



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ..... คนดีศรีเมืองเงิน ..... หน่วยงาน สสอ.เงิน .....

สถานที่ตั้ง ..... สสอ.เงิน จ.ลำปาง .....

ชื่อผู้ประสานงาน นายประยูร จันทร์ศักดิ์ ..... โทรศัพท์ ๐๘๒-๘๙๖๖๘๖๙ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๖ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ..... ๕ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ..... ๖,๐๐๐ ..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๖,๐๐๐ ..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๐ ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
1. กิจกรรมพัฒนาข้าราชการใหม่ - หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	ข้าราชการ ใหม่เข้ารับ การอบรม	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้ เรียนรู้ทักษะเบื้องต้น ใน การปฏิบัติราชการและ หลักการเป็น ข้าราชการที่ดี	๒,๐๐๐	สสอ.เงิน	/				
2. ส่งเสริม ปลูกฝังค่านิยม และ	จำนวน	บุคลากรในหน่วยงาน	๔,๐๐๐	สสอ.เงิน	/	/			

วัฒนธรรมจิตอาสาเพื่อปลูกฝัง ค่านิยม พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา บุคลากรในองค์กรอย่าง ต่อเนื่องและจริงจัง	บุคลากรที่ เข้าร่วม โครงการ	มี ค่านิยม ในการต่อต้าน การ ทุจริต เห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วน ตน							
3.ประชุมชี้แจงแผนส่งเสริม คุณธรรม	จำนวนครั้ง การจัด ประชุม	บุคลากรในหน่วยงาน มี ความรู้ ความเข้าใจ และ สามารถดำเนินการ ตาม แผนฯ อย่างมี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล	○	สสอ.เถิน	/	/			
4.ประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวน บุคลากรที่ เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงาน มี จิตสำนึก ยึดมั่นใน หลัก ธรรมาภิบาล ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์	○	สสอ.เถิน	/				

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....บุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี.....

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อจำกัดด้านงบประมาณ

---

---

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ขอสนับสนุนงบประมาณจาก CUP

---

---



( นายประยูร จันทศักดิ์ )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
เลขานุการชมรมคนตีศรีเมืองถิ่น

ผู้รายงาน