

นโยบายยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลเดิน

๑. การวิเคราะห์องค์กร (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (S=Strengths)
<ul style="list-style-type: none"> ➤ นโยบายผู้นำและกรรมการบริหาร รพ. ➤ หัวหน้าหน่วยมี Leadership ➤ บุคลากรเชี่ยวชาญ-ในพื้นที่
จุดอ่อน (W=Weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Castment area น้อยกว่าแสน ➤ การเรียกเก็บ (Claim center) ➤ การบริหารต้นทุน (Cost Center) ➤ การควบคุมกำกับ (Cost Center) ➤ ความเสี่ยงด้านการให้บริการ (ม.ต.)
โอกาส (O=Opportunities)
<ul style="list-style-type: none"> ❖ ภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง ❖ นโยบายหน่วยเนื้อที่เอื้อต่อการพัฒนา (KU) , รพศ กับเงินช่วยเหลือ ๒๐ ล้าน ❖ เป็นจุดศูนย์กลางการคุณภาพ
อุปสรรค (T=Threats)
<ul style="list-style-type: none"> ➤ พื้นที่ห่างไกลจากตัวจังหวัด โอกาสแพทย์ โยกย้าย ➤ ลักษณะ GIS ไม่เหมาะสม (รพ.สหประชาต้องย้อนกลับมา) ➤ จำนวน รพศ.มากเกินไป (๑๙ แห่งใน ๕ ตำบล) ➤ สังคม สูงวัย กับการไปทำงานต่างถิ่น ➤ ทุนนิยม/บริโภคนิยม

๒. แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเดิน

วิสัยทัศน์ (Vision)	เป็นโรงพยาบาลที่มีภาระด้วยการให้บริการได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของประชาชน
พันธกิจ (Mission)	ให้บริการด้านสุขภาพอย่างมีมาตรฐาน มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยทีมบุคลากรที่มีคุณภาพและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมเพื่อให้ผู้รับบริการพึงพอใจ
ค่านิยม (Core Value)	พัฒนาเป็นระบบ (Systemic Perspective) ลดผลกระทบต่อบุคคล (Community and Social Response) บุคคลมีจริยธรรม ปฏิบัติตามมาตรฐาน (Ethic & Professional Standard) บริหารด้วยข้อมูล (Management by Fact)
แผนการพัฒนา	พัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัย ๕ กลุ่ม : กลุ่มปฐมวัยและสตรี กลุ่มเรียน กลุ่มวัยรุ่น กลุ่มวัยทำงาน กลุ่มวัยสูงอายุ พัฒนาระบบบริการ การบริหารจัดการ : ระบบสารสนเทศ, การจัดการความรู้, พัฒนาบุคลากรและการเงินการคลัง
เข้มมุ่ง	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย Sepsis พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย COPD พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย MI พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย Stroke พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย DM/HT

ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์ที่้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ(สร้างความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้วยเทคโนโลยีการดูแลสุขภาพแบบทั่วถึงคนเอง การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย PP&P Excellence)

เป้าประสงค์

- ประชาชนสามารถตั้งต้นเบียงด้านสุขภาพ และมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพบุคคล
- มีการจัดการภัยสุขภาพเพื่อประสิทธิผลและประเมินผลได้ดี บูรณาการทุกภาคส่วน
- ลดป่วย ลดตายด้วยโรคที่เป็นปัญหาสำคัญ

กลยุทธ์

- พัฒนาศักยภาพชีวิตประชาชนทุกกลุ่ม อายุ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและ เทเรื้อข่ามนี้ ความสามารถในการดูแลสุขภาพ
- พัฒนาระบบบริหารจัดการการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

ตัวชี้วัด

- ร้อยละของหน่วยบ้านต้นแบบ จัดการสุขภาพแบบบูรณาการ
- ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุและเยาวชนในชุมชนต้านภัยพิชิต
- โรงพยาบาลที่พัฒนาอย่างมีตั้งแต่แรกล้อม ต่างๆ เช่น GREEN and CLEAN Hospital

2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ(บริการสุขภาพเป็นเลิศ ปลอดภัย มีคุณภาพ Service Excellence)

เป้าประสงค์

ประชาชน สามารถเข้าถึงบริการสุขภาพ ที่สะดวก รวดเร็ว มีคุณภาพ มาตรฐาน

กลยุทธ์

- พัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service plan)
- พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินและระบบการส่งต่อ
- พัฒนาคุณภาพมาตรฐานบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัด

- ร้อยละของตัวชี้วัด Service plan แผ่ร่องสาขาราชภัฏที่บรรลุเกณฑ์
- โรงพยาบาลที่พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินต่างๆ เช่น ECS ศูนย์ฯ
- ร้อยละของจำนวนผู้รับรองมาตรฐาน ขนาดองค์กรภายนอก

3. ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (มีสมรรถนะในงาน มีความสุข People Excellence)

เป้าประสงค์

บุคลากรสาธารณสุข มีความสุขในการทำงาน เป็นต้นแบบด้านสุขภาพที่ดี

กลยุทธ์

- พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัด

- ดัชนีความสุขของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล(Happinometer)
- ชั้ตราการลงอยู่ท่องบูชาด้านการสาธารณสุข

4. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (จัดการปัญหาด้านการเงิน และข้อมูลสารสนเทศอย่างเป็นระบบ Governance Excellence)
มีเป้าหมายสูง

โรงเรียนน้ำตกมีระบบบริหารจัดการที่ดี เอื้อต่อการส่งเสริมสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ และวิศวกรรมภัยบาลภายนอก

- พัฒนาระบบทรัพยากรัฐการด้านการเงินภาครัฐ
- พัฒนาระบบบริหารจัดการตัวแบบข้อมูลสารสนเทศ

ผู้นำรักษา

- ประดิษฐ์ภาพพานิชย์การเงินภาครัฐในพื้นที่
- รักษาและดูแลข้อมูลเชิงลึกที่สำคัญของพื้นที่ที่อยู่อาศัย

MOJ T2 ว่อ 8

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : งานบริหาร กลุ่มงานบริหารทั่วไป

วัน/เดือน/ปี : ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ นโยบายและยุทธศาสตร์ของ รพ.เดิน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

นโยบายและยุทธศาสตร์ของ รพ.เดิน

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : -

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวพิมณฑา ดวงสาร)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาววนิษฐา ทองมาปิน)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิน

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้น

เผยแพร่

(นายนนกพ ยาระพัฒน์)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖