

1. การวิเคราะห์องค์กร (SWOT Analysis)

- นโยบายผู้นำและกรรมการบริหาร รพ.
- หัวหน้าหน่วยมี Leadership
- บุคลากรเชี่ยวชาญ-ในพื้นที่

จุดอ่อน (W = Weaknesses)

- Castment area น้อยกว่าแสน
- การเรียกเก็บเงิน (Claim center)
- การบริหารต้นทุน (Cost Center)
- การควบคุมกำกับ (Cost Center)
- ความเสี่ยงด้านการให้บริการ (ม.41)

- ภาควิชาที่ชำรุดที่เข้มแข็ง
- นโยบายหน่วยเหนือที่เอื้อต่อการพัฒนา (K2) , รพศ กับเงินช่วยเหลือ 20 ล้าน
- เป็นจุดศูนย์กลางการคมนาคม

อุปสรรค (T=Threats)

- พื้นที่ห่างไกลจากตัวจังหวัด โอกาสแพทย์โยกย้าย
- ลักษณะ GIS ไม่เหมาะสม (รพ.สบปราบต้อง ย้อนกลับมา)
- จำนวน รพศ. มากเกินไป (18 แห่งใน 8 ตำบล)
- สังคม สูงวัย กับการไปทำงานต่างถิ่น
- ทุนนิยม/บริโภคนิยม

2. แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเถิน

วิสัยทัศน์ (Vision)

- เป็นโรงพยาบาลทุติยภูมิตั้งระดับกลางที่ให้บริการได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของประชาชน

- ให้บริการด้านสุขภาพอย่างมีมาตรฐาน มีการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง โดยทีมบุคลากรที่มีคุณภาพและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมเพื่อให้ผู้รับบริการพึงพอใจ

ค่านิยม (Core Value)

- พัฒนาเป็นระบบ (Systemic Perspective) ลดผลกระทบต่อชุมชน (Community and Social Response) บุคคลมีจริยธรรม ปฏิบัติตามมาตรฐาน (Ethic & Professional Standard) บริหารด้วยข้อมูล (Management by Fact)

แผนการ พัฒนา

- พัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัย 5 กลุ่ม : กลุ่มปฐมวัยและสตรี กลุ่มวัยเรียน กลุ่มวัยรุ่น กลุ่มวัยทำงาน กลุ่มวัยสูงอายุ
- พัฒนาระบบบริการ
- การบริหารจัดการ : ระบบสารสนเทศ, การจัดการความรู้, พัฒนาบุคลากรและการเงินการคลัง

- พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย Sepsis
- พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย COPD
- พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย MI
- พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย Stroke
- พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย DM/HT

ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ(สร้างความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้วยเทคนิคการดูแลสุขภาพแบบพึ่งตนเอง การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย PP&P Excellence)

เป้าประสงค์

- ประชาชนสามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพ และมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพชุมชน
- มีการจัดการภัยสุขภาพที่มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ บูรณาการทุกภาคส่วน
- ลดป่วย ลดตายด้วยโรคที่เป็นปัญหาสำคัญ

กลยุทธ์

- พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนทุกกลุ่มวัย ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและ เครือข่ายมีความสามารถในการดูแลภาวะสุขภาพ
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

ตัวชี้วัด

- ร้อยละของหมู่บ้านต้นแบบ จัดการสุขภาพแบบบูรณาการ
 - ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในชุมชนผ่านเกณฑ์
 - โรงพยาบาลพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ผ่านเกณฑ์ GREEN and CLEAN Hospital
2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ(บริการสุขภาพเป็นเลิศ ปลอดภัย มีคุณภาพ Service Excellence)

เป้าประสงค์

ประชาชน สามารถเข้าถึงบริการสุขภาพ ที่สะดวก รวดเร็ว มีคุณภาพ มาตรฐาน

กลยุทธ์

- พัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service plan)
- พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินและระบบการส่งต่อ
- พัฒนาคุณภาพมาตรฐานบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัด

- ร้อยละของตัวชี้วัด Service plan แต่ละสาขาที่บรรลุเกณฑ์
- โรงพยาบาลพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินผ่านเกณฑ์ ECS คุณภาพ
- ร้อยละของการผ่านการรับรองมาตรฐาน จากองค์กรภายนอก

3. ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (มีสมรรถนะในงาน มีความสุข People Excellence)

เป้าประสงค์

บุคลากรสาธารณสุข มีความสุขในการทำงาน เป็นต้นแบบด้านสุขภาพที่ดี

กลยุทธ์

- พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัด

- ดัชนีความสุขของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล(Happinometer)
- อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข

4. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (จัดการปัญหาด้านการเงิน และข้อมูลสารสนเทศ
อย่างเป็นระบบ Governance Excellence)

เป้าประสงค์

โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการที่ดี เอื้อต่อการสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ และมีธรรมาภิบาล
กลยุทธ์

- พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
- พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านข้อมูลสารสนเทศ

ตัวชี้วัด

- ประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลังของโรงพยาบาล
- รัศมีและของข้อมูลเวชระเบียนที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล