค่าตอบแทน	- การเบิกจ่ายค่าตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการและใน วันหยุดราชการ - การเบิกจ่ายค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติกับ หน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขและ อื่นๆที่เกี่ยวข้อง	- ประกาศโรงพยาบาล เถิน ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง มาตรการจัดการความ เสี่ยงฯ พร้อม ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ ของหน่วยงาน - ประกาศโรงพยาบาล เถิน เรื่อง มาตรการ ป้องกันการทุจริตและ แก้ไขการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดโรงพยาบาล เถิน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ตค ๖๔ ถึง กย ๖๕	
๓. การใช้รถยนต์ ไปราชการ	- การใช้รถยนต์ไปกิจ ส่วนตัว - การเก็บรักษา ซ่อม บำรุง - การนำรถราชการออก นอกเส้นทางที่ได้รับการ	- ประกาศโรงพยาบาล เถิน ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง มาตรการจัดการความ เสี่ยงฯ พร้อม ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ตค ๖๔ ถึง กย ๖๕	

	ขออนุมัติ	ของหน่วยงาน			
		ประกาศโรงพยาบาลเถิน เรื่อง มาตรการป้องกัน การทุจริตและแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด โรงพยาบาลเถิน			
๔. การจัดทำ โครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ศึกษาดูงาน ประชุมและ สัมมนา	- การจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา เป็นเท็จและไม่เป็นไป ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- ประกาศโรงพยาบาล เถิน ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง มาตรการจัดการความ เสี่ยงฯ พร้อม ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ ของหน่วยงาน  ประกาศโรงพยาบาลเถิน เรื่อง มาตรการป้องกัน การทุจริตและแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด โรงพยาบาลเถิน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ตค ๖๔ ถึง กย ๖๕	

#### การติดตามและประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เสนอผู้บริหารรับทราบ ปีละ ๒ ครั้ง (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)

