

กิจกรรมการดำเนินงาน ชมรม “STRONG เกินต้านโกง” ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กิจกรรม	ระยะเวลา
๑. ทบทวนนำเสนอมาตรการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ <ul style="list-style-type: none"> ● การใช้รถยนต์ราชการ ● การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ● การเบิกค่าตอบแทน ● การจัดหาพัสดุ 	๑-๓๑ มกราคม ๒๕๖๔
๒. การสอดส่องดูแลความเสี่ยงตามมาตรการด้านความโปร่งใส โดย ผู้แทนชมรมตามคำสั่งโรงพยาบาลเถิน	๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๓. การรายงานผลการดำเนินงานและมาตรการ ข้อเสนอแนวทาง แก้ไข	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๔. รับสมัครสมาชิกใหม่	๒๗-๒๘ มกราคม ๒๕๖๔
๕. สรุปผลการดำเนินงาน	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

สืบสกุล

(นายสืบสกุล ต๊ะปัญญา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธาน “ชมรม STRONG เกินต้านโกง”

”



(นายสรารุช แสงทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน

กิจกรรมปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น

๑. ออกประกาศโรงพยาบาลเถิน เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตเสริมสร้าง
คุณธรรมและความโปร่งใสฯ

นโยบาย ๕ ด้าน

1. ความโปร่งใส
2. ความพร้อมรับผิด
3. ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
4. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
5. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๒. แนวทางปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. โรงพยาบาลเถินก้าวสู่ โรงพยาบาลคุณธรรม

๔. ร่วมกันตรวจสอบความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด
ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานโรงพยาบาลเถิน

๔.๑ การใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติแล้วนำยาไปใช้ที่คลินิก
ส่วนตัว

๔.๑.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้ามสั่งจ่ายยาให้ตัวเองหรือญาติ

๔.๑.๒ มีการระบุตัวผู้ป่วยว่ามารักษาจริงและเป็นโรคที่เกี่ยวข้อง
กับยาที่สั่งจริง

๔.๑.๓ มีการจำกัดจำนวนการสั่งจ่ายยาให้สมเหตุสมผลในการ
รักษาโรคนั้นๆ ไม่มากเกินไปหรือไปใช้อีก

๔.๒ การรับประโยชน์จากระบบการล็อกบัตรคิวให้แก่เจ้าหน้าที่ หรือ
ญาติเจ้าหน้าที่หน่วยงาน

๔.๓ การรับงานนอก หรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งาน
โดยรวมของหน่วยงาน

๔.๔ การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ

๔.๕ การรับผลประโยชน์ หรือการเรียกร้อยสิ่งตอบแทนจากการ
ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

๔.๖ การนำรถราชการไปใช้ในธุระส่วนตัว

๔.๗ การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว

๔.๘ การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว เช่น คอมพิวเตอร์ฯ