

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลเถิน  
ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๕  
วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔  
ณ ห้องประชุมร่มโพธิ์ โรงพยาบาลเถิน  
\*\*\*\*\*

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การ  
ปฏิบัติงานต่ำ

วาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม.....

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ .....

๓.๒ .....

วาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ (จากฝ่ายต่างๆ)

๔.๑ .....

วาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ การจัดทำกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี  
ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

รายงานการประชุม  
เรื่อง คณะทำงานพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลเถิน  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔  
ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลเถิน

ผู้เข้าประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายวรรัตน์ วนาพันธ์พรกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน
๒	นายสาธิต ปทุมมั่ง	นายแพทย์เชี่ยวชาญ
๓	นางสาวจุฑารัตน์ รัศมีเหลืองอ่อน	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ
๔	นายสืบสกุล ต๊ะปัญญา	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๕	นางสาวภรินยา วงศ์ฟู	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๖	นางอภิวัน ขาวดง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๗	นางวรรณเพ็ญ คันระชมภู	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๘	นางสุภางค์ สร้อยสำโรง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙	นางกรรณิการ์ ราชสาวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๐	นายทินทรศน์ ศิริโรจน์ฤชาชัย	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๑๑	นายทัศนพงษ์ เชื้อแดง	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
๑๒	นางสาวสุรียรัตน์ ไชยชนะ	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ
๑๓	นางวนิดา สายต่างใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๔	นางรานี เขยกัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕	นางทิพวรรณ ไทวมมา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๖	นางณัฐพร อุตะมะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๗	นางสาวจีรานุช เครือไชยแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๘	นางปิยะพร วุฑฒิโกวิทย์	นักการจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๙	นายเกรียงศักดิ์ เขยกัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๐	นางศิริพร บ้านคุ้ม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๑	นางยุวาลี ขาปาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๒	นางสาวธารารัตน์ สมชื่อ	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ
๒๓	นางสาวบุปผา เครือวิเสน	นักโภชนาการปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐น.

## วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

- ตามประกาศจังหวัดลำปาง เรื่องมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ทั้งนี้เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆรวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพัฒนาบุคลากรผู้มีผลการปฏิบัติงานต่ำ โดยให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการทุกตัวชี้วัดรายบุคคล ซึ่งให้มีผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด และนำผลการปฏิบัติราชการมาดำเนินการพัฒนา ดังนี้

๑.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทการสอน แนะนำ(Coaching) โดยรับบทบาทในการเป็นผู้สอน เป็นพี่เลี้ยง หรือเป็นที่ปรึกษา

๑.๒ กำหนดให้มีแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ให้มีความรู้/ทักษะ/สมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนาแต่ละตัวชี้วัดตามผลการประเมิน

๑.๓ กำหนดให้มีการเปลี่ยนงาน/การโยกย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้/ความสามารถสมรรถนะของบุคลากร

๑.๔ เมื่อดำเนินการพัฒนาบุคลากรผู้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ - รับรองการรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

มติ - ที่ประชุมรับรองการรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

วาระที่ ๓ - สืบเนื่องจากกการประชุมที่แล้ว

- ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ประชุมพิจารณา

๔.๑ การจัดทำกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ประธาน ขอให้คณะกรรมการได้ร่วมกันจัดทำกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานฯ ดังกล่าว และนำไปสื่อสารทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

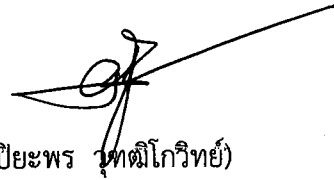
๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
  ๒. หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
  ๓. วิธีการ ขั้นตอน ผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา
  ๔. กำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง
- มติที่ประชุม รับทราบและได้ร่วมกันกำหนดหลักเกณฑ์ ตามข้อ ๑-๔ รายละเอียดแนบท้าย

รายงานการประชุม

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.



(นางปิยะพร พงษ์ทิพย์)

นักจัดการงานทั่วไป

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

๑๖

(นายนวรรตน์ วนาพันธพรกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน

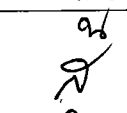



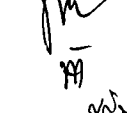
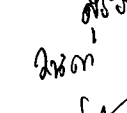
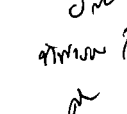
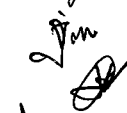
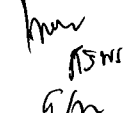
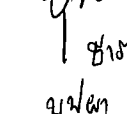
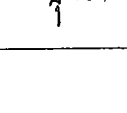





ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ

ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๕

วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมร่มไทร โรงพยาบาลเถิน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายนวิรัตน์ วนาพันธพรกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน	
๒	นายสาธิต ปทุมมิ่ง	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	
๓	นางสาวจุฑารัตน์ รัศมีเหลืองอ่อน	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ	
๔	นายสืบสกุล ต๊ะปัญญา	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๕	นางสาวกรีนยา วงศ์ฟู	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๖	นางอภิวิน ชาวดวง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๗	นางวรรณเพ็ญ คันธะชมภู	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๘	นางสุภาวค์ สร้อยสำโรง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๙	นางกรรณิการ์ ราชสาวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๐	นายทินทรศน์ ศิริโรจน์ฤชาชัย	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	
๑๑	นายทัตธนพงษ์ เชื้อแดง	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	
๑๒	นางสาวสุรียรัตน์ ไชยชนะ	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	
๑๓	นางวนิดา สายต่างใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๔	นางรานี เขยกัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๕	นางทิพวรรณ ไทωμα	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๑๖	นางฉัฐพร อุดมะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๗	นางสาวจิราณูช เครือไชยแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๘	นางปิยะพร วุฑฒิโกวิทย์	นักการจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๙	นายเกรียงศักดิ์ เขยกัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๒๐	นางศิริพร บ้านคุ้ม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๒๑	นางยุวดี ขาปาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๒๒	นางสาวธารรัตน์ สมชื่อ	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	
๒๓	นางสาวบุปผา เครือวิเสน	นักโภชนาการปฏิบัติการ	