

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน  
เลขที่.....  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
เวลา.....



ที่ว่าการอำเภอเถิน  
รับเลขที่.....  
วันที่.....  
เวลา.....  
ศาลากลางจังหวัดลำปาง.....  
ถนนวีรราชูรดำเนิน สป ๕๒๐๐๐

ที่ สป ๐๐๓๒/๑ ๕๒๕๒

๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ข้อมูลของข้าราชการ ๑ เมษายน ๒๕๖๔
  ๒. ระดับผลการประเมินรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
  ๓. ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการโอนเงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๔
  ๔. แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการที่สมควรได้รับการโอนเงินเดือน
  ๕. แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการโอนเงินเดือน
  ๖. แบบสรุปการใช้เงินโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ด้วยจังหวัดลำปาง จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขอให้ทุกหน่วยงาน บันทึกตัวชี้วัดในโปรแกรม PPIS ของจังหวัด และดำเนินการดังนี้

๑. ตรวจสอบข้อมูลของข้าราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) หากข้อมูลไม่ตรงกับของจังหวัดให้แจ้งข้อมูลให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒. ผู้ประเมินแต่ละระดับตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และที่ได้รับมอบหมายจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ตามคำสั่งที่ ๑๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้ได้บังคับบัญชา (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) สำหรับการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๒ ระดับเป็นผู้ประเมิน โดยให้นำหนักเท่ากันแล้วหารเฉลี่ยโดยให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดและให้คะแนนในโปรแกรม PPIS ของจังหวัดโดยขอให้ประเมินใน (เอกสาร) แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องก่อนแล้วลงคะแนนในโปรแกรม PPIS ของจังหวัด เพื่อไม่ให้เกิดความคลาดเคลื่อน

๓. พิจารณาผลการประเมินกับวงเงินงบประมาณ (ตาม ๖ ๒๘) ดังกล่าวตามข้อ ๒ ให้ใช้ช่วงการโอนเงินเดือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) และใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการโอนเงินเดือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ทั้งนี้ วงเงินที่จะใช้เลือกคือ ๒.๘๐ ของฐานเงินเดือนรวมข้าราชการสำหรับวงเงินที่เหลือร้อยละ ๐.๐๖ ให้กันไว้เป็นโควตาของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง เพื่อจัดสรรเพิ่มให้ส่วนราชการและข้าราชการที่สนับสนุนตัวชี้วัด และยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง และนโยบายสำคัญ โดยมีหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินดังนี้

๓.๑ จัดสรรให้ข้าราชการที่มีปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และในรอบปีที่ผ่านมาได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น หรือได้รับประกาศเกียรติคุณมีผลงานดีเด่น

/๓๒ จัดสรร...

๓.๒ จัดสรรให้ส่วนราชการและข้าราชการที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง และนโยบายสำคัญ รวมถึงความเสี่ยสละปฏิบัติงานในพื้นที่ห่างไกล หรือตามที่เห็นสมควร

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา และอยู่ในวงเงิน ๒.๙๐ ให้นำข้าราชการ ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ที่ปฏิบัติราชการอยู่จริงทุกคน (ไม่รวมสาธารณสุขอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และข้าราชการตำแหน่งอยู่ทางต่างจังหวัดหรือตำแหน่งอยู่โรงพยาบาลลำปาง) พร้อมทั้งแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินในสังกัดลงชื่อรับทราบในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่พิมพ์จากโปรแกรม PPIS ของจังหวัด และส่งแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการทุกคนไปที่จังหวัดลำปางภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ การบริหารวงเงินต้องไม่เกิน ๒.๙๐ ของฐานเงินเดือนรวมดังกล่าว หากบริหารเกินวงเงินทางจังหวัดจะแจ้งให้ทำการบริหารวงเงินใหม่

๔. จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือน โดยเรียงลำดับตามผลการประเมินและคะแนน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๕. จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๕.๑ ข้าราชการซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมา จะต้องมีจำนวนครั้งการลาป่วยกับลาภักส่วนตัวรวมกันแล้วไม่เกิน ๑๐ ครั้ง (ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ยกเว้น วันลาป่วยตามข้อ ๘ (๙) แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒)

๕.๒ กรณีมาสายต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาได้รับรายงานและพิจารณาเหตุว่าเป็นเหตุสุดวิสัย

๕.๓ กรณีลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่มีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือพิจารณาเห็นว่าเป็นเหตุสุดวิสัย หัวหน้าส่วนราชการอาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือนได้

๕.๔ กรณีข้าราชการบรรจุใหม่ ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ถึง ๔ เดือน หรือผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน) หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือลาภักส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรโดยไม่ได้รับเงินเดือน ฯลฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๖. จัดทำสรุปการใช้เงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๗. รวบรวมเอกสารดังกล่าวข้างต้น (ข้อ ๔, ๕ และ ๖) ส่งให้ถึงจังหวัดลำปางภายในวันที่

๕ มีนาคม ๒๕๖๔ พร้อมทั้งส่งข้อมูลทาง E-mail : hrlpg.๑๑@gmail.com

เรียน นายอำเภอเงิน จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

-เพื่อไปทราบ/พิจารณา

-๑. ส.ป.๒ วันที่ ๕ มี.ค. ๒๕๖๔

ในสิ่งที่ส่งมาด้วย เรื่อง เลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ

๑ ม.ค. ๒๕๖๔ โดยนายอำเภอเงิน

พล.ต.ท. ส.ว.๒๒

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ปฏิบัติราชการแทน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

โทร. ๐ ๕๔๒๒ ๗๕๒๖-๙ ต่อ ๒๐๘

โทรสาร ๐ ๕๔๒๒ ๗๕๒๔

ขอแสดงความนับถือ

๒

(นายเชาว์ทวีวัฒน์ ดนัยนันท์)

ปลัดอำเภอ(จพง.ปค.ชำนาญการพิเศษ)รักษาการแทน

นายอำเภอเงิน

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

- เห็นควรเสนอเรื่องไปให้ที่ประชุมพิจารณา

๕ ม.ค. ๖๔



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : คณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเถิน วัน/เดือน/ปี : ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔	
หัวข้อ : หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ : เผยแพร่ทางไลน์กรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน / ทึมนำสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเถิน / สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
( นายประยูร จันทศักดิ์ ) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔	( นายชุมพล ดวงดีวงศ์ ) สาธารณสุขอำเภอเถิน ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
กนกวรรณ	
(นางสาวกนกวรรณ วังหอม) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔	

