



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเถิน กลุ่มงานบริหารทั่วไป อำเภอเถิน จังหวัดลำปาง โทร.๐๕๔๒๙๒๐๑๖-๗

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓/๒๙

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการดำเนินกิจกรรมของ “ชมรม STRONG เถินด้านโงง” ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป จะได้จัดการประชุมประเมินผลคุณธรรมความโปร่งใสจังหวัดลำปางปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเถิน เพื่อการเสริมสร้างเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ, วินัยข้าราชการที่เกี่ยวกับการล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงานและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ การวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยสมาชิก “ชมรม STRONG เถินด้านโงง ตามแนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตหรือโมเดล STRONG โดยใช้พันธะสัญญา คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเถิน วัตถุประสงค์เพื่อแสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้นและเจ้าหน้าที่ทุกคนของโรงพยาบาลเถิน ให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานจากสมาชิกชมรม ซึ่งการวิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินงานที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เลขานุการนำไปทบทวน STRONG เถินด้านโงง ร่วมกับกลุ่มงานบริหารทั่วไป ทบทวนระเบียบข้อบังคับชมรม “STRONG เถินด้านโงง” ประกาศเรื่องจัดตั้งชมรม “STRONG เถินด้านโงง จัดทำแผน/กิจกรรมการดำเนินงานชมรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และทบทวนทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรม ตามที่ประชุมเห็นชอบ นั้น

โรงพยาบาลเถิน จึงส่งเอกสารการดำเนินงานของ ชมรม “STRONG เถินด้านโงง” ดังนี้

- ๑. ประกาศตั้งชมรม “STRONG เถินด้านโงง”
- ๒. ข้อบังคับชมรม “STRONG เถินด้านโงง”
- ๓. แผน/กิจกรรมการดำเนินงานของชมรม “STRONG เถินด้านโงง” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๔. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานของโรงพยาบาลเถิน
- ๕. สมัครเป็นสมาชิก “ชมรม “STRONG เถินด้านโงง”

ดังนั้น จึงขอเชิญเจ้าหน้าที่ซึ่งมาปฏิบัติงานโรงพยาบาลเถินตั้งแต่

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงปัจจุบัน สมัครเป็นสมาชิก “ชมรม STRONG เถินด้านโงง” พร้อมส่งประเด็นข้อเสนอแนะต่อการบริหารของหน่วยงานให้ส่งนางปิยะพร วุฑฒิกวิทย์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๑-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ และให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานของโรงพยาบาลเถิน จังหวัดลำปาง ดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมายและรายงานผลภายในระยะเวลาที่กำหนด รายละเอียดตั้งเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

สวญ

(นายสืบสุกต ต๊ะปัญญา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธาน “ชมรม STRONG เถินด้านโงง”

ใบสมัครสมาชิกชมรม “STRONG เถินต้านโกง”

ข้าพเจ้าชื่อ..... สกุล.....
ตำแหน่ง.....กลุ่มงาน.....
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางเบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

มีความประสงค์จะสมัครเป็นสมาชิก“STRONG เถินต้านโกง”โดยข้าพเจ้ายินที่จะสนับสนุน และเข้าร่วมในการดำเนินงานของชมรม ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานโรงพยาบาลเถิน โปรงใส เกิดความรัก ความสามัคคี ภายในหน่วยงาน

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)
วันที่.....

ใบสมัครสมาชิกชมรม “STRONG เถินต้านโกง”

ข้าพเจ้าชื่อ..... สกุล.....
ตำแหน่ง.....กลุ่มงาน.....
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางเบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

มีความประสงค์จะสมัครเป็นสมาชิก“STRONG เถินต้านโกง”โดยข้าพเจ้ายินที่จะสนับสนุน และเข้าร่วมในการดำเนินงานของชมรม ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานโรงพยาบาลเถิน โปรงใส เกิดความรัก ความสามัคคี ภายในหน่วยงาน

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)
วันที่.....

ปัญหาและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานเพื่อการดำเนินงานที่โปร่งใส (โปรดระบุ)

๑. การใช้รถยนต์ราชการ

ปัญหา.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

๒. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

ปัญหา.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

๓. ค่าตอบแทน

ปัญหา.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

๔. การจัดซื้อจัดจ้าง

ปัญหา.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

๕. การรับของขวัญ ของรางวัล

ปัญหา.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

๖. ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ปัญหา.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

ระเบียบข้อบังคับชมรม “STRONG เถินตันโกง”

ชมรม “STRONG เถินตันโกง” หมายถึง กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ของโรงพยาบาลเถิน

หมวดที่ ๑

ทั่วไป

๑. ชื่อชมรม “STRONG เถินตันโกง”
๒. สถานที่ตั้งชมรม เลขที่ ๙๖/๕ หมู่ ๗ ตำบลล้อมแรด อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดลำปาง
๓. วันก่อตั้งชมรม ๓ มกราคม ๒๕๖๓

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๒. วัตถุประสงค์ชมรม

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเถิน มีการแสดงออกถึงความชัดเจนตรงไปตรงมา มีการ
เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติงานของบุคลากร ตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์
สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานตามวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนใน
การบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ความโปร่งใส
๒. ความพร้อมรับผิด
๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

หมวดที่ ๓

สมาชิก

๓. สมาชิก

๑. สมาชิกชมรม “STRONG เถินตันโกง” คือเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเถิน
๒. สมาชิกใหม่ คือ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเถิน ผู้มีความประสงค์เข้าเป็นสมาชิก ต้องยื่น
ความจำนงสมัครตามแบบฟอร์มที่กำหนดไว้
๓. ประธานชมรมหรือเลขานุการชมรม เกิดจากการเลือกโดยสมาชิก
๔. วันเริ่มเป็นสมาชิกชมรม เริ่มตั้งแต่วันที่ขึ้นใบสมัคร

หมวดที่ ๔

การพ้นจากสมาชิกภาพ

๔. การพ้นจากสมาชิกภาพ ดังนี้

- ๔.๑. ตาย
- ๔.๒. เกษียณอายุราชการ หรือย้ายไปปฏิบัติงานหน่วยงานอื่น
- ๔.๓. ลาออกโดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานฯ
- ๔.๔. คณะกรรมการลงมติให้ออกและลบชื่อออกจากการเป็นสมาชิก หรือด้วยเหตุอื่น คือ
 - (๑) กระทำการใดๆ ที่ทำให้กลุ่มเสื่อมเสียชื่อเสียงโดยเจตนา
 - (๒) กระทำการละเมิด ระเบียบข้อบังคับโดยเจตนา

หมวดที่ ๕
หน้าที่สมาชิก

๕. สมาชิกมีหน้าที่

๑. ประพฤติตนอยู่บนพื้นฐานคติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเองตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานในการรับราชการตลอดเวลา"

๒. ให้ความคิดเห็นต่อ การประพฤติปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานตามวิชาชีพ

หมวดที่ ๖
คณะกรรมการ

๖.คณะกรรมการชมรมประกอบด้วย

๑.นายสืบสกุล ต๊ะปัญญา	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๒.นางอภิวัน ชาวตง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓.หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน	โรงพยาบาลเถิน	กรรมการ
๔.หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	โรงพยาบาลเถิน	กรรมการและเลขานุการ

หมวดที่ ๗

บทบาทหน้าที่คณะกรรมการ

รวบรวมประเด็นข้อคิดเห็นจากสมาชิก จัดทำแผนแก้ไขปัญหา นำเสนอผู้บริหารหน่วยงาน

หมวดที่ ๘

การประชุมสมาชิก

๑. จัดการประชุมสมาชิกชมรม อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๒. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ. วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

สืบสกุล

(นายสืบสกุล ต๊ะปัญญา)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ประธาน “ชมรม STRONG เถินต้านโกง”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเถิน กลุ่มงานบริหารทั่วไป อำเภอเถิน จังหวัดลำปาง โทร.๐๕๔๒๙๒๐๑๖-๗

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓/ ๓๐

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง กิจกรรมการดำเนินงาน “ชมรม STRONG เถินดำนโกง” ปีงบประมาณ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป จะได้จัดการประชุมประเมินผลคุณธรรมความโปร่งใสจังหวัดลำปางปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเถิน เพื่อการเสริมสร้างเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ, วินัยข้าราชการที่เกี่ยวกับการล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงานและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ” การวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยสมาชิก “ชมรม STRONG เถินดำนโกง ตามแนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตหรือโมเดล STRONG โดยใช้พันธะสัญญา คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเถิน วัตถุประสงค์เพื่อแสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้นและเจ้าหน้าที่ทุกคนของโรงพยาบาลเถิน ให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานจากสมาชิกชมรม ซึ่งการวิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินงานที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เลขานุการนำไปทบทวน STRONG เถินดำนโกง ร่วมกับกลุ่มงานบริหารทั่วไป ทบทวนระเบียบข้อบังคับชมรม “STRONG เถินดำนโกง” ประกาศเรื่องจัดตั้งชมรม “STRONG เถินดำนโกง จัดทำแผน/กิจกรรมการดำเนินงานชมรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และทบทวนทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรม ตามที่ประชุมเห็นชอบ นั้น

ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป “ชมรม STRONG เถินดำนโกง” ได้ทบทวนระเบียบข้อบังคับชมรม “STRONG เถินดำนโกง” ประกาศเรื่องจัดตั้งชมรม “STRONG เถินดำนโกง” จัดทำแผน/กิจกรรมการดำเนินงานชมรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และทบทวนทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรม และให้เจ้าหน้าที่ที่ยังไม่ได้เป็นสมาชิก สมัครเป็นสมาชิกได้ในวันเวลาดังกล่าว สำหรับรายชื่อคณะกรรมการเห็นควรใช้คณะกรรมการชุดเดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบประกาศเรื่องจัดตั้งชมรม “STRONG เถินดำนโกง” ข้อบังคับชมรม “STRONG เถินดำนโกง” แผน/กิจกรรมการดำเนินงานของชมรม “STRONG เถินดำนโกง” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรม เพื่อเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน ให้ความเห็นชอบและขออนุญาตเผยแพร่แผนทางเว็บไซต์โรงพยาบาลเถิน จังหวัดลำปาง www.thlp.moph.go.th ต่อไป

สิงสุกุล

(นายสืบสุกุล ต๊ะปัญญา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธาน “ชมรม STRONG เถินดำนโกง”



ประกาศโรงพยาบาลเถิน
เรื่อง จัดตั้งชมรม “STRONG เถินต้านโกง”
.....

เพื่อในการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงพยาบาล เป็นไปตามวัตถุประสงค์เกิดกิจกรรมจากการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อให้มีการปรับปรุงการบริหารงานของ หน่วยงานให้มีความโปร่งใส

โรงพยาบาลเถิน จึงได้จัดตั้งชมรม “STRONG เถินต้านโกง” เพื่อให้การดำเนินงาน/กิจกรรมของ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้มีการแสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงนามีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติงานของบุคลากร ตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ มี จรรยาบรรณในการปฏิบัติงานตามวิชาชีพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ.วันที่ ๒๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ ๒๕๖๕

๑๙
(นายนวรรตน์ วนาพันธพรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน



ประกาศโรงพยาบาลเถิน
เรื่อง จัดตั้งชมรม Strong เถินต้านโกง
(Thoen Anti Corruption Teame)

ด้วยโรงพยาบาลเถิน ได้จัดตั้งชมรม Strong เถินต้านโกงเพื่อส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรม
การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ดูแลสอดส่องให้การบริหารงานมีความโปร่งใสเป็นธรรมและหาแนวทางใน
การป้องกันการกระทำการทุจริตในหน่วยงาน โดยมีแนวทางในการดำเนินงานดังนี้

๑. ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกเรื่อง การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต
๒. สร้างความตระหนักถึงผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม
ให้กับบุคลากรโรงพยาบาลเถิน
๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการสั่งสอนหรือถ่ายทอดเรื่องการไม่ทนต่อการทุจริต จากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

๑๖

(นายนวิรัตน์ วนาพันธ์พรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน



คำสั่งโรงพยาบาลเถิน
ที่ ๑๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานของโรงพยาบาลเถิน

สืบเนื่องจาก เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเถิน ได้มีการรวมกลุ่มเพื่อบริหารงานที่โปร่งใส
ในนามชมรม“STRONG เถินต้านโกง”

ดังนั้น เพื่อให้การตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเอกสารด้านต่างๆที่เกี่ยวข้อง ทั้งในด้านการ
บริหารจัดการ ด้านพัสดุ ด้านพันตกรรมด้านการเงินและบัญชี ด้านยาและเวชภัณฑ์ และด้านวัสดุชั้นสูง และ
ด้านอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของโรงพยาบาลเถิน ได้ดำเนินการไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตาม
กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เกิดผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นประโยชน์แก่ทางราชการ
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ มาตรา ๖๐(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.
๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕ ของระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการตรวจสอบ
ภายในหน่วยงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับคำสั่งกระทรวง
สาธารณสุขที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงและเอกสารด้านต่างๆที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยกลุ่มบุคคล
ดังต่อไปนี้

กลุ่มที่ ๑ ตรวจสอบการบริหารยาและเวชภัณฑ์ วัสดุการแพทย์

- | | |
|--------------------------|-----------------|
| ๑.นายมนตรี วงศ์คำมา | เภสัชกรชำนาญการ |
| ๒.นางสาวฐานิกา คันธวะ | เภสัชกรชำนาญการ |
| ๓.นางสาวอัทธยา พิจอมบุตร | เภสัชกรชำนาญการ |

กลุ่มที่ ๒ ตรวจสอบการใช้รถราชการ

- | | |
|-------------------------|-------------------|
| ๑. นางสาวจารุณี ยาสมุทร | เจ้าพนักงานธุรการ |
| ๒. นายสุนทร วงศ์ศรีชัย | พนักงานขับรถ |
| ๓. นายเฉลิมชน ระมะโน | พนักงานขับรถ |

กลุ่มที่ ๓ ตรวจสอบด้านค่าใช้จ่ายฝึกอบรม/ดูงาน/ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

- | | |
|--------------------------|----------------------------|
| ๑. น.ส.วรลักษณ์ มะโนใน | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๒. น.ส.สุลักษณ์ เชียงราน | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๓. น.ส.วรรณนิสา คำภิโร | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |

กลุ่มที่ ๔ ตรวจสอบด้านจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุทั่วไป ครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้าง

- | | |
|----------------------------|---------------------------|
| ๑. นางจิรานุช เครือไชยแก้ว | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๒. นางดุสิตา บังเมฆ | เจ้าพนักงานพัสดุ |
| ๓. น.ส.กัญญาณี จันทะฮอด | เจ้าพนักงานพัสดุ |

กลุ่มที่ ๑ ตรวจสอบด้านค่าตอบแทน

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| ๑.นางปิยะพร วุฑฒิโกวิทย์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๒.นางสาวกมลชนก มีแหวน | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๓.นางสาวพัชรินทร์ จินะวงศ์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจดังนี้

๑.ตรวจสอบเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงาน ดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องและความมีอยู่จริงของพัสดุที่ได้ดำเนินการ

๒.ขอความร่วมมือเชิญบุคคลต่างๆที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านต่างๆ ของเอกสารที่ ตรวจสอบในข้อ ๑ มาให้ถ้อยคำ สอบถามข้อมูลและข้อเท็จจริง

๓.ตรวจสอบความถูกต้องของพัสดุที่ได้ดำเนินการรับเข้าคลัง ในระบบรายงาน การใช้ไป การ จัดเก็บ รวมถึงเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.ตรวจสอบการบันทึกทางบัญชีและการเงินและพัสดุ ทั้งในรูปของเอกสารและทาง อิเลคทรอนิกส์

๕.ให้คณะกรรมการดำเนินการตามข้อ ๑ - ข้อ ๔ ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และรายงานผลให้ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปางทราบภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๖.หากพบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเอกสารด้าน ต่างๆ หรือไม่ได้รับความร่วมมือจากบุคคลที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน เพื่อพิจารณาสั่ง การต่อไป

๗.ให้คณะกรรมการมีสิทธิเบิกจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ตามระเบียบทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

๑๖

(นายนวรรตน์ วนาพันธพรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน