

รายงานผลการกำกับติดตามการ
ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประพฤตินมิชอบและส่งเสริม

คุณธรรม

โรงพยาบาลเถิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(รอบ ๑๒ เดือน)

คำนำ

โรงพยาบาลเถิน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเถิน ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้โรงพยาบาลเถิน เกิดวัฒนธรรม สุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไก การปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ บริหารราชการและการดำเนินชีวิต โดยนำ มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว เข้าสู่ระยะท้ายของไตรมาสที่สอง โดย หน่วยงาน รับผิดชอบได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ มาได้ระยะหนึ่ง มีผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และส่งผล ต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของโรงพยาบาลเถิน และหวังว่ารายงาน ผลการดำเนินการฉบับนี้ จะเป็น ประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานและผู้สนใจต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โรงพยาบาลเถิน

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑

ส่วนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเถิน รอบ ๑๒ เดือน

๖-๘

ส่วนที่ ๓ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๙

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) เป็นเรื่องสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ อย่างแท้จริง และเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นความสัมพันธ์เชิงอำนาจระหว่างผู้ปกครองและผู้ถูกปกครอง มีการเอื้อเพื่อเอื้อประโยชน์ จนเจือกันในวงญาติ หรือที่เรียกว่า ระบบอุปถัมภ์ที่มีการให้ประโยชน์กันทั้งในอำนาจทางการเมือง ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสถานภาพทางสังคม มีอยู่หลากหลายรูปแบบ เช่น การติดสินบน การยกยอก การมีผลประโยชน์ทับซ้อน และพัฒนาการรูปแบบใหม่ ๆ ขึ้นตลอดเวลา ซึ่งสะท้อนถึงพื้นฐานทางจิตใจในตัวบุคคลที่ขาดคุณธรรม จริยธรรมและศีลธรรมอันดี และแสดงออกถึงพฤติกรรมการกระทำทุจริต โดยไร้ความละอายต่อการกระทำของตน ไม่มีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม การใช้ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ การแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ ในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญหายไป ปัญหาทางการบริหารภาครัฐจากการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) รวมถึงปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ ซึ่งล้วนเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงพยาบาลเถิน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกัน การปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน โดยใช้มาตรการหอกสามแฉกและ บูรณาการร่วมกับแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน และรองรับตามตัวชี้วัดการกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒๑ ร้อยละของจังหวัดที่ผ่านตามเกณฑ์พัฒนาสู่จังหวัดใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU province) ที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๔๘ หน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๔๙ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การตรวจสอบ และประเมินผลระบบควบคุมภายใน

ผลการดำเนินงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวในรอบ ๑๒ เดือน มีรายละเอียดตามที่กล่าวในส่วนต่อไป

ส่วนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเถิน รอบ ๑๒ เดือน
แบบรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปรามปรามการทุจริตโรงพยาบาลเถิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

งวด ๑๒ เดือน

| มาตรการ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ | เป้าหมาย | | งบประมาณ |
|---|---|---|--|----------|-------------|----------|
| | | | | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | |
| แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | | | | | | |
| ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | ๑.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยรวมถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาฯ | จัดอบรม เมื่อวันที่ ๑๒ มค ๖๖ เกิดทัศนคติและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ | ร้อยละของเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ด้านวินัยฯ | คน | ๑๐๐ | ๔๐๐๐ |
| | ๒.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างการกระทำผิดวินัยหรือการฝ่าฝืนมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ | เผยแพร่ทางเว็บไซต์ รพ. ๒ ครั้ง | จำนวนครั้งของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | ครั้ง/ปี | ๔ | - |
| | ๓.การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี | มีการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่จำนวน ๒๐ คน มอบประกาศนียบัตร เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ | ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกและยกย่องเชิดชู | ร้อยละ | ๑๐ | - |
| แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | |
| การกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน | ๑.กำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน โดยมีการกำหนดกลไกการกำกับติดตาม | จัดทำมาตรการ๑.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้น ผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ | จำนวนมาตรการป้องกันการทุจริตที่เป็นปัญหาสำคัญเร่งด่วนและสอดคล้องกับแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน | ๑ | ครั้ง | - |

แบบรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลเถลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

งวด ๑๒ เดือน

| มาตรการ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ | เป้าหมาย | | งบประมาณ |
|---------|------------------------|---|-------------------------|----------|-------------|----------|
| | | | | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | |
| | | ๑.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง | | | | |
| | | ๑.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค | | | | |
| | | ๑.๔ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำ โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และ มาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด | | | | |
| | | ๑.๕ มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | | | | |

แบบรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลเถิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

งวด ๑๒ เดือน

| มาตรการ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ | เป้าหมาย | | งบประมาณ |
|---------|--|--|---|----------|-------------|----------|
| | | | | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | |
| | | ๑.๖ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการ ภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการ สวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ | | | | |
| | | จัดทำและแจ้งเวียนหน่วยงานเมื่อวันที่ ๑๘ มค ๒๕๖๖ ไม่พบข้อร้องเรียนตามมาตรการทั้ง ๖ มาตรา | | | | |
| | การประชาสัมพันธ์ และจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ | มีการจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริต พร้อมแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ | โรงพยาบาลเถิน มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเผยแพร่เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อย จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง | ๑ | ครั้ง | - |

แบบรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลเถิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

งวด ๑๒ เดือน

| มาตรการ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ | เป้าหมาย | | งบประมาณ |
|---------|---|---|--|----------|-------------|----------|
| | | | | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | |
| | | ๑.การดูแลการร้องเรียนของประชาชน ร้องเรียน ช่างห้องประชาสัมพันธ์ชั้น ๑ อาคารर्मโพธิ์ โดยมีป้ายศูนย์ฯ มี เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ฯ ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน และแจ้งเบาะแสผ่านศูนย์ฯ โดยได้ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเถิน และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ โรงพยาบาลเถิน มีการจัดทำคู่มือ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการของ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และคู่มือ การปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓.พัฒนา ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส ทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้มี การจัดทำช่องทางการร้องเรียน ออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์ ทาง e-mail ทาง Facebook และ ทาง คิวอาร์โค้ด ๔ มีรายงานสรุปผลการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนตาม ทั้ง ๒ ข้อ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ที่มีการวิเคราะห์ | | | | |
| | จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ | | ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนที่จัดตั้งขึ้น หรือพัฒนา จำนวน ๑ ศูนย์ | ๑ | ครั้ง | - |

แบบรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลเถิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

งวด ๑๒ เดือน

| มาตรการ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ | เป้าหมาย | | งบประมาณ |
|---------|--|--|---|----------|-------------|----------|
| | | | | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | |
| | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ผลการประเมิน ITA ไตรมาสแรก ผ่าน ระดับ ๕ ไตรมาส ๒ และไตรมาส ๓ = ๑๐๐ คะแนน | ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงพยาบาลเถิน ร้อยละ ๙๕ | ๔ | ครั้ง | |

แบบรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลเถิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

งวด ๑๒ เดือน

| มาตรการ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ | เป้าหมาย | | งบประมาณ |
|---------|---|---|--|----------|-------------|----------|
| | | | | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | |
| | | ๑. ผู้รับผิดชอบของสหสาขาวิชาชีพ ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินผล การควบคุมภายในและการจัดทำ รายงานของหน่วยงานวันที่ ๒๕-๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมรพ. ลำปาง ผู้เข้าร่วมประชุม ๑๓ คน ๒. ผู้รับผิดชอบงาน ๕ มิติ เข้าร่วมอบรม แนวทางการแนบเอกสารในระบบ ตรวจสอบอัตโนมัติ ๕ มิติ (Electronics Internal Audit : EIA) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้อง ประชุมรพ.ลำปาง ผู้เข้าอบรม ๕ คน - ผลการดำเนินงานด้านควบคุมภายในได้ ร้อยละ ๘๑ ผ่านการประเมิน ผล ๕ มิติ EIA ๑. มิติการเงิน = ๘๘.๒๔ ไม่ ผ่าน ๒. มิติจัดเก็บรายได้ฯ = ๑๐๐ ผ่าน ๓. มิติการเงิน = ๙๒.๓๑ ผ่าน ๔. มิติบริหารพัสดุ = ๙๕ ผ่าน ๕. มิติระบบการควบคุมภายในและการ บริหารความเสี่ยง = ๘๘.๘๙ ไม่ผ่าน รวม = ๙๒.๕๔ ผ่าน ในส่วนมิติที่ไม่ผ่าน | | | | |
| | พัฒนาระบบควบคุมภายในและการบริหารความ เสี่ยงของหน่วยงาน | | ผลการดำเนินงานด้าน ควบคุมภายในร้อยละ ๘๐ /ผลการ ดำเนินงานด้านการ บริหารความเสี่ยง ร้อย ละ ๙๐ | ๑ | ครึ่ง | |
| | ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด | ประกาศเจตจำนง ทั้ง ๓ ประกาศ เมื่อ วันที่ ๓ มค ๒๕๖๖ | มีกิจกรรมการประกาศ เจตจำนงต่อด้านการ ทุจริต ๑ ครั้ง | ๑ | ครึ่ง | - |

แบบรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลเถิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

งวด ๑๒ เดือน

| มาตรการ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ | เป้าหมาย | | งบประมาณ |
|---------|---|--|---|----------|-------------|----------|
| | | | | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | |
| | กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน | เจ้าหน้าที่เกิดทัศนคติและจิตสำนึกใน การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ - ไม่พบข้อร้องเรียนด้านทุจริต - ไม่พบข้อ ร้องเรียนด้านการคุกคามทางเพศในการ ทำงาน | มีกิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน | ๑ | ครั้ง | - |
| | กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารเรื่อง แนวทางการปฏิบัติฯ ตามประกาศกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ และมีการขอ อนุญาต | ไม่พบข้อร้องเรียนด้านการจัดซื้อฯ | มีกิจกรรมประกาศ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารเรื่อง แนว ทางการปฏิบัติฯ ตาม ประกาศกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วย เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีโซยาของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ และมีการ ขออนุญาต | ๑ | ครั้ง | - |

ส่วนที่ ๓

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๓.๑ ปัญหาอุปสรรค

๑. การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ยังขาดการดำเนินงาน เชิงบูรณาการ ระหว่างเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานภายในหรือหน่วยงานภายนอก โดยเฉพาะขาดความร่วมมือ จากผู้มีส่วนได้เสียในการเสนอความคิดเห็น หรือมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ

๒. การดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ยังเป็นการดำเนินงานในลักษณะนามธรรม ไม่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

๓. การปลูกจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตขาดความต่อเนื่อง และไม่เป็นรูปธรรมชัดเจน

๔. การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการยังไม่ครอบคลุมเพียงพอ

๓.๒ ข้อเสนอแนะ

๑. ปรับรูปแบบการดำเนินกิจกรรม/โครงการในลักษณะเชิงบูรณาการ หรือดำเนิน กิจกรรมพร้อม ๆ กับการปฏิบัติงานตามภารกิจประจำ

๒. เพิ่มกิจกรรม/โครงการในการปลูกจิตสำนึกในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบแก่เจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง