

แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน และการติดตามประเมินผล
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2564

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (งานประจำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

คปสอ.....เถิน.....จังหวัดลำปาง

งาน.....ทันตกรรม.....

สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์



งานประจำ

ตัวชี้วัด (KPI) /ผลลัพธ์ที่ต้องการ

- 1 ร้อยละของหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
- 2 ร้อยละของเด็ก0-5 ปี ได้รับการทาฟลูออไรด์วานิชไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
- 3 ผู้มีอายุ 40 ขึ้นไปที่เป็นเบาหวานรายใหม่ ได้รับการตรวจช่องปากร้อยละ 80 ได้รับการบริการทันตกรรมร้อยละ 20
- 4 ร้อยละการเข้าถึงบริการทันตกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40
- 5 หน่วยบริการปฐมภูมิมีการจัดบริการทันตกรรม ร้อยละ 50 ของจำนวนทั้งหมด
- 6 หน่วยบริการทันตกรรมทุกระดับมีการจัดบริการตามมาตรฐานคลินิกทันตกรรมคุณภาพ
- 7 ค่าปราศจากฟันผุของเด็กอายุ 3 ปี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 56
- 8 ค่าปราศจากฟันผุของเด็กอายุ 12 ปี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ55
- 9 ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีฟันแท้ใช้งานอย่างน้อย 20 ซี่ขึ้นไป ร้อยละ 60
- 10 ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีฟันแท้/ฟันเทียมใช้งาน 4 คู่สบ ร้อยละ 60

ข้อมูลพื้นฐาน/ วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหา

- 1 ค่าปราศจากฟันผุของเด็กอายุ 3 ปี อำเภเถิน ปี 2559 มีค่าร้อยละ 49.21 ต่ำกว่าค่าเป้าหมายจังหวัดลำปาง(CFไม่ต่ำกว่าร้อยละ 53) โดยพื้นที่ที่มีปัญหาฟันผุมากที่สุดคือตำบลเวียงมอกและแม่มอก
ค่าปราศจากฟันผุของเด็กอายุ 3 ปี อำเภเถิน ปี 2560 มีค่าร้อยละ 57.53(ข้อมูลจากการสำรวจโดยทีมอำเภ)
ค่าปราศจากฟันผุของเด็กอายุ 3 ปี อำเภเถิน ปี 2561 มีค่าร้อยละ 57.68 (ข้อมูลจากการสำรวจโดยทีมอำเภ)
ค่าปราศจากฟันผุของเด็กอายุ 3 ปี อำเภเถิน ปี 2563 มีค่าร้อยละ 64.26 (ข้อมูลจากการสำรวจโดยทีมอำเภ)
- 2 ค่าปราศจากฟันผุของเด็กอายุ 12 ปี อำเภเถิน ปี 2558 มีค่าร้อยละ 56.5 สูงกว่าค่าเป้าหมายจังหวัดลำปาง(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ55)เล็กน้อย
ค่าปราศจากฟันผุของเด็กอายุ 12 ปี อำเภเถิน ปี 2559 มีค่าร้อยละ 60 (ข้อมูลจากการสำรวจโดยสสจ.)
ค่าปราศจากฟันผุของเด็กอายุ 12 ปี อำเภเถิน ปี 2560 มีค่าร้อยละ 66.59 (ข้อมูลจากการสำรวจโดยทีมอำเภ)
ค่าปราศจากฟันผุของเด็กอายุ 12 ปี อำเภเถิน ปี 2561 มีค่าร้อยละ
ค่าปราศจากฟันผุของเด็กอายุ 12 ปี อำเภเถิน ปี 2563 มีค่าร้อยละ 73.12 มีค่า cavity free ร้อยละ 87.37

- 3 การจัดบริการทันตกรรมในปี 2559 การเข้าถึงบริการ ร้อยละ 21.83 มีจำนวนรพสต.ที่มีบริการทันตกรรมทั้งสิ้น 8 แห่งให้บริการในลักษณะแม่ข่ายตำบล ได้แก่ รพสต.เด่นแก้ว,สะเลียมหวาน,กุ่มเนิ่ง,ดอนแก้ว,เด่นชัย,แม่ถอด,ท่ามะเกว่น,ห้วยแก้ว
- การจัดบริการทันตกรรมในปี 2560 การเข้าถึงบริการ ร้อยละ 28.89 มีจำนวนรพสต.ที่มีบริการทันตกรรมทั้งสิ้น 9 แห่ง(เพิ่มรพสต.หอรบ)
- การจัดบริการทันตกรรมในปี 2561 การเข้าถึงบริการ ร้อยละ 26.05 มีจำนวนรพสต.ที่มีบริการทันตกรรมทั้งสิ้น 9 แห่ง
- การจัดบริการทันตกรรมในปี 2563 การเข้าถึงบริการ ร้อยละ 26.68 มีจำนวนรพสต.ที่มีบริการทันตกรรมทั้งสิ้น 8 แห่ง ปี 2564 เพิ่มเป็น9แห่ง
- 4 ปีงบประมาณ2559 จำนวนรพสต.ที่มีความครอบคลุมบริการทันตกรรมมากกว่า 200 / 1000 ประชากร มี 12 แห่งจากจำนวนรพสต.ทั้งหมด 18 แห่งคิดเป็นร้อยละ 66.67
- ปีงบประมาณ 2560 จำนวนรพสต.ที่มีความครอบคลุมบริการทันตกรรมมากกว่า 200 / 1000 ประชากร มี...17..แห่งจากจำนวนรพสต.ทั้งหมด 18 แห่งคิดเป็นร้อยละ...98.....
- ปีงบประมาณ 2561 จำนวนรพสต.ที่มีความครอบคลุมบริการทันตกรรมมากกว่า 200 / 1000 ประชากร มี...17..แห่งจากจำนวนรพสต.ทั้งหมด 18 แห่งคิดเป็นร้อยละ.....98
- ปีงบประมาณ 2563 จำนวนรพสต.ที่มีความครอบคลุมบริการทันตกรรมมากกว่า 200 / 1000 ประชากร มี...16..แห่งจากจำนวนรพสต.ทั้งหมด 18 แห่งคิดเป็นร้อยละ.....88.88
- 5 ผู้สูงอายุมีฟันแท้ใช้งานอย่างน้อย 20 ซี่ ในปี 2561 มีค่าร้อยละ 70.25 (ข้อมูลจากการสำรวจโดยสสจ. 595 คน/ปชก.ผส.11765 คน คิดเป็นร้อยละ 5.06)
- ปี 2563 มีค่าร้อยละ73.01
- ผู้สูงอายุมีฟันแท้หรือฟันเทียม ใช้งานมากกว่า4คู่สบ ในปี 2561 มีค่าร้อยละ 56.14 (ข้อมูลจากการสำรวจโดยสสจ. 595 คน/ปชก.ผส.11765 คน คิดเป็นร้อยละ 5.06)
- ผู้สูงอายุมีฟันคู่สบเป็นฟันแท้ มากกว่า 4 คู่สบ ในปี 2563 มีค่าร้อยละ53.01
- ผู้สูงอายุมีฟันแท้ใช้งานอย่างน้อย 20 ซี่และมีฟันแท้หลังมากกว่า4คู่สบ ในปี 2561 มีค่าร้อยละ 49.24 (ข้อมูลจากการสำรวจโดยสสจ. 595 คน/ปชก.ผส.11765 คน คิดเป็นร้อยละ 5.06)

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ ดำเนินการ	ผลผลิตของ โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)
					จำนวน	แหล่งงบ	
1	รหัสโครงการ 080503 โครงการ.....						
	1.รายละเอียดกิจกรรม						
	การส่งเสริมและป้องกันโรค ในช่องปากเด็กปฐมวัย (0 - 5 ปี) และหญิงมีครรภ์						1 ตค.2563
	1. จัดบริการส่งเสริมป้องกันและรักษาโรคในช่องปาก						-30 กย.2564
	1.1 หญิงตั้งครรภ์ที่มาฝากครรภ์ในสถานบริการของรัฐ(ANC.คุณภาพ)						
	ตรวจสุขภาพช่องปากและประเมินความเสี่ยงโรคในช่องปากตามแนว	198		ร้อยละ 90			
	ทางการดูแลสุขภาพช่องปากที่มาฝากครรภ์ในคลินิก ANC ดังนี้						
	ให้ทันตสุขศึกษา การดูแลสุขภาพช่องปากหญิงตั้งครรภ์						
	- ได้รับการฝึกทักษะการแปรงฟันแบบลงมือปฏิบัติ	198		ร้อยละ 90			

- Plague control โดยทันตบุคลากร	44		ร้อยละ 20			
- ขูดหินน้ำลาย	44		ร้อยละ 20			
- อุดฟัน	44		ร้อยละ 20			
- เยี่ยมหลังคลอด โดยทันตบุคลากร/มอศ./อสม.เชี่ยวชาญ	110		ร้อยละ 50			
1.2 เด็กในคลินิกเด็กดี (เด็ก 0 - 2 ปี)						
- ตรวจสอบสุขภาพช่องปากและประเมินความเสี่ยงต่อโรคฟันผุใน WCC. โดยทันตบุคลากร/จนท.สช. โดยต้องได้รับการฝึก Hands on ในช่วง	1026		ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80			
- เด็กอายุ 9 - 12 เดือน (MMR)	356		ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80			
- เด็กอายุ 18 เดือน (DTP4,OPV4)	402		ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80			
- เด็กอายุ 9 - 24 เดือน ที่มีความเสี่ยง (มี Plaque,White spot) ได้ทา Fluoride vani โดยทันตบุคลากร	474		ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50			
* เด็ก 18 เดือน ได้รับการตรวจเพื่อประเมินพฤติกรรมและความเสี่ยงในช่องปาก	503					
- เด็กกลุ่มเสี่ยงได้รับการติดตามเยี่ยมบ้าน โดยทันตบุคลากร/อสม.เชี่ยวชาญ	100		กลุ่มเสี่ยง			
1.3 เด็กอายุ 3 - 5 ปี (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก คุณภาพ),อนุบาล						
- ได้รับการตรวจสอบสุขภาพช่องปากและประเมินความเสี่ยงต่อโรคฟันผุแจ้งผู้ปกครอง...1247..คน			2 ครั้ง/ปี			
วางแผนการรักษา/ส่งต่อ โดยทันตบุคลากร			ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			
- ผู้ปกครองเด็ก ได้รับการฝึกทักษะการแปรงฟันแบบ Hands on ...1247..คน			ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			
- เด็ก 3 - 5 ปีได้รับการทางทันตกรรมตามความจำเป็น ... 780...คน						
- เด็กได้รับการทาFluoride vanish(มีPlaque, White spot) ... 780..คน			ร้อยละ 50			
- Sealant, อุดฟัน (SMART) ... 311..คน			ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20			
- สพค.มีการจัดกิจกรรมการแปรงฟันหลังอาหารกลางวันทุกวัน (แห่ง)	จำนวนศูนย์เด็ก.....แห่ง		ร้อยละ 100			
- สพค.มีการจัดผลไม้เป็นอาหารว่างอย่างน้อย 3 ใน 5 วัน/สัปดาห์ (แห่ง)	จำนวนศูนย์เด็ก.....แห่ง		ร้อยละ 100			
- ได้รับการตรวจสอบสุขภาพช่องปากโดยผู้ดูแลเด็ก หรือ ครู ...1559...คน			ร้อยละ 100			
- นิเทศติดตามประเมินผลการดำเนินงานศูนย์เด็กคุณภาพ(แห่ง)	จำนวนศูนย์เด็ก.....แห่ง		ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60			

** สํารวจสภาวะทันตสุขภาพเด็ก 3 ปี ** (3 ปี - 3 ปี 11 เดือน 29 ณ วันที่ตรวจ	1559	ร้อยละ 100				
2. โครงการต้นแบบตำบลฟันดี เด็ก 0 - 3 ปี ไม่มีฟันผุ		เด็ก 0 - 3 ปี CF100%				
2.1 หมู่ที่ตั้งครรภที่มาสําคครรภในสถานบริการของรัฐ (ANC คุณภาพ)	พื้นที่เดิม : ต.เวียงมอก					
ตรวจสุขภาพช่องปากและประเมินความเสี่ยงโรคในช่องปากตามแนว	1. ANC.....คน	ร้อยละ 100				
ทางการดูแลสุขภาพช่องปากที่มาสําคครรภในคลินิก ANC ดังนี้	2. เด็กที่เกิด 1 ตค.56 - 30 กย.57					
ให้ทันตศึกษา การดูแลสุขภาพช่องปากหมู่ตั้งครรภ	3. เด็กที่เกิด 1ตค.57 - 30 กย.58					
- ได้รับการฝึกทักษะการแปรงฟันแบบลงมือปฏิบัติ	4. เด็กที่เกิด 1ตค.58 - 30 กย.59					
- Plague control โดยทันตบุคลากร	พื้นที่ใหม่ 7 รพ.สต.					
- ขูดหินน้ำลาย	1. ANC					
- อุดฟัน	2. เด็กที่เกิด 1 ตค. 58 - 30 กย.59					
- เข็มหลังคลอดโดยทันตบุคลากร/มอค./อสม.เชี่ยวชาญ	3. เด็กที่เกิด 1 ตค. 59 - 30 กย. 60					
2.2 เด็กในคลินิกเด็กดี (เด็กอายุ 0 - 2 ปี)						
- ตรวจสุขภาพช่องปากและประเมินความเสี่ยงต่อโรคฟันผุใน WCC.						
โดยทันตบุคลากร/จนท.สช. โดยต้องได้รับการฝึก Hands on ในช่วง						
- เด็กอายุ 9 - 12 เดือน (MMR)						
เด็กอายุ 18 เดือน (DTP4,OPV4)						
- เด็กอายุ 9 - 24 เดือน ที่มีความเสี่ยง(มี Plaque,White spot)						
ทา Fluoride vanish) โดยทันตบุคลากร						
* เด็ก 18 เดือนได้รับการตรวจเพื่อประเมินพฤติกรรมและความเสี่ยงในช่องปาก						
- ติดตามเยี่ยมบ้านเด็ก เด็กกลุ่มเสี่ยงโดยทันตบุคลากร/อสม.เชี่ยวชาญ						
2.3 เด็กอายุ 3 - 5 ปี (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก คุณภาพ),อนุบาล						
- ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากและประเมินความเสี่ยงต่อโรคฟันผุ		2 ครั้ง/ปี				
แจ้งผู้ปกครอง วางแผนการรักษา/ส่งต่อ โดยทันตบุคลากร		ทุกคน				

- ผู้ปกครองเด็ก ได้รับการฝึกทักษะการแปรงฟันแบบ Hands on			ทุกคน			
- เด็ก 3 - 5 ปีได้รับบริการทางทันตกรรมตามความจำเป็น						
- เด็กได้รับการทาFluoride vanish			ร้อยละ 50			
- Sealant.อุดฟัน(SMART)			ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20			
- สพด.มีการจัดกิจกรรมการแปรงฟันหลังอาหารกลางวันทุกวัน (แห่ง)			ร้อยละ 100			
- สพด.มีการจัดผลไม้เป็นอาหารว่างอย่างน้อย 3 ใน 5 วัน/สัปดาห์			ร้อยละ 100			
- ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากโดยผู้ดูแลเด็ก หรือ ครู			ร้อยละ 100			
- นิเทศ/ติดตามประเมินผลการดำเนินงานศูนย์เด็กคุณภาพ(แห่ง)			ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60			
- จัดเก็บและรวบรวมข้อมูล ส่ง สสจ.						
- วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน (พื้นที่เดิม และ พื้นที่ใหม่)						
- สรุปผลการดำเนินงาน(พื้นที่เดิม)						
3. โครงการสังคมไทยไร้ฟันผุ (ปี 2560 - 2564)	รพ.สต.แม่พูนhorบ		รพ.สต.ในพื้นที่ดำเนินการตำบลพินดี			
1. การแต่งตั้งคณะทำงานระดับ CUP			เด็ก 0 - 5 ปี Cavity free 100%			
2. พัฒนาการส่งเสริมทันตสุขภาพและการป้องกันโรคในช่องปาก กลุ่มหญิงตั้งครรภ์						
3. พัฒนาส่งเสริมทันตสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปากกลุ่มเด็ก 0 - 5 ปี						
4. จัดการประชุมเพื่อติดตามการดำเนินงาน						
5. รับการนิเทศ/ติดตามการดำเนินงานจากจังหวัด						
5. เข้าร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้						
5. สรุปผลการดำเนินงาน						
ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปากโรงเรียนประถมศึกษา						
1. พัฒนาคุณภาพงานทันตกรรมป้องกัน						
1.1 กิจกรรมแปรงฟันคุณภาพ	1 ร.ร./พื้นที่รับผิดชอบ		โรงเรียนมี			
1.1.1 คัดเลือกพื้นที่นำร่องในการจัดกิจกรรม	(รพ.สต.ที่มีทันตภิบาลอยู่/1 ร.ร)		กิจกรรมแปรง			
1.1.2 จัดกิจกรรมแปรงฟันคุณภาพ เพิ่มแปรงฟัน 2*2*2 (ภายใต้โครงการสุขภาพดี ฟันสวย)			ฟันคุณภาพ			
			1 โรงเรียน/			

รายละเอียดกิจกรรม			อำเภอ/ รพ.สต				
- มีการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดกิจกรรมแปรงฟัน							
- มีอุปกรณ์การแปรงฟันครบ (แปรงสีฟัน-ยาสีฟัน-แก้วน้ำ) การจัดเก็บอุปกรณ์							
มีการจัดการที่เป็นระเบียบ/ถูกต้อง อุปกรณ์ ได้ไม่หมดสภาพอยู่ในสภาพใช้งาน							
- มีการจัดระบบการจัดกิจกรรมแปรงฟัน ในโรงเรียนที่มีรูปแบบ/ระบบที่ชัดเจน							
- มีการตรวจเช็คประสิทธิภาพการแปรงฟันของนักเรียน โดยครู/ผู้นำนักเรียน/นักเรียน							
- มีการติดตาม/ให้ทันตสุขภาพและวัดประสิทธิภาพคุณภาพการแปรงฟัน							
โดย จนท.สต./ทันตบุคลากร อย่างน้อยภาคเรียนละ 1 ครั้ง							
- รณรงค์กิจกรรมแปรงฟัน 2*2*2							
(ใช้สื่อโปสเตอร์ สื่อบุคคล ฯลฯ)							
1.1.3 ตรวจสอบภาวะช่องปากเด็ก ป1.- ป.6 ตามแบบฟอร์มชี้มาตรฐาน			ตรวจช่องปากร้อยละ 100				
- สํารวจพฤติกรรมดูแลช่องปากเด็กเพื่อรายงานท02			ตอบแบบสอบถามร้อยละ 100				
2. กิจกรรมให้บริการส่งเสริมป้องกัน รักษา ทางทันตกรรม							
2.1 นักเรียนประถมศึกษาได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก			ร้อยละ 85				
2.2 เด็กป.1 ป.3 ป.6 ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก			ร้อยละ 85				
2.3 เด็กป.1 ได้รับการเคลือบหลุมร่องฟัน			ร้อยละ 50				
2.4 เด็ก ป.1 ได้รับ comprehensive care			ร้อยละ 17				
3. พัฒนาและติดตามการดำเนินงานเครือข่ายโรงเรียนเด็กไทยฟันดี							
3.1 CUP มีการดำเนินงานเครือข่ายโรงเรียนเด็กไทยฟันดีสุขภาพดี (บูรณาการงานวัยเรียน)			CUP มีเครือ				
ขับเคลื่อนกิจกรรมดำเนินการเครือข่ายตาม 4 หมวดกิจกรรม			ข่ายโรงเรียน				
- กิจกรรมส่งเสริมทันตสุขภาพในโรงเรียน			เด็กไทยฟันดี				
- ผลลัพธ์/ผลกระทบด้านทันตสุขภาพ			เพิ่มขึ้นอย่าง				
- การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย			น้อย 1				
- การนำและการบริหารจัดการเครือข่าย			เครือข่าย				
3.2 การจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อทันตสุขภาพในโรงเรียน			ร.ร. ปลอดภัยน้ำดื่ม น้ำหวานร้อยละ 100 ,ขนมกรุบกรอบร้อยละ 85				

3.3	เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับจังหวัด (บูรณาการวัยเรียน)						
3.4	เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานทันตสาธารณสุขตามกลุ่มวัย (บูรณาการงานกลุ่มวัยต่างๆ)						
การพัฒนาบริการทันตสุขภาพและระบบบริการ							
1. การจัดการบริการด้านการรักษาและฟื้นฟู							
1.1	สนับสนุนการจัดการบริการใส่ฟันเทียมตามโครงการฟันเทียมพระราชทาน						- ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีฟันแท้ใช้งานอย่างน้อย 20 ซี่ขึ้นไป ร้อยละ 60
	- ใส่ฟันเทียมทั้งปาก	จำนวน.60..คน					- ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีฟันแท้/
	- ใส่ฟันบางส่วนมากกว่า 16 ซี่						ฟันเทียมใช้งาน 4 คู่สบร้อยละ 60
1.2	รากฟันเทียม (มีบางรพช.)	5 คน					
1.3	จัดบริการรักษาทันตกรรม ตามความจำเป็น						
2. บริการด้านส่งเสริมป้องกัน							
2.1	การบริการทันตกรรมป้องกันตามชุดสิทธิประโยชน์ ดังนี้						
	- ตรวจสอบสุขภาพช่องปาก /ให้คำแนะนำ ขูดหินปูน การฟลูออไรด์เฉพาะที่ป้องกันรากฟันผุ						
	และฝึกทักษะควบคุมคราบจุลินทรีย์ (Plaque control)						
3. การจัดการบริการสร้างเสริมสุขภาพช่องปากในกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง							
	- การตรวจสอบสุขภาพช่องปาก กลุ่มคนไข้กลุ่ม NCD รายใหม่ (เบาหวาน)						ผู้สูงอายุ 40 ขึ้นไปที่เป็นเบาหวานรายใหม่ ได้รับการบริการส่งเสริม
	- ให้บริการทันตกรรม การตรวจฟัน และแนะนำ การรักษาและการทำ Plaque control						ป้องกันรักษา โดยตรวจ ร้อยละ 80
							และได้รับการบริการทันตกรรมร้อยละ 20
4. การดำเนินงานการตรวจคัดกรองมะเร็งช่องปาก (โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ)		รพช.ทุกแห่ง					
	- การตรวจสอบสุขภาพช่องปาก (ตามแบบฟอร์ม)	ผู้สูงอายุ					
	- ตรวจพบส่งต่อเพื่อรักษา						
5. โครงการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพช่องปากในชมรมผู้สูงอายุ โดยสนับสนุนกิจกรรม							
	- มีรายชื่อ/บันทึกจำนวนสมาชิก ให้เป็นปัจจุบัน	รพช.ทุกแห่ง					

- สมาชิกได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากและให้บริการส่งเสริมป้องกัน และค	จำนวน.....ชมรม						
- การให้ความรู้แก่สมาชิกชมรม /มีการตรวจเช็คสมาชิกแปรงฟันก่อนนอนทุกวัน	รพสท.ที่มีทันตฯประจำ						
และแปรงฟันถูกวิธีโดยแกนนำผู้สูงอายุ							
- สมาชิกได้รับการฝึกทักษะการแปรงฟัน /แปรงฟันร่วมกัน/ข้อมลิฟัน โดยสมาชิกชมรม หรือ							
ร่วมกับ อสม.							
- จัดกิจกรรมอาหารว่างจากขนมหวานเป็นผลไม้							
- จัดมุมให้ความรู้สุขภาพช่องปาก สถานที่แปรงฟัน ในชมรมผู้สูงอายุ							
- ออกเยี่ยมบ้านร่วมกับทันต. ให้คำแนะนำในการดูแลอนามัยช่องปากแก่ผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียง							
- มีนวัตกรรม (ทำสมุดบันทึก,เพลงพื้นบ้านเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพช่องปาก)							
- พัฒนาชมรมผู้สูงอายุให้เป็นแหล่งศึกษาดูงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชมรมอื่นๆ							
เพื่อพัฒนาชมรมให้มีคุณภาพขยายสู่ตำบลต้นแบบด้านการดูแลสุขภาพ ผู้สูงอายุ	ขยายเพิ่ม					ผู้สูงอายุสุขภาพดี ดูแลตัวเองได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	
(Long Term Care)	อำเภอละ 1 ตำบล						
6. สุ่มสำรวจพฤติกรรมผู้สูงอายุ							
- มีฟันแท้ใช้งานได้ ไม่น้อยกว่า 20 ซี่	รพช. ทุกแห่ง					ร้อยละ 60 ของผู้สูงอายุมีสุขภาพช่องปากดี	
- มีใช้งาน 4 คู่สบ	รพสท.ทุกแห่ง						
7. ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ทันตกรรม							
7.1 ตรวจซ่อมประจำปี (6 ยูนิต X 5,000 X 3 ครั้ง)					90,000	เงินบำรุง	
7.2 ประมาณการค่าอะไหล่ครุภัณฑ์					150,000	เงินบำรุง	
8. อ่างมหาทำฟันปลอม (ค่าแลปทันตกรรม)					500,000	เงินบำรุง	
9. จัดซื้อวัสดุทันตกรรม ตามแผนจัดซื้อ					952,745	เงินบำรุง	
10. งานพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์ HA/TDSG							
11. งานวิชาการ ทบทวนและจัดทำแนวทางปฏิบัติทางทันตกรรม							
12. ค่าจัดซื้อใหม่จัดฟันสำหรับการฝึกทักษะการใช้ใหม่จัดฟันในโรงเรียนและ					39,080	เงินบำรุง	

ศูนย์เด็กและคำจัดซื้อสื่อ mplaque เพื่อใช้ในการประเมินผลสัมฤทธิ์		หมายเหตุ	จำนวนเงินที่ปรากฏ	จะนำไปรวมยอดกับแผนเงินบำรุง			

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คปสอ.เถิน จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัด (KPI) /ผลลัพธ์ที่ต้องการ ระดับความสำเร็จของจังหวัดในการพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน(EOC)และทีมตระหนักรู้สถานการณ์(SAT) ที่ปฏิบัติงานได้จริง

ข้อมูลพื้นฐาน/ วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหา บุคลากรที่รับผิดชอบงานยังขาดประสบการณ์ และยังต้องได้รับการพัฒนาทั้งความรู้และทักษะ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้จริงเมื่อมีภาวะ

ฉุกเฉินเกิดขึ้น

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของ โครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ(ระบุ ให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	รหัสโครงการ 080117							
	โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ							
	1.ทบทวนผังและโครงสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ให้เป็น							
			คปสอ.เถิน				ต.ค.-62	ประยูร
	ปัจจุบัน	1 ชุด		มีEOC ที่มีประ				ชนิสรา
	- มีคำสั่งคณะทำงานในระบบบัญชาการเหตุการณ์	1 ชุด		สิทธิภาพ				กรรณิการ์
	- มีผังโครงสร้างคณะกรรมการ ICS	1 ผัง		มีผังโครงสร้างICS				นริสา
	- มีรายชื่อผู้รับผิดชอบหลักงาน EOC	1 คน						
	- ส่งคำสั่งและผังโครงสร้างให้สสจ.	1 ชุด					พ.ย.-62	
	- ประชุมคณะทำงาน (ส่งรายงานการประชุมให้ สสจ.หลังจาก	อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี					ธ.ค.62 และ	
	การประชุมเสร็จภายใน 7 วัน)						มี.ค.-63	

	2.ทบทวนคำสั่งทีม SRRT , SAT , JIT อำเภอ	ผู้รับผิดชอบงาน	คปสอ.เถิน				ต.ค.62-ธ.ค.63	ผ.รพ.เถิน
		ควบคุมโรคอำเภอ						สสอ.เถิน
		และตำบล						ประยูร
	3.จัดทำแผนรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินตามโรคและภัยสุขภาพ							
	3.1. จัดทำ ALL Hazard Plan(AHP)	ทีม SRRT ,EMS	คปสอ.เถิน	มีแผนปฏิบัติงาน	3,510 บาท	UC	ม.ค.-63	ประยูร
	3.2. Hazard specific plan(HSP)	MCATT		ควบคุมทุกโรค	ค่าอาหารว่าง		ม.ค.-63	ธนิสา
	- โรคติดต่ออุบัติใหม่	จำนวน 27 คน		และภัยสุขภาพ	และกลางวัน			กรรณิการ์
	- อ.เถินกำหนดโรคมือเท้าปาก เป็นปัญหาโรคระบาดของพื้นที่ที่ต้อง			สำหรับรพ.สต.และ	27คนx130บ			
	ดำเนินการแก้ไขในปี 2564 มีการจัดทำ CPG Flow Chartแนวทางปฏิบัติ			คปสอ.				
	3.3. ส่งแผนให้สสจ.ลำปาง		คปสอ.เถิน	งานและจนท.			ม.ค.-63	ธนิสา
				ที่เกี่ยวข้อง				กรรณิการ์
	4.ทบทวนระบบการรายงานเหตุการณ์ในพื้นที่							
	- จัดตั้งกลุ่มไลน์ควบคุมโรคอำเภอเถิน	ผู้รับผิดชอบงานควบคุมโรคอำเภอ					ต.ค.-62	ประยูร
	- กำหนดผู้รับผิดชอบการรายงานระดับอำเภอ	4 คน	รพ.เถิน/สสอ.เถิน				ต.ค.-62	ธนิสา
	- กำหนดผู้รับผิดชอบการรายงานระดับรพ.สต.	18 คน	รพ.สต.18แห่ง				ต.ค.-62	กรรณิการ์
	- การรายงานควบคุมโรคระดับตำบลผ่านทางไลน์และเอกสาร	ผู้รับผิดชอบงานควบคุมโรคอำเภอ					ต.ค.62 - ก.ย.63	นิสราน
	- ส่งรายงานเหตุการณ์ให้จังหวัดตามแนวทางที่จังหวัดกำหนด						ต.ค.62 - ก.ย.63	

5.เตรียมความพร้อมทรัพยากรในการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ดังนี้	ศูนย์ EOC	รพ.เถิน/รพ.สต.				ต.ค.-พ.ย.62	ประยูร กรรณิการ์
-ทรัพยากรที่มีความเสี่ยงสำคัญของโรคและภัยสุขภาพ ของ อำเภอเถิน		18 แห่ง	มีทรัพยากร ใช้เพียงพอกรณี ภาวะฉุกเฉิน				
- ส่งข้อมูลทรัพยากรที่สำคัญจำเป็นใช้รับมือโรคและภัยให้สสจ.							
6.ซ้อมแผนแผ่นดินไหว/บูรณาการและร่วมซ้อมแผนฯในการตอบโต้ ภาวะฉุกเฉินบนโต๊ะ โดยการกำหนดประเด็น 4 ขั้นตอน	คณะกรรมการ EOC ทีมSRRT	รพ.เถิน		4,550 บาท	UC	ก.พ.-63	ประยูร จนิสา กรรณิการ์ นิสรา
1.การดำเนินการป้องกันและลดผลกระทบ	MCATT ,EMS			ค่าอาหารว่าง และกลางวัน			
2.การเตรียมความพร้อมรองรับภาวะฉุกเฉิน	จำนวน 35 คน			35คนx130บ			
3.การตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน							
4.การฟื้นฟู							
- ส่งสรุปผลการซ้อมแผนแผ่นดินไหวให้สสจ.ภายใน 15 วันหลังการ ซ้อมแผนฯเสร็จ							
7.สร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ							
7.1 ระดับหมู่บ้านโดยระบบสุขภาพหมู่บ้าน มีผู้นำชุมชนเป็นประธาน คณะกรรมการหมู่บ้าน อสม. และบุคคลที่หมู่บ้านเห็นสมควรเข้ามาเป็น คณะกรรมการ มี มอค.เป็นเลขาฯ	คณะกรรมการ ระดับหมู่บ้าน	95 หมู่บ้าน				ต.ค.62 - ก.ย.63	รพ.สต.18แห่ง
7.2 ระดับตำบล โดยคณะกรรมการกองทุนสุขภาพตำบลมีนายก อบท. เป็นประธาน ผู้แทนแต่ละหมู่บ้าน มีผอ.รพ.สต.เป็นเลขาฯ	คณะกรรมการ ระดับตำบล	8 ตำบล				ต.ค.62 - ก.ย.63	รพ.สต.18แห่ง
7.3 ระดับอำเภอผ่าน โดยคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ มีสาธารณสุขอำเภอ เป็นเลขาฯ	พขอ.เถิน	สสอ.เถิน				ต.ค.62 - ก.ย.63	สสอ.เถิน ประยูร

8. คืบข้อมูลสถานการณ์โรคและภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาของพื้นที่	คณะกรรมการ	สสอ.เถิน				ต.ค.62 - ก.ย.63	สสอ.เถิน
แก้คณะกรรมการ พขอ.	พขอ.						ประยูร
9. คืบข้อมูลสถานการณ์โรคและภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาของพื้นที่	หัวหน้าส่วนราช	ที่ว่าการอำเภอ				ต.ค.62 - ก.ย.63	สสอ.เถิน
แก้หัวหน้าส่วนราชการ และผู้นำชุมชน	การ/ผู้นำชุมชน	เถิน					ประยูร
11. มีการประชุมทีมSAT/JIT เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ การติดตาม	25คน	สสอ.เถิน		ค่าอาหารว่าง			ประยูร
กรณีมีเหตุการณ์ เสนอเปิด EOC สรุปรวบข้อมูลและรายงาน				25คนx25บ			ชนิสา, นิสรา
				เป็นเงิน625บ			กรรณิการ์
12. ทีมSAT/JIT ถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน เพื่อหาข้อเด่น	25คน	สสอ.เถิน		ค่าอาหารว่าง			ประยูร
ข้อด้อย ของการดำเนินงานและหาวิธีการแก้ไข ปรับปรุง				25คนx25บ			ชนิสา
				เป็นเงิน625บ			กรรณิการ์
							นิสรา
				รวมเงิน	9,310 บาท		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ 2564

คปสอ.เถิน จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ประเด็น / งาน : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

1. การผลิตและพัฒนาากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความ เป็นมืออาชีพ
2. Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
3. การพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดและเป้าหมายของกสร. : 1. ระดับความสำเร็จของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนาากำลังคนได้ตามเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด

2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด
3. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้
4. อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate)
5. ร้อยละของจังหวัดที่มีบุคลากรสาธารณสุขเพียงพอ
6. ร้อยละของครอบครัวที่มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าหมายจังหวัดลำปาง :

1. อัตราากำลังที่มีอยู่จริงของหน่วยบริการทุกระดับที่เพียงพอคิดเป็นร้อยละ 80 ขึ้นไป เมื่อเทียบกับกรอบอัตรากำลังที่ควรมี ปี 63 =...85% ปี 64 =...88%...ปี 65=...90%..
2. มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนาากำลังคน เพื่อให้ได้บุคลากรด้านสุขภาพทั้งปริมาณและศักยภาพเพียงพอ ปี 61 =...ผ่าน 5 องค์ประกอบ
3. บุคลากรในระบบสุขภาพ ได้รับการพัฒนาให้มีขีดสมรรถนะอย่างมืออาชีพ และศักยภาพตามเกณฑ์มาตรฐานในทุกระดับสถานบริการ
4. ทีม CHRO จังหวัด ทีม HR จังหวัดและอำเภอ ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะเพื่อทำงานอย่างมืออาชีพ ปี 63 =...ร้อยละ 95...ปี 64 =...ร้อยละ 100...ปี 65= ... - ..
5. นำผลดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) มาใช้ในการพัฒนาองค์กร เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมคือ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ปี 63 =...ร้อยละ 80...ปี 64 =...ร้อยละ 90...ปี 65=...ร้อยละ 95..
6. จำนวนบุคลากรสาธารณสุขทุกประเภทการจ้างที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานเป็นระยะเวลา 1 ปีขึ้นไป(นับตามปีงบประมาณ) จนถึงวันที่เก็บข้อมูลคงอยู่ในระบบโดยนับจากวันแรกที่เริ่มงานมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ85 ปี 63 =...ร้อยละ 91...ปี 64 =...ร้อยละ 94...ปี 65= ... 97 ..
7. ปี 63 = มีการประกวดองค์กรต้นแบบด้าน MOPH และความสุขในองค์กรระดับจังหวัด

ปี 64 = จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง ค่านิยมร่วม MOPH และ Happinometer และส่งประกวดองค์กรต้นแบบระดับเขตขึ้นไป

8. ปี 63 = มีการประกวดองค์กรต้นแบบด้าน MOPH และความสุขในองค์กรระดับจังหวัด

ปี 64 = จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง ค่านิยมร่วม MOPH และ Happinometer

สถานการณ์ / ข้อมูลพื้นฐาน :

เพิ่มศักยภาพการให้บริการในปี 2564เพิ่มอัตรากำลัง/สมรรถนะของเจ้าหน้าที่

ขยายเตียงเป็น 90 เตียง

ICU เพิ่มเป็น 8 เตียง

ห้อง ผ่าตัด เปิดบริการเต็มเวลาราชการ 2 ห้อง นอกเวลาราชการ 1 ห้อง

Node รพสต. 2 แห่ง คือ รพสต.สเลียมหวาน/รพสต.วังหิน

/ผลการวิเคราะห์ข้อมูล Pappinometer ด้านการเงิน (Happy Money) = 50.22

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล Pappinometer ด้านการเงิน (Happy Money) = 50.22

ผลการประเมินความพึงพอใจและความผูกพัน ด้านสุดท้ายได้/ค่าตอบแทนต่างๆ 67.43

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
	<u>รหัสโครงการ...020301.....</u>							
1	<u>โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพคปสอ.เถิน</u>		คปสอเถิน	มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มี	ไม่ใช้งบฯ			คณะกรรมการ
	1.การบริหารจัดการอัตรากำลัง (Human Resource Management:HRM)		คปสอเถิน					CHRO
	1.1 ทบทวนคณะกรรมการ CHRO คปสอ	1 คณะ 20 คน		มีคำสั่งแต่งตั้ง				
	ครอบคลุมทุกสาขาวิชาชีพและทุกระดับ							
	1.2 ประชุมคณะกรรมการ CHRO อำเภอร่วมกับกา	คกก. CHRO		- รายงานการประชุม		uc	ค.62 มีค63	
		ครบองค์ประชุม/รายไตรมาส					กค.63	
	1.3 วิเคราะห์สภาพปัญหาด้านกำลังคน กำหนดผู้รับ	2 ครั้ง /ปี		ข้อมูลบุคลากร	-	-	ตค.62	
	วิเคราะห์อัตรากำลังทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ			มีความครบถ้วน				

	Secondary & Tertiary care และ Excellence) และสหวิชาชีพ						
	ให้ครอบคลุมทุกระดับทั้งในส่วนของ						
	1.สมรรถนะบุคลากร		คปสอ เถิน				
	1.กำหนดสมรรถนะหลักบุคลากรทุกระดับ(core co	2 ครั้ง		ผลการประเมินสมรรถนะ		พ.ย.62	
	ทั้งส่วนบริการและสนับสนุนบริการ			หลัก และสมรรถนะตาม		มี.ค.-63	
	2.ประเมินสมรรถนะพนักงานบุคลากรทุกระดับ (functional competency)			บทบาทหน้าที่ของบุคลากร			
	ทั้งส่วนบริการและสนับสนุนบริการ			ทุกระดับมากกว่าร้อยละ 80			คณะกรรมการ
	2.เตรียมความพร้อมบุคลากร		คปสอ เถิน				CHRO
	1.ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	17 คน		1.บุคลากรใหม่ผ่านการปฐมนิเทศ 100%	บูรณาการ	ต.ค.62	
				2.ข้าราชการใหม่ผ่านการทดลองงาน 100%	กับหมวดค่าใช้สอย	มี.ย.63	
	2. วิเคราะห์สภาพปัญหาด้านกำลังคน เพื่อวางแผน	1 ครั้ง	คปสอ เถิน	1. รายงาน	แผนรับจ่ายเงิน บำรุง	ม.ค. 63	
	บริหารกำลังคน ทดแทนในส่วนของการเกษียณอายุราชการ และลาออก			การวิเคราะห์			
	จากราชการเพื่อ			2. ตำแหน่งว่างลดลงตาม			
	* วางกำลังคนทดแทน			เป้าหมายที่กำหนด			
	* บริหารตำแหน่งว่าง						
	3. การบริหารจัดการกำลังคนเป็นแบบ One Province		คปสอ เถิน				
	One Hospital One resource ในทุกวิชาชีพ			1. มีแผนบริหารกำลังคน 2. มีอัตรากำลังที่เพียงพอ			

				ต่อการปฏิบัติงาน				คณะกรรมการ
3.1	จัดทำแผนกระจายอัตรากำลังหรือshare ทรัพยากรร่วมกัน							CHRO
	จัดให้มีการหมุนเวียนบุคลากรในสายสวิชาชีพ						พ.ย.62-	คกก
	การจัดอัตรากำลังทีมสวิชาชีพออกให้บริการ PCC เป้าหมายและเยี่ยมบ้าน						ต.ค.-63	PCC
	- แพทย์,พยาบาลวิชาชีพ,เภสัชกร,นักโภชนาการ,นัก	7 คน	PCC	ให้บริการตามแผน	บูรณาการ			FCT
	ออกให้บริการผู้ป่วย ใน		สะเลียมหวาน	PCC มากกว่าร้อยละ	ย.2			
	--.จัดตั้งหน่วยPCC สะเลียมหวาน อำเภอเถิน			80	ปฐมภูมิ			
	Node สะเลียมหวาน ประกอบด้วย							
	รพ.สต. สะเลียมหวาน หนองหอย บ้านปางอ้า							
	Node หอรบ ประกอบด้วย รพ.สต. ท่าเวียงน หอรบ							
	ตำบลแม่เมอก							
	Nodeกลุ่มนี้ ประกอบด้วย รพ.สต. แม่เมอกกลาง กลุ่มนี้							
	-- ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนพัฒนางาน							
	PCC สะเลียมหวาน สัปดาห์ละ 3 วัน							
	วันจันทร์ Node กลุ่มนี้ วันอังคาร node สะเลียมหวาน							
	วันศุกร์ที่1,3 node หอรบ							
	วันศุกร์ที่2 nodeสะเลียมหวาน วันศุกร์ที่4 nodeกลุ่มนี้							
	3.2 การใช้ระบบโซน /แม่ข่ายการช่วยเหลือกันระห	4 โซน	คปสอ เถิน					
	กำหนดให้มีประธานโซน ดูแลช่วยเหลือกันในระดับตน 1 ต.นาโป่ง ต.ล้อมแรดเถิน							
	วันที่ ออก PCC มีการหมุนเวียน พยาบาลวิชาชีพและชน 2 ต.เถินบุรี ต.แม่วะ							
	โซน 3 ต.แม่ปะ ต. แม่ถอด							

	โซน 4 ต.แม่มอก ต.เวียงมอก							
	4. สรุปรายงานปัญหา อุปสรรคแก่ คปสอ./จังหวัด	คปสอ./รายไตรมาส						คณะกรรมการ
	ทุกไตรมาส	1 ครั้ง					ธ.ค.-63	CHRO
	รหัสโครงการ.....020302.....							คณะกรรมการ
2	2.โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ศตวรรษที่ 21 (Development : HRD)	3 ครั้ง	คปสอ เถิน					CHRO
		25 คน						
	<u>1.งานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์</u>			มีจำนวน				
	1. ทบทวนคณะกรรมการระดับอำเภอ	คปสอ./รายไตรมาส		- นวัตกรรม....1...เรื่อง				
	2. ประชุมคณะกรรมการ			- ผลิตภัณฑ์ชุมชนที่คิดค้นใหม่หรือพัฒนาต่อยอด				
	3. ชี้แจง จนท.รพ.สต. ,สสอ.,รพช.	1 ครั้ง		- เทคโนโลยีทางการแพทย์ที่คิดค้นใหม่หรือพัฒนาต่อยอด				
	(บูรณาการประชุม คปสอ/ประชุมคณะกรรมการสาธารณสุขอำเภอ.....)			1.รพ.สต. สสอ. และ			กพ.,เมย.,	ธนิสา
	4. อบรมเชิงปฏิบัติการการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพดู	6 ครั้ง		กลุ่มงาน รพ.มีผลงาน			พค.,กค.๖๓	คณะกรรมการ าร CHRO
				วิจัย/R2R/นวัตกรรม				ผอ.รพ.สต
	ระยะที่ 1 ตั้งคำถามวิจัย เค้าโครงวิจัย เครื่องมือวิจัย &ฐานข้อมูลวิจัย			อย่างน้อยหน่วยงาน				รพ./ผอรพสต/
	ระยะที่ 2 การวิเคราะห์ทางสถิติเบื้องต้นด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์และตารางนำเสนอผลวิจัย			ละ 1 เรื่อง	ค่าอาหารกลางวัน	UC		ผู้รับผิดชอบงาน
	ระยะที่ 3 ติดตามความก้าวหน้าของงาน			2.คปสอ.มีผลงานวิจัย	25 คนx80บาทx5 ครั้ง			R2R
	ระยะที่ 4 วิเคราะห์ข้อมูล และแปลผลวิเคราะห์			R2R ระดับจังหวัด	10000 บาท			
	ระยะที่ 5 เขียนรายงานวิจัยแบบเตรียมส่งตีพิมพ์วารสารวิชาการ			ระดับเขต ระดับภาค	ค่าอาหารว่าง25คนx			
	ระยะที่ 6 นำเสนอผลการวิจัย			และระดับประเทศ	50 บาทx5 ครั้ง=6250			

5. ประชุมนำเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานคุณภาพ, C	1 ครั้ง/คน		3.มีผลงานเข้า	รวม=16250 บาท			
	.20...คน		ร่วมนำเสนอใน				
			การประชุมวิชาการ				
			ระดับ				ธนิสา
6. ประชุมนำเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการ	1 เรื่อง.		- เขต			สค.63	ธนิสา
7. ส่งผลงานที่ได้รับคัดเลือกนำเสนอระดับเขต,ภาค	1 เรื่อง.		- ภาค.....			ปิงปม. 63	ธนิสา
			- ประเทศ.....				
2.พัฒนาบุคลากร โดยให้บุคลากรได้เรียนรู้ด้วยตนเอง	บุคลากรทุกคน	คปสอ เกิน					
Individual self Learning ผ่านระบบ E-Learning							
โดยให้บุคลากรเข้าร่วมลงทะเบียน ในเว็บไซต์ต่าง ๆ			- มีเอกสารรับรองการ			ตค62-กย6	ประยูร/ปี ยะพร
1. http://http://ocsc.chulaonline.net/main/default52.asp		คปสอ เกิน	อบรมหลักสูตรต่าง ๆ				คณะกรรมการ การ CHRO
เพื่อเข้าร่วมอบรมระบบ E-learning online ของ กพ.	100%		4 หลักสูตร/คน/ปี			ต.ค.62-ก.ย.	/IT
2. www,Application หรือ YouTube ตามความสนใจ	100%	คปสอ เกิน					
3.การพัฒนา core competency ด้าน digital	จำนวน 15 คน	คปสอ เกิน	- บุคลากรมีทักษะด้าน			มค. - กย	ประยูร/ปี ยะพร
Internet ,Cloud, Applications, Technology	ผช สสอ หัวหน้าฝ่าย		Digital เพิ่มขึ้น				คณะกรรมการ การ CHRO
3.1 กลุ่มผู้บริหาร			- เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้า				/IT

	พัฒนาวัดและถวายเทียนเข้าพรรษา				= 5000 บาท			
	4.4 ทำบุญตักบาตรทุกวันพุธ ณ อาคารร่มโพธิ์	1 แห่ง	รพ.เถิน					
	4.5 กิจกรรมรดน้ำดำหัวสืบสานประเพณีปีใหม่เมือง	บุคลากรใน คปสอ.เถิน	คปสอ.เถิน		ค่าอาหารกลางวัน	UC	เมย.63	คณะกรรมการ CHRO
					80 บาทx 365 บาท			
					=29200 บาท			
	4.6 กิจกรรมเสริมสร้างความรัก ความผูกพันในองค์กรสำหรับเกษียณ	บุคลากรใน คปสอ.เถิน	คปสอ.เถิน		ค่าอาหารว่าง	UC	ก.ย.-63	คณะกรรมการ CHRO
					อาหารเย็น			
					170x256=43520บาท			
					ค่าเช่าเครื่องเสียง 3000 บาท			
					รวม46520 บาท			
					83520			
	5) Happy Work Life							
	5.1 ประชุมให้ความรู้ในส่งเสริมการปฏิบัติตาม (Service Mind) และปรับปรุงระบบบริการให้มี							คณะกรรมการ CHRO
	5.1.1 เรื่องการให้บริการที่ดีด้วยจิตบริการที่ดี (Service Mind) ช่วยเหลือ	พนักงานบริการและผู้ช่วยเหลือ	รพ.เถิน	บุคลากรมีจิตบริการที่ดี	ค่าอาหารว่าง	UC	ธค.62	อภิวัน
		คนไข้ 90 คน			25x90=2250 บาท			
	5.1.2อบรมพฤติกรรมบริการ ทักษะการสื่อสารและ	บุคลากร รพ.เถิน	รพ.เถิน	บุคลากรได้รับการพัฒนา	ค่าอาหารว่าง/อาหารเย็น	UC		คณะกรรมการ CHRO
		256 คน		บริการ ทักษะการสื่อสาร	อาหารเย็น			
				การทำงานเป็นทีม	50x256=89600 บาท			
					ค่าเช่าห้องประชุม 5000 บาท			

