



EB2(1)(1.2)

ประกาศโรงพยาบาลเถิน  
เรื่อง นโยบายการจัดการระบบบริการสุขภาพในโรงพยาบาล

โรงพยาบาลเถิน มีความห่วงใยต่อคุณภาพบริการ ความปลอดภัยในชีวิตและสุขภาพของเจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง ดังนั้นจึงเห็นสมควรให้มีการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ โดยการพัฒนาการดำเนินงาน ในระบบงานอาคารและสภาพแวดล้อม ระบบความปลอดภัย ระบบสิ่งแวดล้อม ระบบงานเครื่องมือแพทย์ และระบบงานสุขศึกษาควบคู่ไปกับหน้าที่ประจำของเจ้าหน้าที่ ดังนั้น โรงพยาบาลเถิน จึงประกาศนโยบายระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพ ดังนี้

๑. การพัฒนาระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพ ถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกคน

๒. โรงพยาบาลเถิน จะสนับสนุนการออกประกาศ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติระบบงานอาคารและสภาพแวดล้อม ระบบงานความปลอดภัย ระบบงานสิ่งแวดล้อม ระบบงานสื่อสาร ระบบงานเครื่องมือแพทย์ และระบบงานสุขศึกษาในการทำงานที่เหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐาน

๓. โรงพยาบาลเถิน จะดำเนินการ และสนับสนุนให้มีการปรับปรุงระบบงานต่างๆ ให้มีคุณภาพ ปลอดภัย พร้อมให้บริการ

๔. ผู้บังคับบัญชาในทุกระดับพึงกระทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัดและปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

๕. บุคลากรทุกคนต้องคำนึงถึงคุณภาพการให้บริการ ความปลอดภัยของตนเอง เพื่อร่วมงานและทรัพย์สินทางราชการเป็นสำคัญตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

๖. บุคลากรทุกคนต้องให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการพัฒนาระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพของโรงพยาบาล พร้อมทั้งร่วมเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงพัฒนาระบบการจัดการและวิธีการทำงานในระบบต่างๆ

๗. บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติตามมาตรฐานระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพ และข้อกำหนดในระบบงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๘. โรงพยาบาลเถินจะจัดสรรทรัพยากรอย่างเพียงพอให้บรรลุตามนโยบายและพัฒนา ฝึกรอบรมบุคลากร ตามลักษณะของงานที่ปฏิบัติให้มีทักษะ ความชำนาญ

๙. โรงพยาบาลเถิน จะจัดให้มีการตรวจสอบ และติดตามผลการดำเนินงานในระบบงานความปลอดภัย ระบบงานสิ่งแวดล้อม ระบบงานสื่อสาร ระบบงานเครื่องมือแพทย์ และระบบงานสุขศึกษาอย่างสม่ำเสมอ

๑๐. โรงพยาบาลเถิน จะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้ข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสรารุท แสงทอง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน