



# บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลเถลิง  
ที่ 7792  
วันที่ 30 / ส.ค. 2564

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ โทร ๐๕๔๒๒๗๕๒๗

ที่ ลป ๐๐๓๒.๐๐๒/๒๐๖๐

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

MOITG ๒๐2 (๒.๒)

เรื่อง อนุมัติแผนปฏิบัติการสาธารณสุขระดับอำเภอ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถลิง  
สาธารณสุขอำเภอเถลิง

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานสาธารณสุข  
ในจังหวัดลำปาง โดยให้ทุกหน่วยบริการสุขภาพมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ และให้ทุกอำเภอ  
จัดทำแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อลดอัตราป่วย  
และตายของประชาชนด้วยโรคและภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาสาธารณสุขของพื้นที่ และตอบสนองตัวชี้วัด  
กระทรวงสาธารณสุข และทุกอำเภอได้ส่งแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อขออนุมัติแผน  
ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนแก้ไขปัญหา และ แผนบริการ (งานประจำ) นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรอนุมัติแผนและให้  
ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว และจัดทำโครงการสำหรับการดำเนินการตามแผน ทั้งนี้หากมีแก้ไข  
แผน ขอให้ส่งแผนฉบับปรับปรุงแก้ไขมาอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถลิง

เพื่อโปรด ( ) ทราบ

อนุมัติโดยกลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

ลงชื่อ..... ๓๐ / ส.ค. 2564

(หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ)

(นายประเสริฐ กิสสุวรรณรัตน์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

มอบตามลป

( ) มอบ

ลงชื่อ..... ๒๖ / ต.ป. ๒๐๖๓ ๒๔

(นายบรรณวัฒน์ วนาพันธ์พรกุล)

นายแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถลิง

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดลำปาง  
ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
คปสอ.เถิน จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ประเด็น / งาน : บริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ / Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

- ๑. อัตรากำลังคนไม่เพียงพอ/ไม่เหมาะสมกับภาระงาน
- ๒. กรอบอัตรากำลังไม่สัมพันธ์กับอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานจริง
- ๓. แผนอัตรากำลังปฏิบัติงานทดแทน (เกษียณ ลาออก)
- ๔. การมอบหมายงานไม่สนับสนุนความก้าวหน้าตาม Career Path
- ๖. การกระจายอัตรากำลังไม่สอดคล้องกับพื้นที่ปฏิบัติงานและกรอบโครงสร้าง
- ๗. ความก้าวหน้าในสายงาน/สายวิชาชีพ
- ๘. Competency บุคลากรแต่ละสายงาน/สายวิชาชีพ
- ๙. ประเมิน Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

ตัวชี้วัด ข้อ ๕๐ : ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

- ข้อที่ ๕๑: ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา
- ข้อที่ ๕๒ : องค์การแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
- ๕๒.๑ ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีผลการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer)
- ๕๒.๒ ร้อยละขององค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ระดับจังหวัด

- ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข(Happinometer)

- มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ระดับจังหวัด ร้อยละ ๒๐

สถานการณ์ / ข้อมูลพื้นฐาน :

เพิ่มศักยภาพการให้บริการในปี ๒๕๖๔เพิ่มอัตรากำลัง/สมรรถนะของเจ้าหน้าที่  
ปัจจุบันเป็น รพ. M๒ ๖๐ เตียง เปิดให้บริการจริง๔๗ เตียง อัตราครองเตียง ๑๑๕.๑๗  
มีแผน ขยายบริการบริการ เพิ่ม ๑.ศูนย์พอกัไตเทียม

๒.ศูนย์ CT สแกน

ห้องผ่าตัด เปิดบริการเพิ่มเวลาราชการ ๒ ห้อง นอกเวลาราชการ ๑ ห้อง

PCU ของอำเภอเถิน กักหนต ๑ แห่ง คือ PCU.สเลียมหวาน เพิ่ม PCU เคนแก้ว

/ผลการวิเคราะห์ข้อมูล Pappinometer.ต่ำสุดด้านการเงิน (Happy Money) = ๕๐.๒๒

ผลกรวิเคราะห์ข้อมูล Pappinometer ค่าสุดท้ายด้านการเงิน (Happy Money) = ๕๐.๒๒

ผลการประเมินความพึงพอใจและความผูกพัน ค่าสุดท้ายได้/ค่าตอบแบบต่างๆ ๖๗.๕๓

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา รพ.สต.ทั้ง ๑๘ แห่ง ได้ดำเนินการจัดทำ RDR ครบทั้ง ๑๘ แห่ง แต่มีปัญหาอุปสรรคเรื่อง การระบาดของโควิด -๑๙ ส่งผลให้ รพ.สต.ทำ RDR ไม่ต่อเนื่อง

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุ)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	รหัสโครงการ.....๐๘๐๓๐๑.....							
	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนต้นแบบสุขภาพตำบลเอิน		คปสอ เอิน	มีการบริหารจัดการ ไม่ใช่งบฯ				ปิยะพร/ประยูร
๑	๑.การบริหารจัดการอัตรากำลัง		คปสอ	กำลังคนที่มี				คณะ
	(Human Resource Management:HRM)		เอิน	ประสิทธิภาพ				กรรมการ
	๑.๑ ทบทวนคณะกรรมการ CHRO คปสอ	๑ คณะ ๒๐ คน		มีคำสั่งแต่งตั้ง				CHRO
	ครอบคลุมทุกสาขาวิชาชีพและทุกระดับ							
	๑.๒ ประชุมคณะกรรมการ CHRO ร่วมกับการประชุม	คกก. CHRO		- รายงานการประชุม	UC	พย.๖๔ มีค๖๕		
	คปสอ.	ครบองค์ประชุม/รายไตรมาส						
	๑.๓ วิเคราะห์สภาพปัญหาด้านกำลังคน กำหนดผู้รับผิดชอบ	๒ ครั้ง /ปี		ข้อมูลบุคลากร	-	คค.๖๔		
	ระดับอำเภอ วิเคราะห์อัตรากำลังทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ			มีความครบถ้วน				
	เชิงปริมาณ : กรอบ FTE	ทุกวิชาชีพ/รายไตรมาส		และเป็นปัจจุบัน				
	เชิงคุณภาพ : ความสอดคล้องกับการจัดบริการและ Service Plan	ทุก SP/						
		รายไตรมาส						
	๑.๔ - การพัฒนาศูนย์ข้อมูลบุคลากร HROPS	บุคลากรทุกประเภท		บริหารจัดการ				
		การจ้าง		กำลังคน				
		รายไตรมาส		อย่างมีประสิทธิภาพ				
	การลงข้อมูลในระบบ HROPS	รายไตรมาส						
	รายงานข้อมูลอัตรากำลังตามแบบฟอร์มที่ สสจ. กำหนด			๑.ข้อมูลบุคลากร		๕.ม.ค. ๖๕		ประยูร -สสจ
	ทุกประเภทการจ้าง รายงานความเคลื่อนไหวอัตรากำลัง			มีความถูกต้อง		๕.เม.ย. ๖๕		ปิยะพร-รพ
	(บุคลากรออกหรือเข้าใหม่) หรือมีการจ้างผู้พิการ			ความครบถ้วน		๕.ก.ค. ๖๕		
				และเป็นปัจจุบัน		๕.ต.ค. ๖๕		

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุ)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
				๒.ส่งข้อมูลตามกำหนดเวลา				
				กำหนดเวลา				
	๑.๕ กรณีสูญเสียบุคลากร จัดทำหนังสือขอทดแทนตำแหน่งว่าง	คกก. CHRO					พ.ย.๖๔	
	ไปที่ สสจ. ให้เป็นปัจจุบัน	ครบองค์ประชุม/รายชื่อไตรมาศ					-ธ.ค.๖๔	
	๒.การวางแผนอัตรากำลังและแผนทดแทนบุคลากรที่มีความเหมาะสม (Human Resource Planning)							
	๒.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี และแผน ๕ ปี	๑ ครั้ง	คปสอ เถิน	มีแผนอัตรากำลัง			ต.ค.๖๔	ปิยะพร/อภิวัน
	สอดคล้องกับ Service Plan และ Service Blueprint			ปีงบประมาณ				ประยูร
	สายงาน แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และพยาบาลวิชาชีพ (Primary care Secondary & Tertiary care และ Excellence) และสหวิชาชีพให้ครอบคลุมทุกระดับ โดย			และ ๒๕๖๕-๒๕๖๙				คณะ
	-การทำ Job Analysis (การวิเคราะห์งาน)							กรรมการ
	-การทำ Job Description (การบรรยายลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ)							CHRO
	- การทำ Job Rotation (การหมุนเวียนงาน)							
	- การทำ P&P (Pay for Performance) ทำให้ทราบถึงระยะเวลาที่เข้ากับกระบวนการ							
	การทำงานจนถึงมีผลการปฏิบัติงาน ทั้งงานบริการ บริหาร วิชาการ โดยผลการปฏิบัติงาน							
	ประกอบด้วย ปริมาณงาน ภาระงาน และคุณภาพงาน							
	๑.Competency บุคลากรแต่ละสายงาน/สายวิชาชีพ		คปสอ เถิน					
	๑.๑.กำหนดสมรรถนะหลักบุคลากรทุกระดับ(core competency) ที่ส่วนบริการและสนับสนุนบริการ	๒ ครั้ง		ผลการประเมินสมรรถนะหลักและ			พ.ย.๖๔	
	๑.๒.ประเมินสมรรถนะพนักงานบุคลากรทุกระดับ (functional competency) ของบุคลากรในแต่ละสายงาน/สายวิชาชีพ			สมรรถนะหลักและสมรรถนะตาม			มีค๖๕	
				บทบาทหน้าที่				
				ของบุคลากร				
				ทุกระดับมากกว่าร้อยละ ๘๐				
				ร้อยละ ๘๐				

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุ)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	๑.๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามส่วนขนาดขององค์กร							
	๑.๔ การ Self Learning							
	<b>๒.เตรียมความพร้อมบุคคลากร</b>							
	๑.ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	๑๕ คน	คปสอ เถิน	๑.บุคลากรใหม่ผ่าน การปฐมนิเทศ	บูรณา		ม.ค.- มี.ย.๖๕	ปิยะพร/อภิวัน
				๑๐๐%	การ			ประยูร
				๒.ข้าราชการใหม่ผ่าน	กับหมวด			
				๑๐๐%	ค่าใช้สอย			
				ใหม่ผ่าน	แผนรับ			คณะ
				การทดลองงาน	จ่ายเงิน			กรรมการ
				๑๐๐%	บำรุง			CHRO
	๒. วิเคราะห์สภาพปัญหาด้านกำลังคน เพื่อวางแผนการ	๑ ครั้ง	คปสอ เถิน	๑. รายงาน			ม.ค. ๖๕	
	บริหารกำลังคน ทดแทนในส่วนของการเกษียณอายุราชการ			การวิเคราะห์				
	และลาออกจากราชการเพื่อ			๒. ตำแหน่งว่าง				
	* วางกำลังคนทดแทน			ลดลงตาม				
	* บริหารตำแหน่งว่าง			เป้าหมายที่กำหนด				
	๓. การบริหารจัดการกำลังคนเป็นแบบ One Province		คปสอ เถิน	๑. มีแผนบริหาร				
	One Hospital One resource ในทุกวิชาชีพ			กำลังคน				
				๒. มีอัตรากำลัง				
				ที่เพียงพอ				
				ต่อการปฏิบัติงาน				
	๓.๑ จัดทำแผนกระจายอัตรากำลังหรือshare ทรัพยากรร่วมกัน	๑๐ คน	NPCU	ให้บริการตามแผน	บูรณาการ		ต.ค.๖๕-	ธัญจิรา/ปวีรัตน์/
	จัดให้มีการหมุนเวียนบุคลากรในสายสหวิชาชีพ		สละียมหวาน	NPCU มากกว่า	ย.๒		ก.ย.๖๕	สุภาวค์/ชนิสสา
	การจัดอัตรากำลังทีมสหวิชาชีพออกให้บริการ NPCU เป้าหมาย		NPCU	ร้อยละ ๘๐	ปฐมนิ			
	และเยี่ยมบ้าน แพทย์,พยาบาลวิชาชีพ,เภสัชกร,นักโภชนาการ,		เด่นแก้ว					
	นักกายภาพบำบัด,ทันตภิบาล ออกให้บริการผู้ป่วย ใน							

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุ)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
	จัดตั้งหน่วยNPCC เพิ่ม อีก ๑ เต็มแก้ว							
	๓.๒ การใช้ระบบโซน /แม่ข่ายการช่วยเหลือกันระหว่างโซน	๔ โซน						
	กำหนดให้มีประธานโซน ดูแลช่วยเหลือกันในระดับตำบล ระดับโซน และระดับอำเภอตามลำดับวันที่ ออก NPCJ มีการหมุนเวียน	โซน ๑ ต.นาโป่ง						
	พยาบาลวิชาชีพ และ.เจ้าหน้าที่ ทันตา มาช่วย ตามแผน	ต.ล้อมแรด						
		โซน ๒ ต.เนินบุรี						
		ต.แม่หวะ						
		โซน ๓ ต.แม่ปะ						
		ต.แม่ถอด						
		โซน ๔ ต.แม่เม็ก						
		ต.เวียงมอก						
	๔.ความก้าวหน้าในสายงาน/สายวิชาชีพ	คปสอ.						
	๕. สรุปรายงานปัญหา อุปสรรคแก่ คปสอ/จังหวัด							
	ทุกไตรมาส	/รายไตรมาส						ปิยะพร/ประยูร
		๑ ครั้ง						คณะ
								กรรมการ
								CHRO
	รหัสโครงการ.....๐๘๐๓๐๒.....							
๒	๒.โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมือ							
	อาชีพ คปสอ.เงิน (Development : HRD)							
	๑.งานวิจัย/นวัตกรรม.ผลิตภัณฑ์สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์							
	๑.๑จัดทำคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ระดับอำเภอ	รพ. ๕ คน	คปสอ.เงิน	มีการพัฒนางาน			๖ค.๖๔	อภิวิน/ปิยะพร
	เพื่อกลั่นกรอง EC ระดับ รพ.สต. สสอ. และ รพ.	รพ.สต. ๒ คน		วิจัยและนวัตกรรม				/กฤษฎณา/สุภางค์
		สสอ. ๒ คน						ชนิสรา/อริศรา
	๑.๒.จัดทำข้อมูล R๒R นวัตกรรม และงานวิจัยที่กำลังดำเนินการใน	รพ.สต. ๑๘ แห่ง	คปสอ.เงิน					
	ปี ๒๕๖๔	รพ.เงิน สสอ.เงิน					๖ค.๖๔	อภิวิน/ปิยะพร
								/กฤษฎณา/สุภางค์

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุ)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	๑.๓ จัดเวทีวิชาการ สนับสนุนการทำ RbR วิจัย และนวัตกรรม	รพ.สต. ๑๘ แห่ง	คปสอ.เถิน		บูรณาการ		กพ.๖๕	ธนิสา/อริศรา อภิวัน/ปิยะพร /กฤษณา/สุภางค์
		รพ. เถิน			งบประมาณรวม			ธนิสา/อริศรา
					กับ รพ.สต.			
	๑.๔ ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน RbR และนวัตกรรม	รพ.เถิน	รพ.เถิน		.ติดดาว		ธ.ค.-๖๕	อภิวัน/ปิยะพร
		รพ.สต. ๑๘ แห่ง	รพ.สต.				กย.๖๕	/กฤษณา/สุภางค์
			๑๘ แห่ง					ธนิสา/อริศรา
	๑.๕ นำเสนอผลการดำเนินงาน RbR นวัตกรรม ระดับจังหวัด	รพ.เถิน	คปสอ.เถิน		บูรณาการ		พค.๖๕	อภิวัน/ปิยะพร
		รพ.สต.๕ แห่ง			งบประมาณ			/กฤษณา/สุภางค์
					มาพร้อม			ธนิสา/อริศรา
					กับ รพ.สต.			
					.ติดดาว			
	๑.๖ พิจารณากลับกรองงานวิชาการทั้งอำเภอ ก่อนส่งให้จังหวัด	รพ.สต. ๑๘ แห่ง	คปสอ.เถิน				ตค..๖๕-	อภิวัน
	กรณีขอเลื่อนระดับ หรือขอรับเงินประจำตำแหน่ง	รพ.เถิน สสอ.เถิน					กย.๖๕	
	๒.พัฒนาบุคลากร โดยให้บุคลากรได้เรียนรู้ด้วยตนเอง	บุคลากรทุกคน	คปสอ เถิน					
	Individual self Learning ผ่านระบบ E-Learning							
	โดยให้บุคลากรเข้าร่วมลงทะเบียน ในเว็บไซต์ต่าง ๆ							
	๑. <a href="http://http://ocsc.chulaonline.net/main/default/๕๒๖.asp">http://http://ocsc.chulaonline.net/main/default/๕๒๖.asp</a>		คปสอ เถิน				ตค๖๕-กย๖๕	ประยูร/ปิยะพร
	เพื่อเข้าร่วมอบรมระบบ E-learning online ของ กพ.	๑๐๐%						คณะกรรมการ
	๒. www.Application หรือ YouTube ตามความสนใจ	๑๐๐%	คปสอ เถิน				ตค๖๕-กย๖๕	CHRO /IT
	๓.การพัฒนา core competency ด้าน digital competency	จำนวน ๑๕ คน	คปสอ เถิน				มค. - กย .๖๕	ประยูร/ปิยะพร
	Internet ,Cloud, Applications, Technology	ผช สสอ						คณะกรรมการ
		หัวหน้าฝ่าย						CHRO
	๔.การจัดทำ KM ในองค์กร.conference คลินิกวิชาการ	จนท.คปสอ.เถิน	คปสอ เถิน					ประยูร/ปิยะพร
	เพื่อเพิ่มศักยภาพ	จำนวน ๓๖๓.คน						คณะกรรมการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุ)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	ด้านความรู้ ทักษะ ภายในหน่วยงาน โดยจัดทำ เวทีวิชาการทุกเดือน			น้อยร้อยละ ๘๐ (เดือนละ ๑ ครั้ง)	ค่าใช้สอย			CHRO
	๕. พัฒนาสมรรถนะบุคลากร				จ่ายงบบำรุง			
	๕.๑ กลุ่มผู้บริหาร							
	๕.๑.๑ อบรมหลักสูตรพบต.	๔ คน	คนต่อ เดือน	๑. บุคลากรมีทักษะใน	บูรณาการ		ม.ค. ๖๕-ก.ย. ๖๕	ประยูร/ปิยะพร
		หน.กลุ่มงาน	๔ คน	การวางแผน	ทั้งหมด			คณะกรรมการ
		รพ. ๒ คน		กำกับ ติดตาม	ค่าใช้สอย			CHRO
		ผอ.รพสต.		๒.บุคลากรมีความ	แผนรับ			
		จำนวน...๒...คน		สามารถมีความ	จ่ายเงิน			
	๕.๑.๒ อบรมหลักสูตรพบก.	ผู้ช่วยสสอ. ๑ คน	คนต่อ เดือน	สามารถในการวางแผน	บำรุง			
				บริหารจัดการทรัพยากร	บูรณาการ	UC		ประยูร/ปิยะพร
					ทั้งหมด			คณะกรรมการ
				๓. เตรียมบุคลากรเข้า	ค่าใช้สอย			CHRO
					แผนรับ			
					จ่ายเงิน			
					บำรุง			
	๕.๑.๓ พัฒนาศักยภาพผู้บริหารทางการแพทย์		คนต่อ เดือน		บูรณาการ			อกวัน
	นักบริหารทางการแพทย์	๑ คน		สมรรถนะการเป็น	ทั้งหมด	UC		
	อบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารทางการแพทย์	๑๐ คน		หัวหน้าพยาบาล	ค่าใช้สอย	UC		
	ของชมรมผู้บริหารทางการแพทย์				แผนรับ			
	การบริหารทางการแพทย์	๑ คน			จ่ายเงิน			
	การบริหารเชิงยุทธศาสตร์ภาครัฐ	๑ คน			บำรุง	UC		
	๖. การพัฒนาสมรรถนะเฉพาะด้าน		คนต่อ เดือน			UC		ประยูร/ปิยะพร



ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม (Functional Competency)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ(ระบุ)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
								คณะกรรมการ CHRO
	๖.๑ พัฒนาศมรรถนะตามสายวิชาชีพโดย เกณฑ์							มนตรี
	๑ การประชุมวิชาการประจำปี	จำนวน...๒๓คน	รพ.เถิน	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	บุคลากร		ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	
					ทั้งหมด			
					ค่าใช้จ่าย			
					แผนรับ			
					บำรุง			
	๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมประชุมอบรมการใช้ยาคิวเวส ตลอดจนถึง องค์ความรู้ใหม่ในการดูแลผู้ป่วยจิตเวช	๑ คน	รพ.เถิน		บุคลากร		ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	มนตรี
					สาขาจิตเวช			
					กับ ย.๒			
	พันธกรรม		รพ.เถิน	เจ้าหน้าที่มีความรู้	บุคลากร		ม.ค.๖๕	จุฑารัตน์
	๑. การประชุมวิชาการประจำปี	จำนวน...๒๓คน		ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	ทั้งหมด			
					ค่าใช้จ่าย			
	๒. ประชุมรับการตรวจประเมินคุณภาพการให้บริการทันตกรรมตาม	จำนวน ๑๐ คน			บุคลากร		ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	ทพญ.เพชรพร
	เกณฑ์ Thai dental safety goal				กับแผนงาน			
					ประจำ			
					ทันตฯ			
	เทคนิคการแพทย์							
	๑. การวิชาการประจำปีสมาคมทันตกรรมแห่งประเทศไทย	จำนวน...๑๓คน	รพ.เถิน	เจ้าหน้าที่มีความรู้	ทั้งหมด		พ.ค.๖๕	ทินทรศรี
	๒. มหกรรมคุณภาพทางห้องปฏิบัติการระดับชาติ (LA Forum)	จำนวน...๑๓คน	รพ.เถิน	ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	ค่าใช้จ่าย		พ.ค.๖๕	
	กายภาพบำบัด			เจ้าหน้าที่มีความรู้				
	- ๑. การประชุมวิชาการประจำปีทางกายภาพบำบัด	จำนวน...๑๓...คน	รพ.เถิน	ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	แผนรับ		พ.ค.๖๕	สุริรัตน์

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุ)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	รังสีการแพทย์				จ่ายเงิน			ธารารัตน์
	1. การประชุมวิชาการประจำปีของสมาคมรังสีการแพทย์แห่งประเทศไทย	จำนวน...๑..คน	รพ..เถิน	เจ้าหน้าที่มีความรู้	บำรุง		ศค.๖๕	
	งานแพทย์แม่โพย		รพ..เถิน	เจ้าหน้าที่มีความรู้				
	-๑. การประชุมวิชาการประจำปี	จำนวน...๑..คน	รพ..เถิน	ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น			พค.๖๕	โสภิตา
	๑.๑.๒ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนองค์ความรู้การพอกยา		การศัลยกรรม		บูรณาการ			
	สนับสนุนให้กับพื้นที่ที่เปิดให้บริการ		แพทย์		กับ ย๒			
	๑.๑.๒ จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคลินิกกัญชาทางการแพทย์เพื่อทบทวนแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานปี ๒๕๖๕	มีแนวทางในการ	คลินิก		สาขาแพทย์		พย.๖๕	งานแพทย์แผนไทย รพ.เถิน
	ทบทวน/วางแนวทาง	ใช้ยาดำรับกัญชา	กัญชาทาง	คลินิกกัญชาทาง				
	พยาบาล.		รพ.เถิน					
	๑. งานประชุมวิชาการ							
	๑.๑ การพัฒนาวิชาการและความก้าวหน้าทาง วิชาชีพการพยาบาล	๑๐ คน	คปสอ.เถิน	เจ้าหน้าที่มีความรู้	บูรณาการ	UC	มค.๖๕-ศค.๖๕	อภิวัน
	๑.๒ ประชุมองค์กรพยาบาลระดับอำเภอเพื่อทบทวนอัตราค่าจ้าง			ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	กับหมวด			
	บทบาทภารกิจให้สอดคล้องกับนโยบาย และควบคุมกำกับ				ค่าใช้สอย			
	มาตรฐานวิชาชีพ				แผนรับ			
					จ่ายเงิน			
					บำรุง			
	๑.๓ ร่วมประชุมชมรมผู้บริหารการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน				บูรณาการ			
	ระดับประเทศ(ใช้โควตา องค์กรไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท ต่อคน ต่อปี)				กับหมวด			
					ค่าใช้สอย			
	๑.๔ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรพยาบาล Common Competency ๕ เรื่อง							
	๑.แนวทางปฏิบัติเพื่อควบคุมและป้องกันการติดเชื้อแพร่ระบาดไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ใน							

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุ)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	บุคลากรทุกระดับ							
	๒. Pain Management							
	๓. Palliative Care							
	๔. การใช้ยาที่มีความเสี่ยงสูง (HAD)							
	๕. การป้องกันแพร่กระจายเชื้อต่อญาติ							
	๒. อบรมหลักสูตร ๔ เดือน แพทย์/พยาบาล/อื่นๆ		คปสอ.เจิน	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	แผนรับ		กพ.๒๕-กย.๒๕	คณะกรรมการ
					บำรุง			CHRO
	๒.๑ อบรมแพทย์หลักสูตรระบบการดูแลผู้ป่วย Palliative Care	๑ คน	รพ.เจิน		บูรณาการ			
					กักย.๑/๒			
	๒.๒ อบรมแพทย์หลักสูตรระยะสั้นเรื่องการตรวจและวินิจฉัยด้านจิตเวช	๑ คน			บูรณาการ			
					กักย.๑/๒			
	๒.๓ อบรมพยาบาล หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาล	๑ คน			บูรณาการ			
	ผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด				กักย.๑/๒			
	๒.๔ อบรมพยาบาล หลักสูตรเฉพาะทางสาขาการพยาบาล	๑ คน			บูรณาการ			
	ผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการควบคุมการติดเชื้อ (IC)				กักย.๑/๒			
	๒.๕ อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาล	๒ คน						
	พยาบาลเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต(การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม)							
	๒.๖ อบรมพยาบาลหลักสูตรเวชปฏิบัติครอบครัว ๔ เดือน	๔ คน			บูรณาการ			
					กักย.๑/๒			
	๒.๗ อบรมพยาบาลหลักสูตรระบบการดูแลผู้ป่วย Palliative Care	๑ คน			บูรณาการ			
					กักย.๑/๒			
	๒.๘ อบรมรณรงค์เทคนิคการแพทย์ หลักสูตรฝึกอบรมด้านธนาคารเลือด	๑ คน			บูรณาการ			
					กักย.๑/๒			

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุ)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	๒.๔อบรมทันตแพทย์ สาขาวิทยาเขตนครดอยแม่	๑ คน			บูรณาการ			
	๒.๑๑ส่งพยาบาลเพื่อเข้าศึกษาต่อหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง	๑ คน			กับย.๑/๒			
	ผู้ป่วย CAPD ในสถาบันของกระทรวงสาธารณสุข				บูรณาการ			
	๓. งานการพยาบาลผู้ป่วยใน				กับย.๑/๒			
	๓.๑ อบรมการดูแลผู้ป่วย			เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้	ค่าใช้สอย	UC	๓๑.๖๔-กย๖๕	วนิดา/ฉัฐพร
	๓.๑.๑ การพยาบาล Palliative care	๓ คน		ดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	บูรณาการ			จิตพรธรม
	๓.๑.๒ การพยาบาล Intermediate care	๓ คน			ทั้งหมด			
					ค่าใช้สอย			
					แผนรับ			
					จ่ายเงิน			
					บำรุง			
	๓.๑.๓ การพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	๓ คน			บูรณาการ			
	๓.๑.๔อบรมเรื่อง Wound Management/การพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม	๓ คน			ย.๒			
	๓.๑.๕ อบรมการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองและหัวใจ	๓ คน						
	๓.๑.๖ ฝึกทักษะพยาบาลดูแล Case Palliative Care ที่ on respirator	๒๐ คน						
	ไป Admit Ward							
	๓.๒ อบรมบัณฑิตทางการพยาบาล	๓ คน						
	๓.๓ ประชุมงานวิจัย/นำเสนอผลงานวิจัย	๓ คน						
	๓.๔ อบรม IC.	๓ คน						
	๓.๕ อบรม Advanced CPR	๓ คน						
	๓.๖ อบรม Basic CPR	๓ คน						
	๔.งานห้องคลอดและฝากครรภ์							
	๔.๑ การเชื่อมสถานการณ์ฉุกเฉินทางสูติกรรม	เจ้าหน้าที่	รพ.เถิน				มีค.๖๕	นพ.นวรรรัตน์
	๔.๒ การช่วยฟื้นคืนชีพทารก	ห้องคลอด	รพ.แม่พริก					พญ.วิเศษลักษณ์
		จำนวน ๕๐ คน	รพ.สบปราบ				มีค.๖๕	พญ.คณินิจ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุ)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
			รพ.เถิน					
	๔.๕ มีกักขะการตรวจการได้ยินในทารกแรกเกิด	พยาบาลห้องคลอด พยาบาลห้องพิเศษ จำนวน ๑๐ คน	รพ.ลำปาง				มี.ค.๖๕	ศิริพร
	๔.๖ ประชุมคณะกรรมการMCH ปีละ ๔ ครั้ง	คณะกรรมการ MCH จำนวน ๓๐ คน	สต.เถิน	มีรายงานการ ประชุมMCH			ต.ค.๖๔-ธ.ค.๖๔ มี.ค.๖๕-มิ.ย.๖๕	ศิริพร ชมพูนุช
	๕. งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน							
	๑. พัฒนาระบบ ECS คุณภาพ							
	๑.๑.อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ยัง ไม่ผ่านหลักสูตรACLSตามเกณฑ์มาตรฐาน *ตามแผนจังหวัด	พยาบาลER ๒คน	ร.พ.เถิน	บุคลากรมี ศักยภาพ ผ่านเกณฑ์ คุณภาพมากขึ้น	บูรณาการ ย.๒	UC	ตามแผนจังหวัด	นริสา คำแก้ว
	๑.๒.พัฒนาศักยภาพความรู้และสนับสนุน ด้านงานวิจัย	พยาบาลER	ร.พ.เถิน	มีความรู้และ เกิดงานวิจัย			ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	นริสา คำแก้ว ดวงจันทร์
	๒. พัฒนาการเข้าถึงการรักษาผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉินด้วยระบบEMS							
	๒.๑.อบรมพยาบาล PHTLS	พยาบาลER ๒คน				UC	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	นริสา คำแก้ว
	๒.๒.อบรมฟื้นฟูความรู้EMRในการ ประเมินและดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน จุดเกิดเหตุ	EMR ๒ ตำบล	ร.พ.เถิน	ปฏิบัติได้ถูกต้อง เหมาะสม		UC	มิ.ย.๖๕	กฤษณ์ ระมะโน และทีม
	๒.๓. ชื่อมแผนอุบัติเหตุผู้ด้านอุบัติเหตุทางถนนปีละครั้ง	ร.พ.เถิน,สตอ ทีมศสวชีฟ้า EMR ๓๐ คน	ร.พ. อพท.	สามารถพร้อม รับมืออุบัติเหตุผู้ ได้ถูกต้อง เหมาะสม		UC	เม.ย.๖๕	นริสา คำแก้ว กฤษณ์ ระมะโน และทีม
	๓. งานป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อ IC							

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุ)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	๓.๑ พื้นที่ความรู้เฉพาะทางสำหรับ ICN	๒ คน			บูรณาการ		ม.ค.๒๕-ก.ย.๒๕	นลินรัตน์/จันทร์จิรา
	๓.๒ อบรมเฉพาะทาง ICWN ระยะดำเนินการ ๒ สัปดาห์	๒ คน			ทั้งหมด			
	๓.๓ ประชุมวิชาการ ICN Forum ๒๕๖๓	๒ คน			ค่าใช้จ่าย			
	๓.๔ เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมพื้นที่ความรู้เชิงปฏิบัติการ	๒ คน			แผนรับ			
	การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลโดยวิทยากร หรือ ICN				จ่ายเงิน			
					บำรุง			
					บูรณาการ			
	๓.๕ อบรมงานจ่ายกลาง ของชมรมจ่ายกลางแห่งประเทศไทย	๒ คน			ย.๒			
	หรืองานจ่ายกลางสู่จรรยาภาเหนือ							
	๓.๖ พื้นที่ความรู้เชิงปฏิบัติการ งานจ่ายกลางแก่เจ้าหน้าที่ รพ.สต.	๑๘ คน						
	๓.๘ สนับสนุน/ส่งเสริมให้ได้รับการอบรมความรู้ด้านอาชีพอนามัย	๒๐ แห่ง			บูรณาการ		พ.ย.๒๕-ก.ย.๒๕	นลินรัตน์
	ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน				ย.๒			
	๗.งานผู้ป่วยนอก				บุคลากรได้รับ			
	๗.๑.อบรมเพิ่มสมรรถนะการดูแลผู้ป่วยเบาหวาน	พยาบาลคลินิก	อำเภอเถิน		ผู้ป่วยDM		ตุลาคม ๒๕	พัชรินทร์ RN
	กลุ่มเสี่ยงสูงที่จะเกิดแผลที่เท้า ให้แก่พยาบาล	เบาหวาน ๔ คน			เกิดแผลเท้า			
	ที่ดูแลผู้ป่วยเบาหวาน	พยาบาล รพ.สต.			น้อยกว่า			
		๑๘ คน			ร้อยละ ๒			
		พยาบาลกลุ่ม			สุขภาพสาขา			
		เวชฯ ๓ คน			NCD:DM			
	๗.๒.ส่งเสริมการและเปลี่ยนเรียนรู้ของ CM ให้เข้าร่วม	๑ คน	อำเภอเถิน	CM มีสมรรถนะใน			สิงหาคม ๒๕	พัชรินทร์ RN
	ประชุม NCD Forum ระดับประเทศ	CM อำเภอ		การจัดการ				
				โรคเรื้อรังมาก				
				กว่าร้อยละ ๘๕				
	๘.เพิ่มศักยภาพอบรมพื้นที่ฟูการช่วยพื้นที่ชนชิว ACLS ๒๐๒๐							ทิพวรรณ
	๘.๑.จัดอบรมการช่วยพื้นที่ชนชั้นสูงใหญ่ (ACLS)	บุคลากรทางการ	รพ.เถิน	สามารถดูแลช่วยพื้นที่			มี.ค.๒๕	ชนากานต์
	เพื่อให้บุคลากร มีความรู้			คืนชีพผู้ใหญ่				

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุ)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	ความสามารถในการดูแลช่วยฟื้นคืนชีพสำหรับผู้ใหญ่ โดยสามารถแก้ไขภาวะวิกฤตที่คุกคามแก่ชีวิตได้อย่างรวดเร็ว และปลอดภัย	แพทย์โรงพยาบาล เงิน ๔๐ คน		ได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัย สามารถดูแลและ แก้ไขปัญหา เบื้องต้นได้		สาขาหัวใจ		อนุรักษ์ พญ.อัญญา PD Nurse/ทีมCOC
	๘.๒ อบรมโรคหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน สำหรับบุคลากรทางการแพทย์	บุคลากรทางการแพทย์ เงิน รพ.สปรบ และรพ.แม่พริก	รพ.เถิน	สามารถดูแลผู้ป่วย โรคหัวใจขาดเลือด		UC	ม.ค.๖๕	ทิพวรรณ อายุรแพทย์
	๘.๓ จัดอบรมความรู้เกี่ยวกับโรคหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน Pre-hospital care	จำนวน ๔๐ คน		ลดภาวะแทรกซ้อน ที่เกิดขึ้น				
	เมื่อมีภาวะวิกฤต การพยาบาลก่อนและหลังการได้รับยาละลายลิ่มเลือด และ ดูแลขณะส่งต่อ	จนท. ๒๐ คน	รพ.เถิน			บูรณาการ กับ ย.๒	ก.ค ๖๕	คณิงจิวิเศษลักษณ์
	๘.๔. พัฒนาระบบทางการรับส่งต่อผู้ป่วยโรคหัวใจขาดเลือด เฉียบพลันในกลุ่ม					สาขากุมารฯ		
	๘.๕. เพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ทักษะในการดูแลโรค ไข้เลือดออกในเด็ก	จนท.รพสต / พยาบาลผู้ ดูแลผู้ป่วยใน รพ.	รพ.เถิน	จนท. รพสต / พยาบาลใน รพ.ที่เกี่ยวข้อง สามารถดูแล และแก้ไข ปัญหาเบื้องต้น ได้		บูรณาการ กับ ย.๒ สาขา บูรณาการ	ม.ค -มิ.ย ๖๕	อายุรแพทย์ เภสัชกร นักโภชนาการ PD Nurse ทีม COC
	๑๐. อบรมให้ความรู้พยาบาลใน รพ. และรพ.สต. ในเรื่อง ๑. การดูแลผู้ป่วยล้างไตทางช่องท้อง โดยใช้กระบวนการ Workshop							
	การเข้าฐานเพื่อให้ความรู้และมีการประเมินผลวัดความรู้ก่อน หลังการเข้าโครงการในการดูแลผู้ป่วย							
		๓๐ คน						

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุ)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
๒.	จัดอบรมฟื้นฟูความรู้เจ้าหน้าที่ดูแลผู้ป่วยระยะเร่ง	๒๐ คน	รพ.เถิน	จนท.มีความรู้เพิ่มมากขึ้น ๙๐%	บูรณาการ	มิย-สค.๖๕	ธัญญา	
๓.	ประชุมพยาบาล NCD clinic และพยาบาล รพ.สต. เพื่อวางแผนการคัดกรอง DR ใน DM ร่วมกัน	๑ ครั้ง/ปี	คปสอ.เถิน	จนท.มีความรู้เพิ่มขึ้น ๙๐%	บูรณาการ		พยาบาล	
๔.	จัดอบรมทักษะการประเมินคัดกรองผู้ป่วย sepsis	รพ./รพ.สต. ๔๐คน	รพ.เถิน	จนท.มีความรู้เพิ่มมากขึ้น ๙๐%	บูรณาการ		NCD clinic	
๕.	ประชุม สรุปแผนงานทบทวนคณะกรรมการจัดทำแนวทางการ CPG	ทีมสหวิชาชีพ	รพ.เถิน	ผู้ป่วย PC ได้รับ การดูแลตามมาตรฐาน	บูรณาการ	พ.ย.๖๔	พยบ.วนิดา	
๖.	จัดอบรมบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วย PC	ในโรงพยาบาลเถิน จำนวน ๑๒ คน		มาตรฐาน	กับ ย.๒	ธค.๖๔	พยบ.รุ่งทิพย์	
๑๑.	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย PC ในชุมชน			ผู้ป่วย PC ได้รับ การส่งต่อ และ ได้รับการดูแล	สาขา	พ.ย.๖๔	พญ.ธัญจิรา	
๑.	ให้ความรู้ทงวิชาการ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล และรพ.สต. เกี่ยวกับ การดูแลผู้ป่วย Palliative care	รพ.๑๒ คน	คปสอ.เถิน	การส่งต่อ และ ได้รับการดูแล	Palliative Care			
๒.	จัดอบรม/ให้ความรู้แพทย์และพยาบาลผู้สั่งจ่ายพินา	ผู้สั่งจ่าย	รพ.และ รพ.สต.	บูรณาการ	บูรณาการ			
	ปฏิบัติงานที่ รพ.และ รพ.สต. เน้นคนที่มีงานใหม่ โดยเน้นเรื่องที่เป็นปัญหาของอำเภอ ได้แก่การสั่งจ่ายยาปฏิชีวนะใน URI	ทีมใหม่	รพ.สต.	กับ ย.๒	กับ ย.๒			
		ทุกคน		สาขา	สาขา			
๓.	จัดประชุมคณะกรรมการ PTC โรงพยาบาล	คกท. PTC	รพ.เถิน	รายงานการประชุม	RDU		RDU team	
๔.	จัดประชุมเพื่อหารือแนวทางการพัฒนาระบบการเฝ้าระวังอาการอื่น	รพ.เถิน/ ๑๘ รพ.สต.(๑ครั้ง)	รพ.เถิน/ ๑๘รพ.สต.	รายงานการประชุม		ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	อัทธยา/คปส	
	ไม่พึงประสงค์จากการใช้ผลิตภัณฑ์สุขภาพ (APR) จากเชิงรับให้เป็นเชิงรุก					ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕		
๕.	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในสาขาสุขาภพจิตเวชและยาเสพติด				บูรณาการ			



ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุ)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
					กับ ย.๒	สาขาจิตเวช		
	๒. จัดอบรมในรพ./รพสต. ตามแผนพัฒนา Service plan		๒๐ คน	รพ.เถิน				
	๓. อบรมการบำบัดแบบ CBTx	๒ คน	รพ/รพสต	บุคลากรได้รับ	บุคลากร		ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	วิภาสิริ
					กับ ย.๒			
	๔. ร่วมประชุมวิชาการยาเสพติด	๑ คน	รพ	การพัฒนา	สาขา		กค๖๕	วิภาสิริ
					ยาเสพติด			
	๑๒. จัดประชุมชี้แจงแผนการดำเนินการและกำหนดพื้นที่จุด	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ		กำหนดพื้นที่	บุคลากร	UC	ต.ค.๖๕	บุญธิดา
	Mobile CXR ในชุมชน	ขอ รพ.เถิน/รพ.สต		Mobile CXR	กับ ย.๒			อริศรา
		จำนวน ๒๕ คน			งาน TB			รพ.สต.
	๑. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาในเครือข่ายระบบส่งต่อระดับอำเภอ			ใช้โปรแกรม	บุคลากร	UC	ธค.๖๔ และ	นิทานาด
				Thai refer	กับ ย.๒		สค ๖๕	และทีม
				ในการส่งต่อ	ส่งต่อ			งานrefer
				ลดการส่งต่อผู้ป่วย				
				เวชระเบียน				
	๒. Advance ICD ๑๐			มีความสมบูรณ์				
	๑๓. พัฒนาคูณภาพการบันทึกเวชระเบียน							
	๑. อบรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ MIRA เรื่องคุณภาพการบันทึก	๓ คน	สสจ.	บุคลากรได้รับ	บุคลากร		ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	สืบสกุล/วิเศษลักษณ์
	เวชระเบียนและ การประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจสอบ			การพัฒนาในงาน	กับ ย.๒			มณีนรัตน์
	คุณภาพเวชระเบียนตาม			เวชระเบียน				
	ประเภทบริการ External และ Internal Audit			มีความสมบูรณ์				
	๒. ประชุมการพัฒนาคุณภาพการให้รหัสโรคและรหัสทางการแพทย์	๒ คน	คปสอ.เถิน					
	(CA : Coding Assess)							
	๓. หลักสูตรการพัฒนาการรหัสโรค ICD ๑๐ (Advance)	๒ คน	คปสอ.เถิน					
	๔. Thalassemia	๒ คน						

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุ)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
๕.	Warfarin Clinic	๒ คน						
๖.	๓๑	๒ คน						
๗.	๓๑	๒ คน						
๘.	TB	๒ คน			UC			
๙.	NCD	๒ คน			ย.๒			
๑๐.	โรคหลอดเลือดสมอง	๒ คน						
๑๑.	ค่ายเด็กปฐมวัย กิ่งพันธุ์ ไม่มีอัน							
๑.	ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานค่ายเด็กอ่อน	คณะกรรมการ	รพ.เถิน	ได้แนวทาง	บูรณาการ		เม.ย.๖๕	ธนภัทร
	เพื่อหารือการดำเนินงาน	ดำเนินงาน		การดำเนินงาน	กับ ย.๑			ขวัญทัย
		จำนวน ๑๐คน		ทิศทางเดียวกัน	โครงการ			บุปผา
					พัฒนา			กุมารแพทย์
					สุขภาพ			รพ.สต.
					เด็กวัยเรียน			
					อ.เถินปี๒๔			
๒	จัดเวทีประชุมLTCในระดับอำเภอ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนงาน LTC	คณะกรรมการ	อ.เถิน			บูรณาการ	ธ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	
		LTCในแต่ละตำบล				กับงาน พขอ.		ชมพูนุช
								อรพรรณ
๓.	จัดเวทีประชุมCMในระดับอำเภอ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนงาน LTC	CM ๑๙ คน	ทุกรพ.สต.	CMทุกคน				
		รพ.๑ คน	รพ.เถิน			บูรณาการกับ	ม.ค.-มี.ค.๖๕	ชมพูนุช
		สตอ.๑ คน				ย.๑		อรพรรณ
						โครงการส่งเสริม		
						สุขภาพดูแล		
						ผู้สูงอายุระยะยาว		
๔.	จัดอบรมหลักสูตรมูลฝอยทั่วไปและมูลฝอย	จนท.รพ.เถิน	รพ.เถิน/รพ.สต.	การแต่งกาย+การเก็บ		บูรณาการกับ		ธนันท์

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุ)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	ติดชื่อให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	และรพ.สต.		มูลนิธิอย่างถูก		ย.๑		ธนภัทร
	๕.ถ่ายทอดความรู้ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส/กำหนดแนวทางการประเมินฯ	๔๐ คน ๓๓ คน	รพ./สตอ.	ผู้เกี่ยวข้อง	บูรณาการ	โครงการ	พ.ย.๖๕	ปิยะพร/ประยูร
	๖.ประชุม คณะกรรมการ CFO ๑๒ ครั้ง/ปี /สรุปประชุมส่งจังหวัด ทุกวันที่ ๒ ของเดือน	๒๐ คน		ดำเนินการให้ตรงตาม	ITA	จัดการ		คณะทำงานการ
	๗.ประชุมตรวจสอบ/วิเคราะห์ การจัดทำระบบงานการเงิน รพ.สต.	๓๐ คน /๔ ครั้ง	สตอ/รพ.สต.	มีการวิเคราะห์ผลงานวางแผนทางการเงินและกำกับติดตามและมีรายงานการประชุม	บูรณาการ	UC	ต.ค.๖๕ -ก.ย.๖๕	ปิยะพร/ประยูร
	๑๕.การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรระหว่างประจำการตามแผนการพัฒนาบุคลากร (ฝึกปฏิบัติ รพ.ลำปาง )							
	๑.พัฒนาการผ่าตัดผ่านกล้อง/เจาะคอ	๗ คน		บุคลากรได้รับ	บูรณาการ			พ.ศุภกร
	ส่งพยาบาล Oฝึกอบรม เจาะคอ/การผ่าตัดทางกล้อง (LC) ที่ รพศ.ลำปาง			การพัฒนาในงาน	กับ ย.๒			เกรียงศักดิ์
	๑๖.งานคุณภาพ			เชื่อมโยง ย๑/๒				ทีม OR
	๑๐.๑ HA ๖๐๑ : ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาล	๑ แห่ง	รพ.เถิน	ระบบบริการให้ดีขึ้น	บูรณาการ	บูรณาการ	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ภริญา
	๑๐.๒ HA ๔๐๑ : การเชื่อมสรกรภายใน และการสร้างได้ เพื่อขับเคลื่อนคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (Internal Srevis & Coaching for Continuous Quality Journey)				ย.๔	ย.๔		
	๑๐.๓ HA ๖๐๒ : คุณภาพและความปลอดภัยทางคลินิก							
	๑๐.๔ HA ๓๐๕ : การพัฒนาคุณภาพสำหรับงานสนับสนุนบริการ							

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุ)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	๑๐.๕ HA ๖๐๕ : ระบบขยายของโรงพยาบาล							
	๑๐.๖ รับการตรวจเยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวัง (Surveillance Survey)							
	รหัสโครงการ ๐๔๑๓๑๓							
๓	๓.โครงการ Happy MueangThoen องค์กรมแห่งความสุข							
	๑.ประเมินความสุขบุคลากร							
	๑.๑แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข							คณะทำงาน
	๑.๒ บุคลากรตอบแบบประเมินดัชนีชี้วัดความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ๑๐๐%	๑๐ คน	คปสอ.เถิน	๑๐๐%			พ.ย.๖๕	Happy1
	๑.๓ หัวหน้างานประเมินสุขภาพองค์กร (HPI) ๑๐๐%	๓๐๐ คน	คปสอ.เถิน	๑๐๐%			ธ.ค.๖๕-ก.พ.๖๕	
	๑.๔ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์ความรู้ในการสร้างสุข	๒๐ แห่ง	คปสอ.เถิน	๑๐๐%			ธ.ค.๖๕-ก.พ.๖๕	
	๑.๕ มีการประเมินองค์การตนเองด้วยเกณฑ์การประเมินองค์กรสร้างสุข	๒ แห่ง	คปสอ.เถิน	๑๐๐%			เม.ย-มิ.ย.๖๕	
	พร้อมจัดทำผลการดำเนินการสร้างสุขฯ	๒๐ แห่ง	คปสอ.เถิน	๑๐๐%			๑๕ ส.ค.๖๕	
	๒. กิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดีด้วยหัวใจ"	๓๖๘ คน	คปสอ.เถิน	๑๐๐%			ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๕	คณะกรรมการ
	๓.๑ จิตอาสาหน่วยบริการสุขภาพงานประเพณีสังเวย	บุคลากรใน	คปสอ.เถิน			UC	ม.ค.๖๕	คณะกรรมการ
	๓.๒ จิตอาสาพัฒนาตามแผน อำเภอ	คปสอ.เถิน	คปสอ.เถิน					CHRO
	๓.๓ กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมและจิตอาสา	บุคลากรใน	คปสอ.เถิน				ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๕	คณะกรรมการ
	พัฒนาวัดและถวายเทียนเข้าพรรษา	คปสอ.เถิน	วัด ๒ แห่ง	บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่ ๕๘			ก.ค.๖๕	คณะกรรมการ
	๔. กิจกรรม HAPPY MOPH กระทรวงสาธารณสุขแห่งความสุข			ของกระทรวง			พ.ย.๖๕	คณะกรรมการ
	๑) นำแบบประเมินความสุขของบุคลากรสาธารณสุข (Happinometer)	บุคลากรใน	คปสอ.เถิน	สาธารณสุข				CHRO
	๑.๑ วิเคราะห์ข้อมูล/ปัญหา	คปสอ.เถิน						
	๑.๒ วางแผนแก้ไข้ปัญหา	๓๖๘ คน		๑.เจ้าหน้าที่สร้างสุข		UC	ก.ค.๖๕	คณะกรรมการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุ)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	๑.๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมการสร้างสุขในองค์กร			ในหน่วยงาน				CHRO
	๒) การประชุมเชิงปฏิบัติการ Happy MOPH : สุขสร้างได้			เข้าร่วมประชุมทุกแห่ง				
	๒.๑ กิจกรรมเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมด้าน M:mastery เช่น	บุคลากรใน	คปสอ.เถิน	๒ทุกหน่วยงานมี				
	การตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติงาน,การประพฤติตามระเบียบวินัย	คปสอ.เถิน		กิจกรรมการสร้างสุข				
		๓๖๘ คน		ในหน่วยงาน				
	๓) สาธารณสุขสร้างสุข							
	- Happy Body							
	- Happy Relax							
	- Happy Society							
	- Happy Money							
	จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร	บุคลากรใน	คปสอ.เถิน					
	ให้แข็งแรงทั้งด้านร่างกายและจิตใจ	สาธารณสุข						
	กำหนดนโยบายสาธารณะใน	๓๖๘ คน						
	- กฎหมายจรรยา รื่อง สวมหมวกกันน็อค						ม.ค-ก.พ.๖๕	
	/คาดเข็มขัดนิรภัย							
	- เรื่องการส่งเสริมด้านสุขภาพ							
	๓.๑.หน่วยงานสาธารณสุขเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านพฤติกรรมสุขภาพ							
			รพ.เถิน			บูรณาการ	ต.ค.๖๔ -	รพ.เถิน
						ย.๑	กย.๖๕	
	โดยมีกิจกรรมดังนี้					โครงการ		รพ.สต.
	- เจ้าหน้าที่ตรวจสุขภาพประจำปี และประเมินคัดกรองความเสี่ยงต่อโรค	บุคลากร	และรพ.สต.			ส่งเสริม		ชนบท
	วัตรอบเอว และ BMI ติดตามผลทุก ๓ เดือน	๓๖๘ คน				สุขภาพ		รุดติยา
	-มีการออกกำลังกายทุกวัน จันทร์ พุธและศุกร์		ทุกแห่ง			ป้องกันโรค		บุปผา
	- การประชุมอบรมทุกครึ่งในหน่วยงานใช้ Healthybreak / NO FOAM		หน่วยงาน			ภัยจาก		กฤษณา
	-รณรงค์ไม่กินหวาน-น้ำตาลน้อย		๒๐ แห่ง			โรคเรื้อรัง		
						อ.เถิน		

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุ)	ผู้รับผิดชอบ:
					จำนวน	แหล่งงบ		
	๓.๒.วิเคราะห์สุขภาพบุคลากร							จริญญา
	-นำผลการตรวจสุขภาพวิเคราะห์							
	ร่วมกับNCD คลินิกเพื่อประเมินบุคลากร							
	ตามเกณฑ์ป้องกัน ๗ สี่							
	-จัดกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้าน							
	สุขภาพเพื่อป้องกันการเกิดโรคด้าน NCD							
	๓.๓ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ							
	๓.๓.๑ โครงการสุขภาพที่เริ่มที่ตัวเรา							
	โดยการสร้างความรู้ความตระหนัก							
	(กิจกรรมwalk rally)							
	๓.๓.๒ ชมรมออกกำลังกาย					ค่าอุปกรณ์ UC	๓๑.๖๔-กย.๖๕	
	-ชมรมแบดมินตัน					กีฬา		
	-ชมรมฟุตบอล					๕,๐๐๐		
	-ชมรมเดิน-วิ่ง							
	-ชมรมแอโรบิค/บาสเก็ตบอล							
	๓.๔ ส่งเสริมการป้องกันโรคเกิดการ	-บุคลากร	คปสอ.เถิน			บูรณาการร่วมกับ		
	บาดเจ็บจากการทำงานร่วมกับ	๓๖๘ คน				ย. ๑ วิทยากร		
	งานอาชีวอนามัยและงาน IC					บูรณาการร่วมกับ		
	๓.๕ ส่งเสริมให้รับวัคซีนครบถ้วน					ย. ๒ งานอาชีพ -		
	๓.๖ สืบเสาะหาความเสี่ยงด้านสุขภาพ โดยใช้					อนามัย UC	๓๑.๖๕	คณะกรรมการ
	แบบฟอร์มของงานอาชีวอนามัยและ						มีค.๖๕ กค.๖๕	CHRO
	จัดกิจกรรมแก้ไข							
	๓.๗ กิจกรรมแก่เฉพาะ Office	๒๐คน						
	syndromeร่วมกับงานแพทย์แผนไทย							
	ต่อจากปี๒๔ และให้หน่วยงานกายภาพบำบัด					๑บุคลากรในองค์กร		
	เข้าร่วมโครงการเพิ่ม					มีความสัมพันธ์		
						ที่ต่อกัน		

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ(ระบุ ค.บ.๖๔-กย.๖๕)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	๔) สาธารณสุขสร้างสุข Happy Heart Happy Soul	บุคลากรใน	คปสอ.เถิน	๒. สร้างความรัก	ค่าตอบแทน		ค.บ.๖๔-กย.๖๕	คณะกรรมการ
	สร้างคุณค่าให้กับบุคลากรโดยเป็นที่ยอมรับและศรัทธาของบุคลากรใน	คปสอ.เถิน		ความผูกพัน	ประกาศนียบัตร			CHRO
	องค์กรมอบเกียรติบัตร บุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี ได้แก่			และภาคภูมิใจ	อันตะ๒๐๐			
	พยาบาลดีเด่น	๔ คน			x๑๔ อัน			
	ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ดีเด่น	๔ คน			=๒,๘๐๐ บาท			
	คนดีศรีสาธารณสุข	๑ คน						
	คนดีประจำองค์กร	๒ คน						
	การคัดเลือกหน่วยงานดีเด่น	๓ หน่วยงาน						
	ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายและจัดบอร์ดเพื่อให้บุคลากรในองค์กร							
	และ							
	ประชาชนทั่วไปประทับใจ							
	๔.๑ ทำบุญตักบาตรทุกวันพุธ ณ อาคารर्मโพธิ์	๑ แห่ง	รพ.เถิน					
	๔.๒ กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร คปสอ.	บุคลากรใน	คปสอ.เถิน		ค่าอาหารว่าง	UC	เม.ย.๖๕	ปิยะพร/ปิยะพร
		คปสอ.เถิน			และเครื่องดื่ม			คณะกรรมการ
		๓๖๘คน			๓๖๘x๕๐			CHRO
					=๑๘,๔๐๐			
					ค่าอาหารกลางวัน			
					๓๖๘x๘๐			
					= ๒๙,๔๔๐			
					รวม๕๗,๘๔๐บาท			
	๔.๓ กิจกรรมเสริมสร้างความรัก ความผูกพันในองค์กร	บุคลากรใน	คปสอ.เถิน		ค่าอาหารว่าง	UC	กย.๖๕	ปิยะพร/ปิยะพร
	เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทักษะกระบวนการทำงานและการเตรียมความพร้อม	คปสอ.เถิน			และเครื่องดื่ม			คณะกรรมการ
	ในวัยเกษียณอายุราชการ	๓๖๘ คน			๓๖๘x๕๐			CHRO
	(เกษียณอายุราชการ ๓ คน)				=๑๘,๕๐๐			
					ค่าอาหารกลางวัน			
					๓๖๘x๘๐			

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุ)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
					=๒๙,๔๕๐			
					ค่าอาหารเย็น			
					๓๖๘๘๑๒๐			
					=๔๔,๑๖๐			
					ค่าโลโก้สำหรับ			
					ผู้เขียน			
					อายุราชการ			
					๒๐๐๐บาทx๓			
					=๖,๐๐๐ บาท			
					ค่าเช่าเครื่องเสียง			
					๕,๐๐๐บาท			
					รวม๑๐๓,๐๐๐บาท			
	๕) Happy Work Life							
	๕.๑ จัดทำบันไดวิชาชีพ ให้ครอบครัวทุกวิชาชีพและติดตามความก้าวหน้า	คปสอ.เงิน	คปสอ.เงิน	บุคลากรทราบ			ตค.๖๔-กย.๖๕	อภิวิน
	พัฒนาแต่ละวิชาชีพ ทั้งด้านวิชาการและการปรับเลื่อนตำแหน่ง			Career path				คณะกรรมการ
				ทำให้มีความรู้สึก				CHRO
				มั่นใจในอาชีพ				
				,รายได้ของตน				
					๑๕๓,๖๔๐			
	รวม							