

## กลุ่มSTRONG ร็องค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน จังหวัดลำปาง

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน จังหวัดลำปาง จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพ ต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย 4.0 คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้ และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

**M: Mastery** ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

**O: Originality** สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

**P: People-centered approach** ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

**H: Humility** มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน จังหวัดลำปาง เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
2. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน จังหวัดลำปาง มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

### หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

1. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. หลักธรรมาภิบาล คือ
  - หลักนิติธรรม
  - หลักคุณธรรม
  - หลักความโปร่งใส
  - หลักการมีส่วนร่วม
  - หลักความรับผิดชอบ
  - หลักความคุ้มค่า
3. หลัก 4 ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

## ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

1. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
2. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
3. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
4. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
5. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
6. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน จังหวัดลำปาง เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

### **กิจกรรมหลัก**

1. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน จังหวัดลำปาง เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
2. มีการประชุมกลุ่ม ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม
3. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้
  - การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่
  - การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self –dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง
  - การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย
  - การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

-การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

4. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ

**M: Mastery** ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

**O: Originality** สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

**P: People-centered approach** ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

**H: Humility** มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

### ที่ปรึกษากลุ่ม

1. นายชุมพล	ดวงดีวงศ์	สาธารณสุขอำเภอเถิน
2. นางจุรีย์	สุยะชัย	ผอ.รพ.สต.เด่นแก้ว
3. นายวรรณชัย	คำป่าแลว	ผอ.รพ.สต.นาบ้ายหลวง
4. นายศักดิ์สุนัน	กันคำ	ผอ.รพ.สต.แม่วะหลวง
5. นางสมศิลป์	จันทราช	ผอ.รพ.สต.วังหินพัฒนา
6. นายประยูร	จันทร์ศักดิ์	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเถิน

### คณะกรรมการจัดการกลุ่ม

1. นางธนิสา	สุวรรณเลิศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธานกรรมการ
2. นางชมพูนุช	แสงบุญเรือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
3. นายธนภัทร	อู่เจริญ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
4. น.ส.อริศรา	สิทธิวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
5. น.ส.เกษร	โคตรมี	จพ.การเงินและบัญชี	กรรมการ
6. น.ส.กนกวรรณ	วังหอม	จพ.การเงินและบัญชี	กรรมการ/เลขานุการ

กลุ่มSTRONG รักองค์กร  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน จังหวัดลำปาง

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม

วันที่

เรียน ประธานคณะกรรมการกลุ่มรักองค์กร

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว .....ตำแหน่ง..... สังกัดหน่วยงาน .....  
ว./ต./ป.เกิด..... อายุ..... ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ .....หมู่ที่..... ตำบล .....  
อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทร.(มือถือ).....  
E-mail

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก กลุ่ม

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ)

ผู้สมัคร

( )

หมายเหตุ

1. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน จังหวัดลำปาง
2. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

**กลุ่ม STRONG รังองค์กร**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน จังหวัดลำปาง**

**ลงทะเบียนสมัครเป็นสมาชิก**

คุณสมบัติ :

1. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน จังหวัดลำปาง
2. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

รายชื่อสมาชิกกลุ่มรังองค์กร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1	นายชุมพล ดวงดีวงศ์	สาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข)
2	นางสาวผกาพันธ์ แก้วเมืองมูล	นักวิชาการสาธารณสุข
3	นางพัชรินทร์พันธ์ ยาวีไชย	พยาบาลวิชาชีพ
4	นางอรอุมา ปงลังกา	พยาบาลวิชาชีพ
5	นางวิจิตรา อุบลคำ	นักวิชาการสาธารณสุข
6	นางสนธยา ดาวนุไร	พยาบาลวิชาชีพ
7	นางเสาวลักษณ์ ธาตุรักษ์	พยาบาลวิชาชีพ
8	นางสุเปรมจิตต์ พรหมมินทร์	พยาบาลวิชาชีพ
9	นายประยูร จันทร์ศักดิ์	นักวิชาการสาธารณสุข
10	นางชมพูนุช แสงบุญเรือง	นักวิชาการสาธารณสุข
11	นางกนิภา บุญจูบุตร	พยาบาลวิชาชีพ
12	นางยุทิน สุวรรณรินทร์	พยาบาลวิชาชีพ
13	นางสาวอาทิตย์ยา ชุมภู	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
14	นางวลัยภรณ์ เรืองสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพ
15	นางศิริภรณ์ ทองคำ	พยาบาลวิชาชีพ
16	นายธวัชชัย จันทร์แสง	นักวิชาการสาธารณสุข
17	นางสาวจิตรารัตน์ เปรมจิตร	นักวิชาการสาธารณสุข
18	นางสาวรุ่งกานต์ สุวรรณปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุข
19	นางจุรีย์ สุษะชัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
20	นายทอง กาวิลเครือ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
21	นางธนินสา สุวรรณเลิศ	นักวิชาการสาธารณสุข
22	นายชาติ ลัมมะวิไชย	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
23	นายศุภชัย จันทร์คำ	นักวิชาการสาธารณสุข
24	นายสมเกียรติ เทพา	นักวิชาการสาธารณสุข
25	นางสาวจุฑามาศ สิงห์แก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข
26	นางนงคราญ จันทร์ศักดิ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
27	นายศักดิ์สุนัน ก้นคำ	นักวิชาการสาธารณสุข
28	ว่าที่ร้อยตรีธนัทเดช กาวิละนันท์	นักวิชาการสาธารณสุข
29	นายธนภัทร อู่เจริญ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
30	นางสุกัญญา ปัญญาสิทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุข
31	นางณัฐิรา วงศ์อ้ายตาล	พยาบาลวิชาชีพ
32	นายวรรณชัย คำป่าแลว	นักวิชาการสาธารณสุข
33	นางดวงพร ธรรมบุญเป็ง	พยาบาลวิชาชีพ
34	นายพิศิษฐ์ ปาละเขียว	นักวิชาการสาธารณสุข
35	นายสมชาย ปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุข
36	นางสาวจีราภรณ์ ใจฟู	นักวิชาการสาธารณสุข
37	นายนิเวช เตชะบุตร	นักวิชาการสาธารณสุข
38	นางสาววนิดา ธรรมรส	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
39	นางสาวนิตา เสนสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพ
40	นางรินทร์จง ศิริจันทร์	พยาบาลวิชาชีพ
41	นางสาวดาวธิดา อนุกุล	พยาบาลวิชาชีพ
42	นางกรรณิการ์ ก้นทะมา	พยาบาลวิชาชีพ
43	นางอภัย ปิ่นน้อย	พยาบาลวิชาชีพ
44	นางสาวพิศมัย ปันฟอง	พยาบาลวิชาชีพ
45	นางสมศิลป์ จันทราช	พยาบาลวิชาชีพ
46	นางสาวธมนวรรณ แจ่มสว่าง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
47	นางพนัดดา ชัยอ้าย	นักวิชาการสาธารณสุข
48	นางสาวพรรณรวี ทาริยะ	พยาบาลวิชาชีพ
49	นางสาวยุธิดา ฝันเครือ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
50	นางนิตยา วุฑฒิโกวิท	นักวิชาการสาธารณสุข
51	นางมิ่งขวัญ มหายศ	พยาบาลวิชาชีพ
52	นางสาวพิมพ์กานต์ กองรัตน์	แพทย์แผนไทย
53	นางอมรรัตน์ คำทาสี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
54	นางสาววิชุดา ศรียุทธนา	พยาบาลวิชาชีพ

## กิจกรรมดำเนินงานของกลุ่มSTRONG รังองค์กร

### สรุปกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ณ ห้องประชุมสสอ.เถิน จ.ลำปาง

#### หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยให้ความสำคัญกับการวางแผนเพื่อพัฒนาประเทศในระยะยาว โดยได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ซึ่งเน้นที่การพัฒนาศักยภาพของประเทศไทยให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ที่สำคัญทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ซึ่งการจะดำเนินยุทธศาสตร์ดังกล่าวให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดจะต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่อยู่ในระดับรุนแรงไปด้วยในเวลาเดียวกัน เพื่อให้การทุจริตกลายเป็นตัวแปรสำคัญที่ฉุดรั้งการพัฒนาประเทศ อย่างไรก็ตามในห้วงที่ผ่านมาประเทศไทยได้มีความพยายามในการต่อสู้กับปัญหาการทุจริตมาอย่างต่อเนื่องก็ยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาให้หมดสิ้นไปได้ จากดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2559 ซึ่งจัดทำขึ้นโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ประเทศไทยได้คะแนน 35 คะแนน อยู่ในลำดับที่ 101 จาก 176 ประเทศ ลดลง จากปี พ.ศ. 2558 ซึ่งประเทศไทยมีคะแนน 38 คะแนน อยู่ในลำดับที่ 76 จากประเทศที่เข้าร่วมประเมิน 168 ประเทศ แสดงให้เห็นว่าปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของไทยยังคงอยู่ในระดับรุนแรง

กลุ่มSTRONGรังองค์กร ได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตภายในประเทศ จึงได้จัดกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแสดงให้เห็นถึงศักยภาพกลุ่มรังองค์กรในการทำงานด้วยความโปร่งใส ตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) การประเมินดังกล่าวนี้เป็นมาตรการเสริมในเชิงบวก ที่จะทำให้ทราบถึงสถานการณ์กาดำเนินงานและการบริหารของหน่วยงาน องค์กรต่างๆด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมเพียงใด เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงาน ตลอดจนพัฒนาผู้บริหารและเจ้าหน้าที่หน่วยงาน ในด้านจริยธรรม คุณธรรม นำไปสู่เพิ่มค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทย โยจะมีแผนดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ได้ครอบคลุมทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมด โยกิจกรรมของกลุ่มรังองค์กร จะช่วยสนับสนุนการทำงานโปร่งใสในองค์กร ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาหน่วยงานและประเทศชาติต่อไป

#### วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อศึกษาและประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกลุ่มรังองค์กรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน
2. เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาในการดำเนินงานของกลุ่มรังองค์กรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน สำหรับเป็นแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป

เป้าหมาย

สมาชิกกลุ่ม STRONG รังองค์กร จำนวน 30 คน

งบประมาณ

-

#### สถานที่

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน

#### ผลการดำเนินกิจกรรม

1. ให้สมาชิกแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหัวข้อ ดังนี้

- 1.1 ในความคิดของบุคลากรในหน่วยงาน ท่านคิดว่าการบริหารแบบโปร่งใส ควรเป็นแบบไหน

- การจัดทำโครงการต่างๆในหน่วยงาน ต้องให้ทุกคนในหน่วยงาน รับทราบ โดยเฉพาะรายละเอียดงบประมาณในการดำเนินงาน
- การขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน ต้องให้ผู้รับเงินมารับและลงมือชื่อต่อหน้าเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอย่างน้อย 2 คน
- ทำตามกฎระเบียบข้อบังคับของกระทรวงการคลัง ข้อบังคับจริยธรรม
- หัวหน้าหน่วยงาน ต้องชี้แจงรายละเอียด การดำเนินงาน ตัวชี้วัดให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ
- การบริหารแบบเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ยึดมั่นในหน้าที่ มีจรรยาบรรณวิชาชีพ ทำงานเพื่อประชาชน
- ไม่มีการหาผลประโยชน์ เอื้อตนเอง พวกพ้องและญาติ
- มีความซื่อสัตย์ต่อหน่วยงาน องค์กร

1.2 บุคลากรในหน่วยงานควรปฏิบัติตัวอย่างไร เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน องค์กร

- ปฏิบัติตามแนวทาง MOPH ของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด
- ตรงต่อเวลา มีจิตอาสา
- งานทุกอย่างสามารถตรวจสอบความโปร่งใสได้
- มีน้ำใจ เสียสละ อดทน มีหัวใจบริการด้วยความเป็นมนุษย์
- มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรมซื่อสัตย์ สามัคคี

1.3 ท่านอยากให้องค์กรมีการบริหารงานโปร่งใสอย่างไร

- มีความจริงใจต่อกัน ทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ยึดมั่นในความดี ละอายต่อบาป
- ตรวจสอบได้ทุกงาน ทุกขั้นตอน
- มีความรักความสามัคคีในหมู่คณะ
- มีการเคารพซึ่งกันและกัน ผู้ใหญ่สอน ให้คำปรึกษาน้องๆ
- จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรม ในศูนย์วิปัสสนา บุคลากรในองค์กรทุกคน
- จัดอบรม OD เพื่อความรักความสามัคคีในองค์กร

2. นำแนวทางที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สรุปให้กลุ่มรักองค์กรทราบ

3. สรุปเนื้อหาแก่ผู้บริการทราบ เพื่อดำเนินการพัฒนาปรับปรุง แก้ไข ต่อไป



**ปฏิทินการดำเนินงานกลุ่มSTRONG รักองค์กร  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน จังหวัดลำปาง  
ประจำปี งบประมาณ 2563**

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงานกลุ่ม	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	12 กพ. 2563
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม/รวบรวมสมาชิกกลุ่ม เพื่อรณรงค์ความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ /แนะนำโดยคณะบริหารกลุ่ม	15 กพ. 2563
กลุ่มรักองค์กรประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	กลุ่มรักองค์กรร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต สนับสนุนเจตนารมณ์ผู้บริหาร สสอ.ป่าแดด	16 กพ. 2563
จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร เพื่อระดมสมอง ความคิด เพื่อสะท้อนความรู้สึกของบุคลากร ในหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึก ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม ตรงต่อเวลา และประกาศเจตนารมณ์ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จัดกิจกรรมให้ความรู้ในเวทีการประชุมต่างๆ -ให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส -นำเสนอรายงานจากการประชุมเสนอผู้บริหารทราบ	กพ.- มีค 2563
ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม	ประเมินความตระหนักรู้ และเข้าใจ การปฏิบัติ ด้วยความโปร่งใส และมีคุณธรรมของบุคลากรในสสอ.เถิน	เมษายน 2563
สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมิน และเพื่อพัฒนา ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานต่อไป	เมษายน-กันยายน 2563

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาปรับปรุง ให้สสอ.เถิน เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริต	ดำเนินกิจกรรม เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริมปรับปรุงพัฒนา ให้สสอ.เถิน เป็นองค์กรโปร่งใส	เมษายน-กันยายน 2563