

๑. ชื่อโครงการ การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต
อำเภอเถิน

๒. ประเภทโครงการ

ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔ งานแก้ไขปัญหา งานบริการ งานประจำ

๓. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๙๒

๔. หลักการและเหตุผล

ในสภาวะปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เริ่มมีแนวโน้มรุนแรงและเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ รวมทั้งปัญหา
ความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ การสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึกค่านิยม
คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วย
ความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส รวมถึงระบบควบคุม
ภายในและการตรวจสอบภายในด้านการบริหารราชการ บริหารงานการเงินและบัญชีและงานพัสดุ ให้เป็นไปตาม
ข้อบังคับ กฎ ระเบียบ ก็เป็นอีกระบบที่จะทำให้การปฏิบัติงานขององค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และ
สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กรได้

และในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐ
มีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบจุดเน้นหลักคือการประเมินตนเอง (Self-Assessment)
จากข้อเท็จจริงและหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment :
EBIT) เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ของทั้งโรงพยาบาลเถิน
และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน ๓ ปี ย้อนหลังตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ผ่านเกณฑ์การประเมิน
ร้อยละ ๑๐๐ แต่เพื่อสร้างความตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญการพัฒนากระบวนการดำเนินงานดังกล่าวได้อย่าง
ต่อเนื่อง จึงได้จัดทำโครงการการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันและปราบปราม
การทุจริตอำเภอเถิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

	ตค ๖๔	พย ๖๔	ธค ๖๔	มค ๖๕	กพ ๖๕	มีค ๖๕	เมย ๖๕	พค ๖๕	มิย ๖๕	กค ๖๕	สค ๖๕	กย ๖๕
การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยงเพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต อำเภอลำสนธิ												
ประจำปีของหน่วยงาน												
MOIT๑๙หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการ												
ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน และ มีการรวมกลุ่มในนามชมรม STRONG												
MOIT๒๐หน่วยงานมีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติ												
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน :												
กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕												
หรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕												
MOIT๒๑หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน												
เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา												
MOIT๒๒หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารต่อสาธารณชน												
MOIT๒๓หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิ มนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการ ป้องกัน												
และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน												
๑.๗กำกับติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานรายไตรมาส												
ตามแนวคิด MOPH ITA More open, to more transparent ๒๐๒๒												
: MOITจำนวน ๒๓ ข้อ รายไตรมาส												
ไตรมาสที่ ๑ (ตค-ธค)												
ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ MOIT๑- MOIT๕			↔									
ไตรมาสที่ ๒ (มค-มีค)						↔						
ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ MOIT๑-MOIT๒๓												
ไตรมาสที่ ๓ (เมย-พค)								↔				
ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ MOIT๑-MOIT๒๓												
ไตรมาสที่ ๔ (มิย-กย)												↔
ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ MOIT๑-MOIT๒๓												↔

๙. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

๑๐. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก คปสอ.เถิน

- นางปิยะพร วุฑฒิโกวิทย์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รพ.เถิน โทร.๐๘๕๘๖๕๗๕๐๕
- นายประยูร จันทร์ศักดิ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.เถิน โทร ๐๘๒๘๙๖๖๘๖๙

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม วินัย และความรับผิดชอบต่อสังคม เกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม พฤติกรรมและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามหลักกฎหมาย มีจิตสำนึกในการให้บริการทั้งต่อผู้ร่วมงานและผู้มารับบริการ

๒. องค์กรมีระบบควบคุมภายใน และตรวจสอบภายใน เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน อย่างต่อเนื่อง

๓. องค์กรสามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๑๒. งบประมาณโครงการ

๑. ค่าใช้สอย

- ค่าอาหารกลางวัน ๗๓ คน X ๕๐ = ๓,๖๕๐ บาท

- ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม

จำนวน ๗๓ คน X ๒๕ X ๒ มื้อ = ๓,๖๕๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๓๐๐ บาท

(เจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน)

๒. แหล่งเงินงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาล
หมายเหตุ รายจ่ายทั้งหมดสามารถเหมาจ่ายได้

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางปิยะพร วุฒิโกวิท)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวรรัตน์ วนาพันธ์พรกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชุมพล ดวงดีวงศ์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเถิน

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

(นายประเสริฐ งามพูนทรัพย์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนแล้ว

ลงชื่อ.....

(นางวรรณเพ็ญ คันทะขมภู)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ

นางสาววิจิตรวรรณ สทชะคำ

รายละเอียดการประชุม/อบรม
โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสอำเภอเถิน จังหวัดลำปาง
(กิจกรรม ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อน,วินัยข้าราชการ,จรรยาข้าราชการ,ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่)

กลุ่มเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่ รพ.เถิน
จำนวนผู้เข้าอบรม ๑๐๐ คน
ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
งบประมาณ ๗,๓๐๐ บาท

รายละเอียด

๑. ค่าใช้สอย

- ค่าอาหาร/ค่าอาหารว่าง ๑๐๐ คน X ๗๓ บาท ๗,๓๐๐ บาท
-

หัวข้อวิชา/หลักสูตร

-ผลประโยชน์ทับซ้อน,จรรยาบรรณข้าราชการ,วินัยข้าราชการ,ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมร่มไทร โรงพยาบาลเถิน

กำหนดการประชุม/อบรม
โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสอำเภอลำปาง
(กิจกรรม ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อน,วินัยข้าราชการ,จรรยาบรรณข้าราชการ
,ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่)

<p>หลักสูตร : ความรู้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อน,จรรยาบรรณข้าราชการ,วินัยข้าราชการ,ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่)</p>	
<p>วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	
เวลา	กำหนดการ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๑ - ๐๙.๑๕ น.	เปิดการประชุมชี้แจงและมอบนโยบายในการดำเนินงาน โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน
๐๙.๑๖ - ๑๐.๓๐ น.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดย ผู้รับผิดชอบงาน ITA โรงพยาบาลเถิน
๑๐.๓๑ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๖ - ๑๒.๐๐ น.	มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต,จรรยาบรรณข้าราชการ,วินัย ข้าราชการ,ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ โดย ผู้รับผิดชอบงาน ITA โรงพยาบาลเถิน
๑๒.๐๑ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๑ - ๑๕.๓๐ น.	ผลประโยชน์ทับซ้อน(หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา) โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน
๑๕.๓๑ - ๑๕.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๕.๔๖ - ๑๖.๓๐ น.	แลกเปลี่ยนแนวทางการทำงาน และกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของ เพื่อสร้างพฤติกรรม จริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต อำเภอลำปาง



บันทึกข้อความ

9/4/25
1

533
10/10/25

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ฯ โทร ๐๕๔๒๒๓๕๒๗

ที่ ลป ๐๐๓๒.๐๐๒/๕๓๕ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง อนุมัติโครงการและจัดประชุม/อบรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน

ตามบันทึกข้อความที่ ลป ๑๐๓๒.๗/๓๓๒ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยโรงพยาบาลเถิน ได้ส่งโครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเถิน เพื่อขออนุมัติโครงการและขออนุมัติจัดประชุม/อบรม ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ คปสอ.เถิน รหัสโครงการ ๐๘๐๓๐๑ งบประมาณบูรณาการกับแผนรับ-จ่ายเงินบำรุง ปี ๒๕๖๕

๒. โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ สู่ความเป็นมืออาชีพ คปสอ.เถิน รหัสโครงการ ๐๘๐๓๐๒ งบประมาณบูรณาการกับงาน รพ.สต.ติดดาว

๓. โครงการ Happy Mueang Thoen องค์กรแห่งความสุข รหัสโครงการ ๐๘๐๓๐๓ จำนวน ๑๕๘,๖๔๐ บาท ดังนี้

๓.๑ อบรมคุณธรรมบุคลากร คปสอ.เถิน กลุ่มเป้าหมาย ๓๖๘ คน วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงพยาบาลเถิน เป็นเงิน ๕๐,๖๔๐ บาท

๓.๒ เสริมสร้างความรู้ความผูกพันในองค์กร เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทักษะกระบวนการทำงาน และการเตรียมความพร้อมในวันเกษียณอายุราชการ กลุ่มเป้าหมาย ๓๖๘ คน วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงพยาบาลเถิน เป็นเงิน ๑๐๓,๐๐๐ บาท

๔. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต อำเภอเถิน รหัสโครงการ ๐๘๐๔๐๓ จำนวน ๗,๓๐๐ บาท ดังนี้

๔.๑ ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยข้าราชการ จรรยาบรรณข้าราชการ ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ กลุ่มเป้าหมาย ๗๓ คน วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเถิน เป็นเงิน ๗,๓๐๐ บาท

๕. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพบริหารจัดการและการกำกับติดตาม ด้านการเงินการคลังของอำเภอเถิน รหัสโครงการ ๐๔๐๔๐๔ จำนวน ๓๔,๖๐๐ บาท ดังนี้

๕.๑ ประชุมคณะกรรมการด้านการเงินการคลังสุขภาพ (CFO) คปสอ.เถิน กลุ่มเป้าหมาย ๒๐ คน ประจำทุกเดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเถิน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

๕.๒ ประชุมตรวจสอบ วิเคราะห์การจัดทำระบบงานการเงิน กลุ่มเป้าหมาย ๓๐ คน จำนวน ๕ ครั้ง ในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔, มีนาคม ๒๕๖๕, มิถุนายน ๒๕๖๕, กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเถิน เป็นเงิน ๑๔,๖๐๐ บาท

ศ.ก.ม.ท.น.ศ.พ.ฯ

21/11/25

๕.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการข้อมูลเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล (RCM) กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน วันที่ ๑๙-๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเถิน เป็นเงิน ๑๓,๐๐๐ บาท

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้พิจารณาเห็นชอบอนุมัติจัดประชุม/อบรมดังกล่าว ทั้งนี้ขอให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโปรแกรมบริหารแผนฯ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางที่ www.lpho.go.th/ เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป ทั้งนี้ให้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
 เลขที่ 1817
 วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเถิน กลุ่มงานบริหารทั่วไปอำเภอเถิน จังหวัดลำปาง โทร ๐๕๔ ๒๕๒ ๐๑๖-๗
 ที่ สป ๐๐๓๒.๓/ ๗๖๕๕ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
 เรื่อง ขออนุมัติโครงการและดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ
 เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้อนุมัติในหลักการแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แก่ คปสอ.เถิน ตามหนังสือที่ สป ๐๐๓๒.๐๐๒/๖๐๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ คปสอ.เถิน ได้ดำเนินการจัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวแล้ว จึงขอส่งโครงการเพื่อขออนุมัติ จำนวน ๕ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ คป.สอ.เถิน รหัสโครงการ ๐๘๐๓๐๑
๒. โครงการผลิตและพัฒนาากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ คป.สอ.เถิน รหัสโครงการ ๐๘๐๓๐๒
๓. โครงการ Happy Mueang Thoen องค์กรแห่งความสุข รหัสโครงการ ๐๘๐๓๐๓
 - ๓.๑) ข้อ ๔ สาธารณสุขสร้างสุข Happy heart, Happy Soul สร้างคุณค่าให้กับบุคลากรฯ ๔.๒ กิจกรรมอบรมคุณธรรมบุคลากร คปสอ.เถิน กลุ่มเป้าหมาย ๓๖๘ คน วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงพยาบาลเถิน งบประมาณ ๕๐,๖๔๐ บาท
 - ๓.๒) ข้อ ๔ สาธารณสุขสร้างสุข Happy heart, Happy Soul สร้างคุณค่าให้กับบุคลากรฯ ๔.๓ กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความผูกพันในองค์กรเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทักษะกระบวนการทำงานและการเตรียมความพร้อมในวัยเกษียณอายุราชการ กลุ่มเป้าหมาย ๓๖๘ คน เดือน กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงพยาบาลเถิน งบประมาณ ๑๐๓,๐๐๐ บาท
๔. โครงการ ประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต รหัสโครงการ ๐๘๐๔๐๓ กิจกรรม ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อน,วินัยข้าราชการ,จรรยาข้าราชการ,ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ กลุ่มเป้าหมาย ๗๓ คน วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงพยาบาลเถิน งบประมาณ ๗,๓๐๐ บาท
๕. โครงการ พัฒนาประสิทธิภาพบริหารจัดการและการกำกับติดตามด้านการเงินการคลังของ อ.เถินรหัสโครงการ ๐๘๐๔๐๔
 - ๕.๑) หลักสูตร : ประชุมคณะกรรมการด้านการเงินการคลังสุขภาพ (CFO) คปสอ.เถินกลุ่มเป้าหมาย ๒๐ คน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงพยาบาลเถิน งบประมาณ ๖,๐๐๐ บาท
 - ๕.๒) หลักสูตร/กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้โปรแกรมบริหารจัดการลูกหนี้ RCM กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน วันที่ ๑๙-๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงพยาบาลเถิน งบประมาณ ๑๓,๐๐๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายวรรัตน์ วนาพันธ์พรกุล)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด