

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน โทร.๐๕๔๒๙๑๕๘๔

ที่ ลป ๐๕๓๒/๑๓๓

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่มาตรการ และระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน ได้แจ้งมาตรการ กลไก และการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย โดยให้ดำเนินการตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการของสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้กำหนดไว้ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หรือการสั่งเลิกจ้าง เนื่องจากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด คือ ต่ำร้อยละ ๖๐ ของแต่ละประเภทของเจ้าหน้าที่ คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ทราบถึงแนวการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน ซึ่งได้ประกาศแจ้งให้ทราบทั่วกันแล้วนั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน ขอเรียนว่า การแจ้งประกาศมาตรการดังกล่าว ข้างต้นทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน จะพิจารณาดำเนินการชี้แจงให้แก่เจ้าหน้าที่ และ ผู้บริหารพิจารณาเพื่อทบทวนประกาศดังกล่าวใหม่อีกครั้ง เพื่อเป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๔ โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน ได้เสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ เป็นผู้พิจารณาลงนามในประกาศ ในฐานะเป็นผู้บริหารสูงสุดระดับจังหวัดเรียบร้อยแล้ว **อยู่ระหว่างการลงนามของผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง** ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน จึงขออนุญาตนำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ใช้เป็นแนวทางของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน <http://www.thlp.moph.go.th/๐๐๕๖๘/> และ แจ้งบุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายชุมพล ดวงดีวงศ์)
สาธารณสุขอำเภอเถิน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน โทร.๐๕๔๒๙๑๕๘๔

ที่ ลป ๐๔๓๒/๑๓๔

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเวียนการกำหนดมาตรการ กลไก และการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสสอ.เถินและผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน จะต้องดำเนินการตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการในโครงการคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในข้อ EB ๗ คือ การกำหนดมาตรการ กลไก และการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน ขอเรียนว่าได้เสนอมาตรการฯ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ เป็นผู้พิจารณาลงนามในประกาศ ในฐานะเป็นผู้บริหารสูงสุดระดับจังหวัดเรียบร้อยแล้ว ซึ่งอยู่ระหว่างการลงนามของผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง เพื่อให้การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย หรือระดับคาดหวังร้อยละ ๖๐ ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน จึงขอส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน เพื่อเป็นแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำแนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายชุมพล ดวงดีวงศ์)

สาธารณสุขอำเภอเถิน



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : คณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน วัน/เดือน/ปี : ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔	
หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่มาตรการ และระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ขออนุญาตเผยแพร่มาตรการ และระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายประยูร จันทศักดิ์) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔	(นายชุมพล ดวงดีวงศ์) สาธารณสุขอำเภอเถิน ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
กนกวรรณ	
(นางสาวกนกวรรณ วังหอม) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔	



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : คณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน	
วัน/เดือน/ปี : ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔	
หัวข้อ : แจ้งเวียนการกำหนดมาตรการ กลไก และการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แจ้งเวียนการกำหนดมาตรการ กลไก และการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายประยูร จันทรศักดิ์) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔	(นายชุมพล ดวงดีวงศ์) สาธารณสุขอำเภอเถิน ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
กนกวรรณ	
(นางสาวกนกวรรณ วังหอม) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔	

