

๑. ชื่อโครงการ การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 อำเภอลำเภอน

๒. ประเภทโครงการ

ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔ งานแก้ไขปัญหา งานบริการ / งานประจำ

๓. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๙๒

๔. หลักการและเหตุผล

ในสภาวะปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เริ่มมีแนวโน้มรุนแรงและเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ รวมทั้งปัญหา
 ความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ การสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
 ในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึกค่านิยม
 คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วย
 ความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส รวมถึงระบบควบคุม
 ภายในและการตรวจสอบภายในด้านการบริหารราชการ บริหารงานการเงินและบัญชีและงานพัสดุ ให้เป็นไปตาม
 ข้อบังคับ กฎ ระเบียบ ก็เป็นอีกระบบที่จะทำให้การปฏิบัติงานขององค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และ
 สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กรได้

และในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐ
 มีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบจุดเน้นหลักคือการประเมินตนเอง (Self-Assessment)
 จากข้อเท็จจริงและหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment :
 EBIT) เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ
 และประสิทธิผล

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ของทั้งโรงพยาบาลเถิน
 และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำเภอน ๓ ปี ย้อนหลังตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ผ่านเกณฑ์การประเมิน
 ร้อยละ ๑๐๐ แต่เพื่อสร้างความตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญการพัฒนากระบวนการดำเนินงานดังกล่าวได้อย่าง
 ต่อเนื่อง จึงได้จัดทำโครงการการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันและปราบปราม
 การทุจริตอำเภอลำเภอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

	ตค ๖๔	พย ๖๔	ธค ๖๔	มค ๖๖	กพ ๖๖	มีค ๖๖	เมย ๖๖	พค ๖๖	มิย ๖๖	กค ๖๖	สค ๖๖	กย ๖๖
MOIT๑๗ หน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต												
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างเป็นระบบ												
MOIT๑๘ หน่วยงานมีการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต												
(การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต)												
MOIT ๑๙ หน่วยงานมีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติ												
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน :												
กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖												
MOIT๒๐ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน						↔						
เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พศ.๒๕๖๕												
MOIT๒๑ หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชน												
และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหารต่อสาธารณชน												
MOIT๒๒หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชน												
และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและรายงานการป้องกันการ												
และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน												
๑.๗กำกับติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานรายไตรมาส												
ตามแนวคิด MOPH ITA More open, to more transparent ๒๐๒๓												
: MOITจำนวน ๒๒ ข้อ รายไตรมาส												
ไตรมาสที่ ๑ (ตค-ธค)			↔									
ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ MOIT๑-MOIT๗												
ไตรมาสที่ ๒ (มค-มีค)						↔						
ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ MOIT๑-MOIT๒๒												
ไตรมาสที่ ๓ (เมย-พค)								↔				
ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ MOIT๑-MOIT๒๒												
ไตรมาสที่ ๔ (มิย-กย)												↔
ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ MOIT๑-MOIT๒๒												

๙. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

๑๐. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก คปสอ.เถิน

- นางปิยะพร วุฒิโกวิทย์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รพ.เถิน โทร.๐๘๕๘๖๕๗๕๐๕
- นายเทอดธง ภิระบรรณณ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.เถิน โทร ๐๘๑๙๗๒๕๕๒๕

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม วินัย และความรับผิดชอบทางละเมิด เกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม พฤติชนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามหลักกฎหมาย มีจิตสำนึกในการให้บริการทั้งต่อผู้ร่วมงานและผู้มารับบริการ

๒. องค์กรมีระบบควบคุมภายใน และตรวจสอบภายใน เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน อย่างต่อเนื่อง

๓. องค์กรสามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๑๒. งบประมาณโครงการ

๑. ค่าใช้สอย

- ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ คน X ๕๐ = ๔,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (มีโต๊ะ ๒๕ บาท ๒ มื้อ)
- จำนวน ๘๐ คน X ๕๐ = ๔,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๐๐๐ บาท

(แปดพันบาทถ้วน)

๒. แหล่งเงินงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาล
หมายเหตุ รายจ่ายทั้งหมดสามารถเหมาจ่ายถัวเฉลี่ยได้

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางปิยะพร รุชติโกวิทย์)


ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายศรศิลป์ มังกรแก้ว)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเถิน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายนวรรตน์ วนาพันธ์กุล)


ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ


(..........)

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ


นางสาววิวรรณ สุทะคำ

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว

ลงชื่อ..........

(นายนันทภพ ยาระพัฒน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ